

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah.R., & Purwanto.D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank Di Surabaya. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Perbankan*, 2(1), 49-66.
- APS. (2018, Maret 13). *Telecommuting Study Shows Benefits for Many Job Types, No Negative Effects*. Retrieved Maret 1, 2021, from psychological science: <https://www.psychologicalscience.org/news/minds-business/telecommuting-study-shows-benefits-for-many-job-types-no-negative-effects.html>
- Arifudin, O. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational dan Transaksional dengan Kinerja. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(3), 178-187.
- Ariningsih, E. P., Ekowati, T., & Saputra, M. H. (2016). Peran Kategori Produk Sebagai Pemoderasi Citra Negara Asal Pada Ekuitas Merek. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, 23(1), 20 – 29.
- Asyhari, A., & Silvia, H. (2016). Pengembangan Media Pembelajaran Berupa Buletin Dalam Bentuk Buku Saku Untuk Pembelajaran Ipa Terpadu. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Fisika Al-BiRuNi*, 05(1), 1-13.
- Bahrudin, A. s. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Barlian, E. (2016). *Metodelogi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Padang: sukabina press.
- Chadhiq, & Aminah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Individu dengan Loyalitas Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(2), 128-137.
- Dahlius, & Ibrahim. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JOM FISIP*, 3(2), 1-13.
- Diansyah. (2018). pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui komitmen organisasi pada PT. Wira Mitra Prima. *MEDIA EKONOMI DAN MANAJEMEN*, 33(1), 59-72.
- DJKN. (2020, Maret 31). *Artikel DJKN*. Retrieved Februari 16, 2021, from DJKN63

Kementrian Keuangan Web site:
<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13014/Bekerja-dari-Rumah-Work-From-Home-Dari-Sudut-Pandang-Unit-Kepatuhan-Internal.html>

Dr. H. Candra Wijaya, M. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).

Fauziah, S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37(1), 178-187.

ISED, I. o. (2020, April). *www. ised.org*. Retrieved Februari 13, 2021, from <https://ised-id.org/wp-content/uploads/2020/04/Survey-WFH-1.pdf>

Joseph F. Hair, J., Hult, G. T., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Second Edition*. Los Angeles: SAGE Publications, Inc.

Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 74-79.

Lauren, J. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Turn Over Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Mediasi. *AGORA*, 5(1), 1-8.

Mafra, N. U. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Distrik Navigasi Kelas I Palembang, 2 (2). *Ecoment Global*, 2(2), 9-21.

Mubarak, A., & Darmanto, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Maksimum*, 5(1), 1-16.

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 9-25.

- Mulyadi, M. (2011). Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 15(1), 127-138.
- Munarsih, E., & Rikmasari, Y. (2020). Evaluasi Model Penerimaan Peresepan Elektronik di Kota Palembang. *Jurnal Farmasetis*, 9,(2), 147-154.
- Muspiro, Hairudinor, & Febrianto.A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Tiga Daun Kapuas. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 99-112.
- Mutiara. (2004). Komitmen Organisasi Sebagai Mediator Variabel Bagi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 6(1), 90-114.
- Priyono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: ZIFATAMA PUBLISHER.
- Putra, A. S. (2015). Pengaruh Corporate Social Responsibility Terhadap Profitabilitas Perusahaan. *Jurnal Nominal* 4(2), 88-110.
- Rizki Wahyuniardi, H. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 118-126.
- Robbins, & Judge. (2013). *Organizational Behavior 15 Edition*. United States of America: Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall.
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*, 3(2), 1-9.
- Setiango, W. V. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Mediasi Di Restoran Platinum Grill.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 146-157.

- Sulastriningsih, K., & Novita, A. (2016). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Petugas Kesehatan Terhadap Kinerja Dalam Penerapan Program Manajemen Terpadu Balita Sakit Di Puskesmas Pasar Minggu. *Jurnal Akademi Keperawatan Husada Karya Jaya*, 2(1) , 1-10.
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Koperasi. *Prosiding Seminar Nasional*, 722-737.
- Surya, I. G. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(8), 4156-4184.
- Wahyu, & Said. (2020, Juli). Produktivitas Selama Work From Home: Sebuah Analisis Psikologi Sosial. *jurnal kependudukan Indonesia Edisi Khusus Demografi dan COVID-19*, 53-60.
- Wahyudi, S., & Setiawati, N. (2019). Pengaruh Ambiguitas Peran dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank 9 Jambi Cabang Muara Bulian. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), 99-104.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrument Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17-23.