

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). Partial Least Square (PLS): alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Andriyani, R. T. (2015). Buku Ajar Biologi Reproduksi dan Perkembangan. Yogyakarta: Deepublish.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*.
- Anita, J., Aziz, N., & Yunus, M. (2013). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen*.
- Arikunto, S. (2016). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aldi, Y. & Susanti, F. (2014). Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Frisian Flag Indonesia wilayah Padang. *Jurnal ekonomi dan Bisnis*.
- Baharudin, A., Alhabsyi, T., & Utami, H. N. (2010). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada kantor PT.PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang). *Jurnal Profit Volume 6 No.2*.
- Davis, K., & Newstrom. (2014). Perilaku dalam Organisasi (ketujuh). Jakarta: Erlangga.

- Dessler, G. (2013). Pearson “Human Resources Management” Thirteenth Edition. (pp. 4).
- Dorch, P. (2012). Professionalism: New Rules For Workplace Career Success.
- Fuad, E. N., & Huda, N. (2018). PRESTASI KERJA BERBASIS KEDISIPLINAN, KEMAMPUAN KERJA, DAN PROFESIONALISME PEGAWAI UNISNU JEPARA. *Jurnal Media Ekonomi dan Manajemen*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). “Partial Least Square, Smart PLS 3.0” second edition. UNDIP.
- Gibson, J. L. (2012). Organizationa Behavior, Structure, Processes, Fourteenth Edition (International Edition).1221 Avenue of The Americas, New York, NY 10020. McGraw-Hill.
- Gomez-Mejia, B., & Cardy. (2011). Managing Human Resources (Internatio). Prentice Hall International Inc.
- Handayani, E. P., Yulistria, R., & Asymar, H. H. (2018). Pengaruh Profesionalisme terhadap Prestasi Kerja Dosen Pada Politeknik LP3I Jakarta. *Jurnal Akrab Juara*.
- Hanggraeni, D. (2011). Perilaku Organisasi. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Haryono, R. (2012). Keperawatan Medical Bedah Sistem Pencernaan. Yogyakarta: Gosyen Publisher.
- Hasibuan. (2011). Dasar-dasar perbankan. Jakarta: PT.Bumi Aksara Kasmir,SE,MM.2003.
- Hasibuan, H. M. (2012). Manajemen SDM. Jakarta: Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas.
- Henseler, J., & Sarstedt, M. (2014). Goodness-of-Fit Indices for Partial Least Squares Path Modeling. Computational Statistics.
- Hermawan, A., & Kristaung, R. (2014). Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta: Lembaga Penerbitan Fakultas Universitas Trisakti.

- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding: The National Conference Management And Business (NCMAB).
- Januari, C. I., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Kadarisman, M. (2011). The Effect of Professionalism and Competence on The Performance of Regional Representatives Council.
- Kumar, R. (2011). Research Methodology 3rd Edition.
- Lelebici, D. (2012). Impact Of Workplace Quality On Employee's Productivity: Case Study Of A Bank In Turkey.
- Lagale, D. G., Mekel, P. A., & Sepang, J. L. (2014). Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kualitas Kerja terhadap Prestasi Kerja pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal EMBA*.
- Mangkunegara, A. P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moenir. (2010). Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Permatasari, J. A., Musadieg, M., & Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi kerja Karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Pattynama, J. V., Kojo, C., Repi, A. L. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja pegawai Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*.

- Pratama, A. A., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). Muqtasid: *Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*.
- Priyono, & Marzuki, Y. S. (2015). Influence of Motivation and Discipline on The Performance of Employees. Surabaya: CV Eastern Star Home.
- Raco, J. (2018). Metode penelitian kualitatif: jenis, karakteristik dan keunggulannya.
- Raharjo, S., Paramita, P. D., & Warso, M. M. (2016). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada KUD "PATI KOTA" Kabupaten Pati). *Journal of Management*.
- Rahayu, Rita, Day, & John. (2017). E-commerce adoption by SMEs in developing countries: evidence from Indonesia. In *Eurasian Bus Rev. Vol 7*:pp: 25-41.
- Ramadhanty, R. W. (2013). Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme, dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor pada KAP di DIY. *Jurnal Nominal*.
- Robbins. (2012). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Rofi, A. N. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business: A Skill- Building Approach*. 6th Edition, Wiley, New York.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill- Building Approach*. 7th Edition, Wiley. New York.

- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 1, No 4.
- Siagian, S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siburian, T. A. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Pendidikan*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Alfabeta Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetak KeEnam. Pranada Media Group.
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi kerja Pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Thoha, M. (2011). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Grafindo Persada.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zainal, V. R., Basalamah, S., & Muhammad, N. (2014). *Islamic Human Capital Management*. Jakarta: Rajawali Pers.

Zikmund, W. G. (2010). Business research methods. South Western Educational Publishing

