

## DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, Detha Rizki. (2015). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Roda Pasifik Mandiri Semarang. *Jurnal Manajemen, UDINUS*, 2.
- Andriani, Maya & Widiawati, Kristiana. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5, 86-87.
- Anisah. (2017). Evaluasi Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Quality of Work Life (Studi Kasus PT. Pelabuhan Indonesia II Persero). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17, 211.
- Faisal, Anwar. (2017, April 20). *Engagement Tenaga Kerja Milenial Indonesia Hanya 25%*. Retrieved January 2021, from <https://www.dalecarnegie.id/sumberdaya/media/media-coverage/hanya-25-persen-milenials-yang-setia-kepada-perusahaan/>
- Awaluddin, & Hendra. (2018). Fungsi Manajemen Dalam Pengadaan Infrastruktur Pertanian Masyarakat Di Desa Watatu Kecamatan Banawa Selatan Kabupaten Donggala. *Jurnal Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Tadulako Indonesia*, 2.
- Asih, Gusti Yuli & Pratiwi, Margaretha Maria. (2010). Perilaku Prososial ditinjau dari Empati dan Kematangan Emosi. *Jurnal Psikologi*, 1, 33-35.
- Biagioli, Valentina *et al.* (2016). Prosocial behaviour in palliative nurses: psychometric evaluation of the prosociality scale. *International Journal of Palliative Nursing*, 22, 292-295.
- Bierhoff, Werner & Hans. (2002). *Prosocial Behavior*. America: University Bochum
- Chen, Su-Yueh *et al.* (2013). Job Rotation And Internal Marketing For Increased Job Satisfaction And Organisational Commitment In Hospital Nursing Staff. *Journal of Nursing Management*, 1-4.

- Chrisienty, Wenda. (2015). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan di CV Sinar Plasindo. *Jurnal Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra*, 3, 484.
- Deloitte. (2016). *The 2016 Deloitte Milenial Survey Winning over the next generation of leaders*. Deloitte.
- Farchan, Fauzi. (2016). Teknikal Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Sebuah Paradigma Pengukuran Kinerja. *Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 1, 45-46.
- Firdaus, Ahmad. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). *Jurnal of Economics and Business*, 1, 3.
- Gebauer, Jochen *et al.* (2008). Pleasure and pressure based prosocial motivation: Divergent relations to subjective well-being. *Journal of Research Personality*, 42, 414-415.
- Ghozali, Imam & Latan, Henry. (2015). *Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program smart PLS 3.0 (2nd ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Grant, Adam M. (2008). Does intrinsic motivation fuel the prosocial fire? Motivational synergy in predicting persistence, performance, and productivity. *Journal of Applied Psychology*, 93, 49.
- Griffin, Ricky. (2016). *Fundamentals of Management, Eight Edition*. Boston: Cengage Learning.
- Hadi, Sulhan *et al.* (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Komitmen pada Organisasi Terhadap Turnover Intentions Di PT Sumber Purnama Sakti Mataram. *Jurnal Pendidikan Mandala*, 4, 53-62.
- Hair, Joe F., Ringle, Christian M., & Sarstedt, Marko. (2011). PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 19, 139-152.
- Hair, Joe F., Ringle, Christian M., & Sarstedt, Marko. (2012). The Use of Partial Least Squares Structural Equation Modeling in Strategic Management Research: A Review of Past Practices and Recommendations for Future Applications. , 45,

320-340.

- Hazzi, Osama A. & Maldaon, Issa Sh. (2012). Prosocial Organizational Behaviors: The Lifeline of Organizations. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*(54), 107-109.
- Imelda., d. (2019). *Generasi Milenial dalam Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia atau Ancaman ? Deloitte Indonesia Perspectives*.
- Irfanna, Denza Muhammad & Rosiana, Dewi. (2018). Studi Deskriptif Mengenai Motivasi Prosocial pada Volunteer Ketimbang Ngemis Bandung. *Prosiding Psikologi*, 4(11), 1132-1133.
- Kadir, Abdul., Marnis & Machasin. (2014). Pengaruh Ability, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Redaksi PT Riau Pos Intermedia Pekanbaru. *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Riau Kampus Bina Widya Km 12,5 Simpang Baru, Pekanbaru*, 22, 48-49.
- Kanten, Pelin. (2014). Effect of Quality of Work Life (QWL) on Proactive and Prosocial Organizational Behaviors: a Research on Health Sector Employees. *The Journal of Faculty of Economics and Administrative Sciences*, 19, 252-253.
- Karami, Abbas., Farokhzadian, Jamileh & Foroughameri, Golnaz. (2017). Nurses' professional competency and organizational commitment: Is it important for human resource management? *Journal Plos One*, 2-4.
- Kemenprin RI. (2017, Desember). *Tumbuh 10 Persen, Generasi Milineal Dongkrak Industri Digital*. Retrieved Februari 2021, from <https://www.kemenperin.go.id/artikel/18581/Tumbuh-10-Persen,-Generasi-Milineal-Dongkrak-Industri-Digital>
- Kharismawati, Dewa Ayu & Dewi, I Gusti Ayu. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 1379-1390.
- Lumbantoruan, Erick Robson. (2015). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Prilaku Kewargaan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada

