

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat yang telah diberikan-Nya, sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan.

Tugas Akhir dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI HARVEST CHRISTIAN SCHOOL TANGERANG”** ini ditujukan untuk memenuhi segala persyaratan akademik guna memperoleh gelar Magister Pendidikan Strata Dua Universitas Pelita Harapan, Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan Tugas Akhir ini, yaitu kepada:

1. Connie Rasilim, S.S., B.Ed., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan.
2. Bapak Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A., selaku Ketua Program Jurusan Pendidikan dan selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan nasihat kepada peneliti.
3. Bapak Dr. Innocentius Bernarto yang telah mengajarkan peneliti menggunakan software SmartPLS.
4. Semua dosen yang telah mengajar peneliti selama berkuliah di Universitas Pelita Harapan.

5. Staf Karyawan Fakultas Pendidikan yang telah membantu peneliti dalam kegiatan administratif.
6. Staf Karyawan perpustakaan yang telah membantu peneliti hingga lulus kuliah.
7. Papa, Mama, Kakak, yang telah memberikan dukungan moril, doa, dan kasih sayang kepada peneliti.
8. Teman-teman angkatan batch 34, yang selalu mendukung, memberikan semangat, dan saling membantu.
9. Seluruh guru dan staff sekolah di tempat peneliti mengajar yang telah mendukung dan membantu peneliti hingga lulus kuliah.
10. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, 10 Desember 2016

Peneliti

DAFTAR ISI

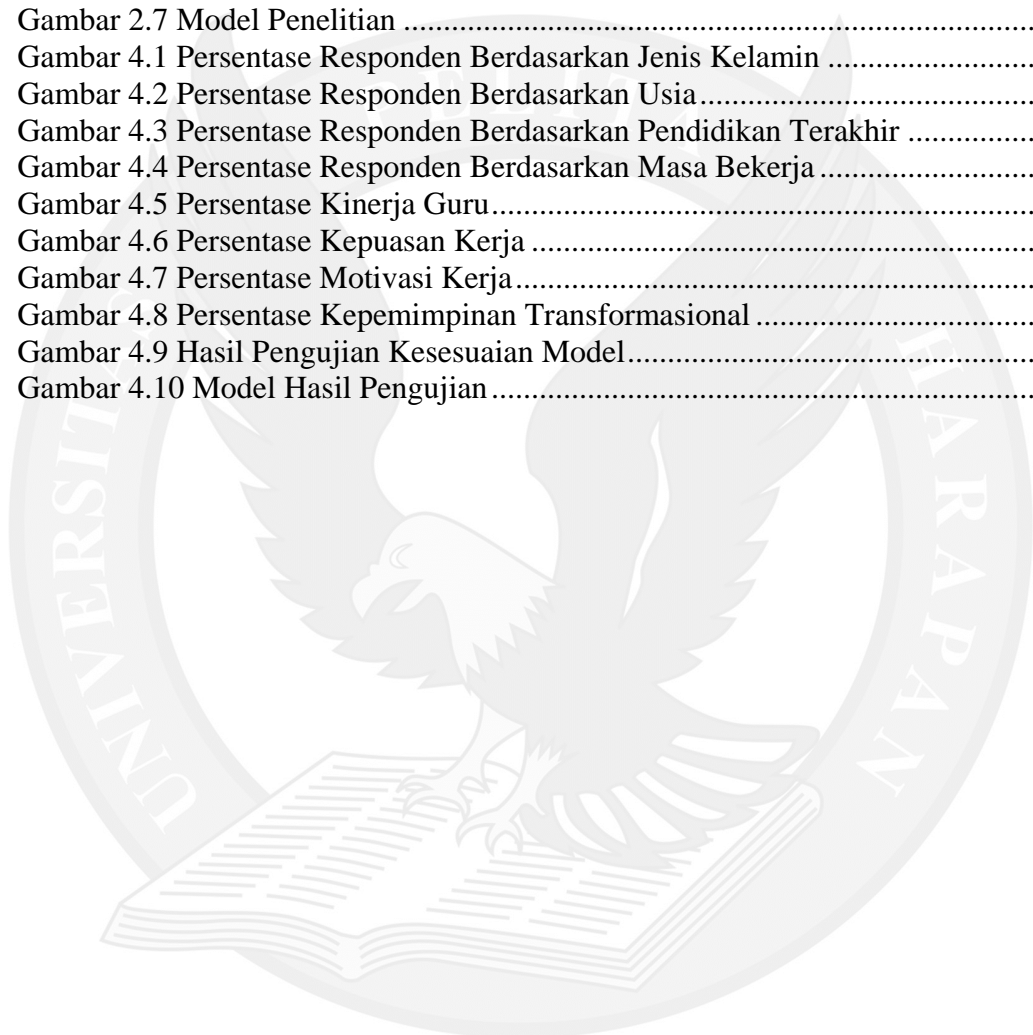
HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis.....	9
1.7 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Kinerja Guru	11
2.2 Kepuasan Kerja.....	17
2.3 Motivasi Kerja	20
2.4 Kepemimpinan Transformasional.....	29
2.5 Penelitian Terdahulu	35
2.5.1 Penelitian Constanta dan Tudorache Ana Maria.....	35
2.5.2 Penelitian Mahasinpaisan	36
2.5.3 Penelitian Palma	37

