

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuha Yang Maha Esa, atas berkat, rahmat dan anugerah-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir Skripsi yang berjudul **“KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KERYAWAN PT. XYZ”** tepat pada waktunya.

Adapun tujuan dari penelitian Skripsi ini ialah untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Pelita Harapan Business School, Jakarta. Tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan serta dukungan sehingga Skripsi ini dapat selesai dengan baik dan tepat pada waktunya.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam proses pengerjaan Skripsi ini, yaitu kepada:

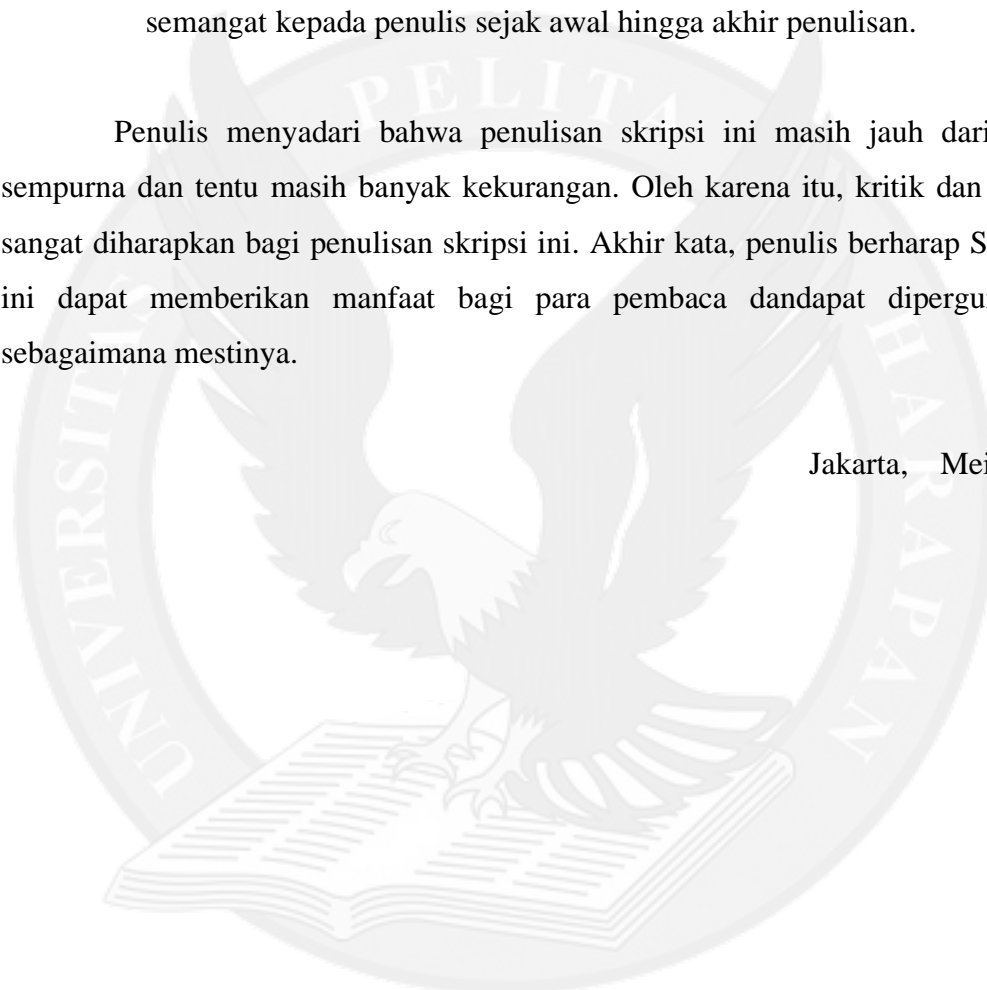
1. Ibu Dra. Gracia Shinta S. Ugut, M.B.A., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pelita Harapan.
2. Ibu Isana S.C. Meranga, S.P., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pelita Harapan.
3. Bapak Rinto Rain Barry, S.T., M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Dosen Pembimbing Skripsi atas segala bentuk perhatian, arahan dan dukungan yang telah diberikan untuk membimbing penulis dalam penyusunan Skripsi ini.
4. Semua dosen yang telah mengajar penulis selama masa perkuliahan di Universitas Pelita Harapan Business School.
5. Staf karyawan Universitas Pelita Harapan, terutama staf karyawan KKBS yang selalu membantu dalam hal terkait administrasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa.
6. Pimpinan dan Direksi PT. XYZ yang telah memberikan izin, masukan serta dukungan kepada penulis dalam melakukan penelitian dan pengerjaan Skripsi ini.
7. Seluruh staff karyawan PT.XYZ yang telah bersedia membantu

kelancaran penelitian ini dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner.

