

ABSTRACT

WILLIAM

03011170105

THE EFFECT OF LEADERSHIP TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE AT J&T ACEH BESAR

(xv+94 pages; 4 figures; 39 tables; 5 appendixes)

The purpose of this skripsi is to conduct a research on the effect of leadership toward employee performance. The research is conducted in J&T Aceh Besar.

Leadership is the part of organization element which that has the capacity to change the company success outcome leadership has become one of the virtues needs in every organization to achieve the company goals. Which in this research, the author would find the effect of leadership toward the employee performance.

For the following design for this research, the author used descriptive method and correlation method. Primary data and secondary data are the data that would be used for this research. The descriptive statistic is done by collecting, processing, presenting and interpreting data in order to obtain a clear description of problems faced and the results of the calculation. In order to fulfill the data analysis, the research would be researched by using descriptive statistic, validity test, normality test, and coefficient of correlation, coefficient of determination, linearity test, f-test and t-test. This research uses quantitative approach to analyze the equation model and processed using SPSS from IBM. The samples used in this research are the employees of J&T Aceh Besar which the characteristic of the employee will be based on employee age, gender, and education and working experience. The final output of this research has shown a relation of impact between leadership and employee performance at J&T Aceh Besar as there are proves that leadership has positive significant value on employee performance.

Keyword: Leadership, Employee performance, Entrepreneurship, Family Business, J&T ACEH BESAR

References: 30

ABSTRACT

WILLIAM

03011170105

THE EFFECT OF LEADERSHIP TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE J&T ACEH BESAR

(xv+94 pages; 4 figures; 39 tables; 5 appendixes)

Skripsi ini bertujuan untuk melakukan penelitian tentang pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilakukan di J&T Aceh Besar

Kepemimpinan merupakan bagian dari elemen organisasi yang memiliki kemampuan untuk mengubah keberhasilan perusahaan. Hasil kepemimpinan telah menjadi salah satu kebutuhan kebaruan dalam setiap organisasi untuk mencapai tujuan perusahaan. Yang mana dalam penelitian ini penulis akan menemukan pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan

Untuk desain penelitian berikut ini, penulis menggunakan metode deskriptif dan metode korelasi. Data primer dan data sekunder merupakan data yang akan digunakan dalam penelitian ini. Statistik deskriptif dilakukan dengan cara mengumpulkan, mengolah, menyajikan dan menginterpretasikan data sehingga diperoleh gambaran yang jelas tentang masalah yang dihadapi dan hasil perhitungannya. Untuk memenuhi analisis data maka penelitian yang dilakukan menggunakan statistik deskriptif, uji validitas, uji normalitas, dan koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji linieritas, uji f dan uji t. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk menganalisis model persamaan dan diolah menggunakan SPSS dari IBM. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan J&T Aceh Besar yang karakteristik karyawannya akan didasarkan pada usia, jenis kelamin, serta pendidikan dan pengalaman kerja karyawan. Hasil akhir dari penelitian ini menunjukkan adanya hubungan pengaruh antara kepemimpinan dengan kinerja karyawan di J&T Aceh Besar terbukti bahwa kepemimpinan memiliki nilai signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Entrepreneurship, Family Business, J&T ACEH BESAR

Referensi: 30