2.5.4 Penelitian J. Convey	38
2.5.5 Penelitian Bayram dan Dinc	39
2.6 Kerangka Berpikir	40
2.6.1 Variabel	40
2.6.2 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja	40
2.6.3 Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja	41
2.6.4 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja.....	41
2.6.5 Hubungan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	41
2.6.6 Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja	42
2.7 Model Penelitian	42
2.8 Hipotesis Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Rancangan Penelitian	44
3.2 Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian.....	45
3.3 Objek Penelitian.....	45
3.4 Populasi dan Sampel	46
3.5 Prosedur Penelitian	46
3.6 Instrumen Pengumpulan Data.....	47
3.7 Skala Pengukuran.....	47
3.8 Teknik Analisis Data	50
3.8.1 Pengolahan Data.....	50
3.8.2 Pengujian Validitas.....	51
3.8.3 Pengujian Reliabilitas.....	52
3.8.4 Uji Hipotesis.....	52
3.9 Hipotesis Statistik	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Profil Responden.....	55
4.1.1 Jenis Kelamin	55
4.1.2 Usia.....	56
4.1.3 Pendidikan Terakhir	56

4.1.4 Masa Bekerja	57
4.2 Statistik Deskriptif	58
4.3.1 Variabel Kinerja Guru	58
4.3.2 Variabel Kepuasan Kerja.....	63
4.3.3 Variabel Motivasi Kerja	67
4.3.4 Variabel Kepemimpinan Transformasional	70
4.3 Statistik Inferensial	78
4.3.1 Model Pengukuran (<i>Measurement Model/ Outer Model</i>)	78
4.3.1.1 Hasil Uji Validitas Convergent	79
4.3.1.2 Hasil Uji Validitas Discriminant	81
4.3.1.3 Hasil Uji Reliabilitas	82
4.3.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	83
4.3.2.1 Hasil Pengujian Kesesuaian Model	83
4.3.2.2 Hasil Pengujian Multikolinearitas	85
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis	85
4.5 Pembahasan	89
4.5.1 Motivasi Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Guru	89
4.5.2 Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Guru.....	90
4.5.3 Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Guru	91
4.5.4 Motivasi Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kepuasan Kerja	92
4.5.5 Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif Terhadap Kepuasan Kerja	93
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	95
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Implikasi Manajerial	96
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran Untuk Penelitian Selanjutnya...	97
DAFTAR REFERENSI	99
LAMPIRAN	