- PT. Perindustrian Dan Perdagangan Crumb Rubber Pekanbaru). *Faculty of Economic Riau University, Pekanbaru, Indonesia*, 2, 4-5.
- Luthans, Fred. (2010). *Organizational Behavior, 12th ed.* New York: McGraw-Hill.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Matondang, Elvrida Sandra. (2016). Perilaku Prosocial (Prosocial Behavior) Anak Usia Dini dan Pengelolaan Kelas Melalui Pengelompokan Usia Rangkap (Multiage Grouping). *Jurnal Pendidikan Dasar; Tk Global Cendekia School*, 8, 34-46.
- Mujiati, Ni Wayan & Dewi, Sagung Kartika. (2016). Faktor-Faktor yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi. *Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Udayana*, 14, 56-59.
- Panjaitan, Poppy & Prasetya, Arik (2017). Pengaruh Sosial Media Terhadap Produktifitas Kerja Generasi Millennial (Studi Pada Karyawan PT. Angkasa Pura I Cabang Bandara Internasional Juanda). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48, 173-178.
- Pritanadhira, Anindya. (2019). Karakteristik Psikometris Skala Komitmen Organisasi Allen & Meyer pada Pegawai Negeri Sipil RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro. *Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 1, 35-44.
- Purwanti, Laura Dwi & Musadieq, Mochammad Al (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja dan Produktivitas Kerja (Studi pada Karyawan Divisi Operasiddan Pemeliharaan PT Pembangunan Jawa Bali (PJB) Unit Pembangunan Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44, 122-125.
- Putra, Yanuar Surya. (2016). Theoretical Review: Teori Perbedaan Generasi. *Among Makarti*, 9, 125.
- Rahayu, Isna Rifka. (2018, November). *SDM di Industri Digital Doyan Gonta-Ganti Tempat Kerja*. Retrieved Februari 2021, from <https://www.inews.id/amp/finance/bisnis/sdm-di-industri-digital-doyan-gonta-ganti-tempat-kerja>

- Rahayu, Theresia Puji. (2016). Determinan Kebahagiaan di Indonesia. *Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Unika Atma Jaya Jakarta*, 19, 149-157.
- Razak, Alifah Indalika & Ruswandi, Agus. (2019). Shared Reading: Solusi Perilaku Prososial Pada Kelompok Anak Usia Mixed-Age GROUPS. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 3, 4-5.
- Risla, Mohammadhu Fathima & Ithrees, Atham Mohamed. (2018). The Impact of Quality of Work Life on Organizational Commitment with Special Reference to Department of Community based Corrections. *Global Journal of Management and Business Research: G Interdisciplinary*, 18(1), 22-24.
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. (2016). *Organizational Behavior, Edisi 15*. Boston: Pearson Education, Inc.
- Sadili, Samsudin. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sekaran, Uma, & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Shadiqi, Muhammad Abdan. (2018). Perilaku Prososial. *Universitas Lambung Mangkurat*, 1-33.
- Shanker, Meera. (2014). A Study on Organizational Climate in Relation to Employees' Intention to Stay. *Journal of Psychosocial Research*, 9(2), 389-397.
- Sholihin, Mahfud & Ratmono, Dwi. (2013). *Analisis SEM-PLS dengan Warp PLS 3.0*. Yogyakarta: ANDI.
- Sirin, Meltem & Sokmen, Serap Mankaliye. (2015). Quality of Nursing Work Life Scale: The Psychometric Evaluation of the Turkish Version. *International Journal of Caring Sciences*, 8(3), 543-548.
- Sobirin, Achmad. (2018). *Perilaku Organisasi Edisi 1*. Tangerang: Universitas Terbuka.
- Sopiah. (2011). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian. Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.

- Sulistiyawati, Ardiani Ika. (2016). Peran Pemediasi Motivasi pada Pengaruh Komitmen Organisasional dan Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor. *Jurnal Riset Akuntansi dan Perpajakan*, 3, 150-159.
- Utaminingsih, A. (2014). Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen. Universitas Brawijaya Press.
- Uymaz, Ali Osman. (2014). Prosocial Organizational Behavior: Is it a Personal Trait or an Organizational One? *European Journal of Business and Management*, 6, 124-127.
- Vetter, Thomas R. (2017). Descriptive Statistics Reporting the Answers to the 5 Basic Questions of Who, What, Why, When, Where, and a Sixth, So What? *International Anesthesia Research Society*, 30, 1-5.
- Wijaya, Candra. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrument. *Penelitian Kuantitatif*, 7, 17-23.