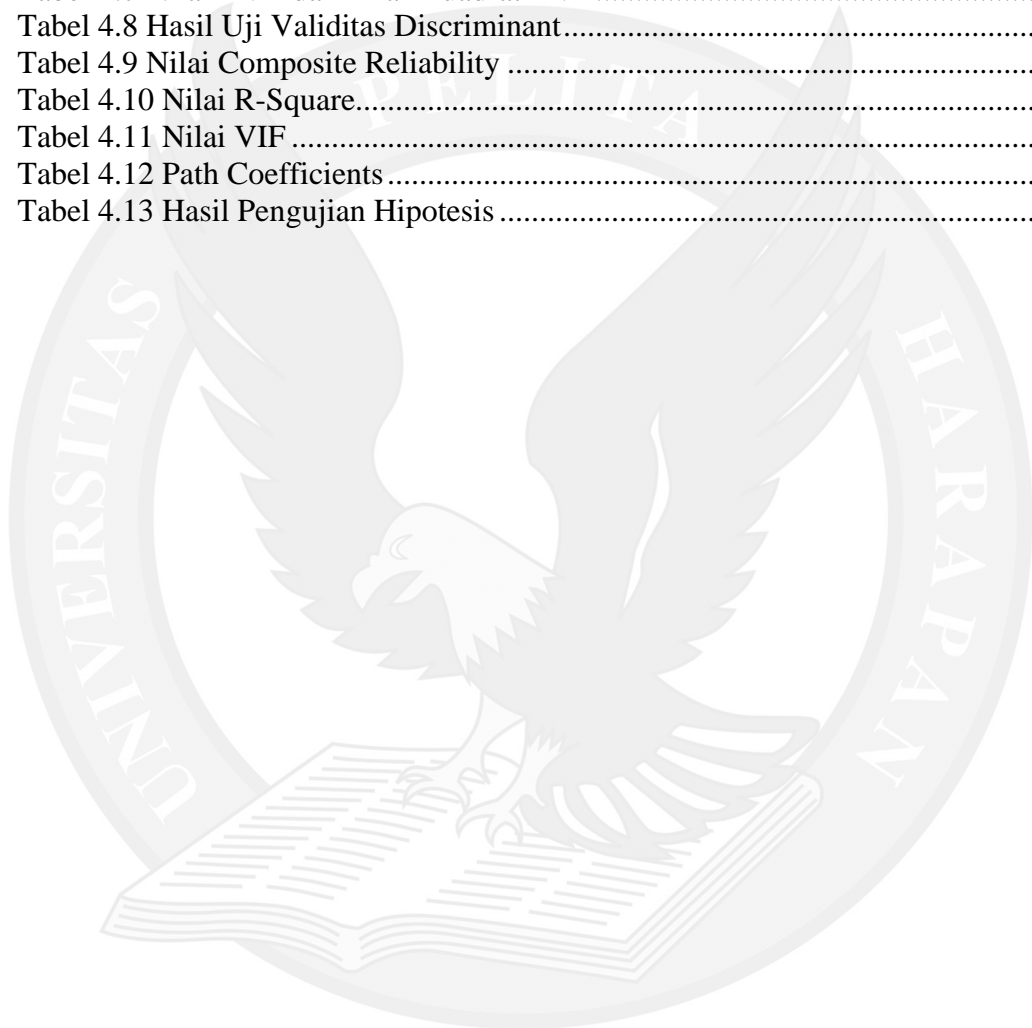
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	19
Gambar 2.2 Hierarki Kebutuhan Menurut Abraham Maslow	22
Gambar 2.3 Faktor Pemelihara dan Faktor Motivator Menurut Herzberg.....	23
Gambar 2.4 Korelasi Kepuasan Kerja.....	24
Gambar 2.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	25
Gambar 2.6 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja	34
Gambar 2.7 Model Penelitian	42
Gambar 4.1 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Gambar 4.2 Persentase Responden Berdasarkan Usia.....	56
Gambar 4.3 Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Gambar 4.4 Persentase Responden Berdasarkan Masa Bekerja	57
Gambar 4.5 Persentase Kinerja Guru.....	63
Gambar 4.6 Persentase Kepuasan Kerja	66
Gambar 4.7 Persentase Motivasi Kerja.....	70
Gambar 4.8 Persentase Kepemimpinan Transformasional	78
Gambar 4.9 Hasil Pengujian Kesesuaian Model.....	84
Gambar 4.10 Model Hasil Pengujian	86



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase Kinerja Guru.....	4
Tabel 4.1 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Guru	59
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja.....	64
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Variabel Motivasi Kerja	67
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel Kepemimpinan Transformasional	71
Tabel 4.5 Nilai AVE	79
Tabel 4.6 Outer Loading	80
Tabel 4.7 Nilai AVE dan Akar Kuadrat AVE.....	81
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Discriminant.....	82
Tabel 4.9 Nilai Composite Reliability	83
Tabel 4.10 Nilai R-Square.....	84
Tabel 4.11 Nilai VIF	85
Tabel 4.12 Path Coefficients	86
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hipotesis	87



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Hasil Wawancara.....	A-1
Lampiran B	Kuesioner Penelitian.....	B-1
Lampiran C	Tabulasi Data Demografis.....	C-1
Lampiran D	Tabulasi Data Hasil Skoring Seluruh Pernyataan.....	D-1
Lampiran E	Tabulasi Hasil Skoring Pernyataan yang Valid.....	E-1
Lampiran F	Model Pengukuran.....	F-1
Lampiran G	Model Struktural.....	G-1