8. Keluarga penulis yang selalu memberikan doa dan bantuan baik moril maupun materil, serta dukungan kepada penulis sejak awal perkuliahan hingga selesainya penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman perkuliahan yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada penulis sejak awal hingga akhir penulisan.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan bagi penulisan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, Mei 2021

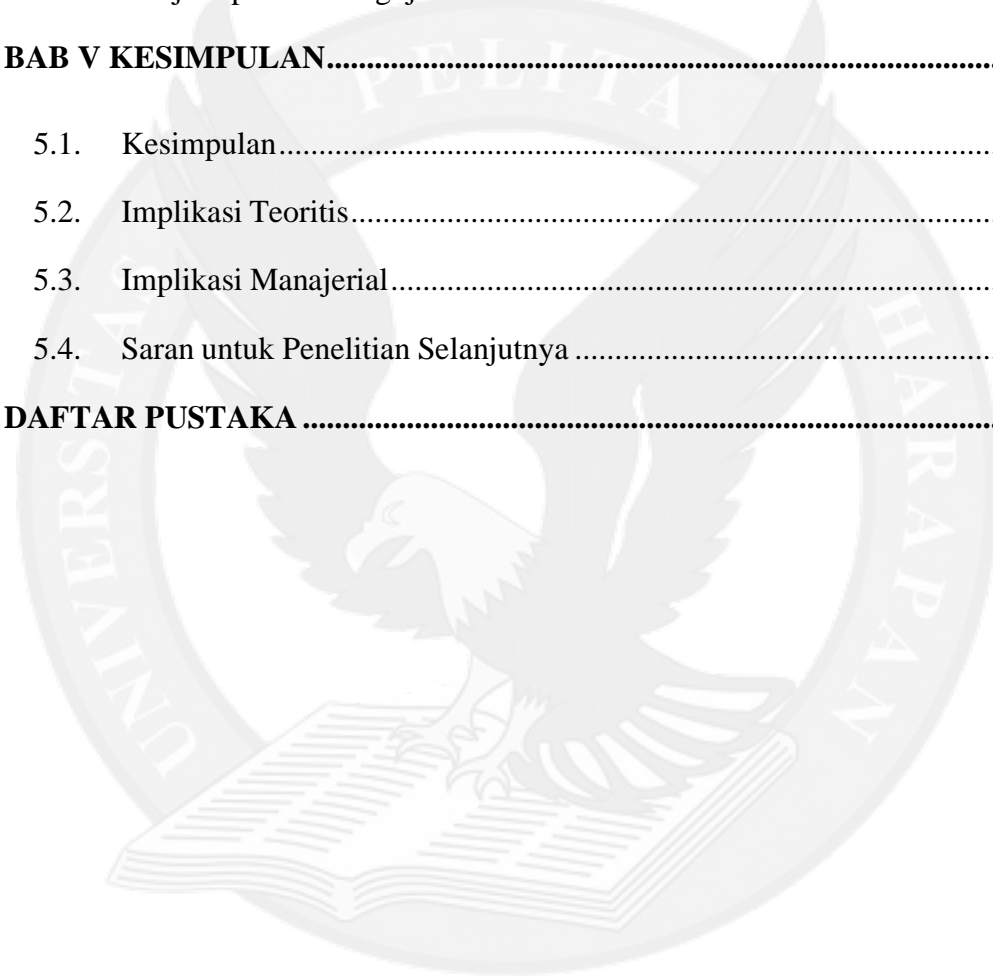


DAFTAR ISI

JUDUL	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI	
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
1.6. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2. Perilaku Organisasi.....	9
2.3. Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	10
2.4. Lingkungan Kerja.....	11
2.4.1 Lingkungan Kerja Fisik.....	11

2.4.2	Lingkungan Kerja Non Fisik	11
2.5.	Kepuasan Kerja	11
2.6.	Hipotesis Penelitian	12
2.6.1	Pengaruh Keseluruhan Variabel	12
2.6.2	Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	12
2.6.3	Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja	13
2.6.4	Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja	14
2.7	Model Penelitian	15
BAB III METODE PENELITIAN		16
3.1.	Paradigma Penelitian	16
3.2.	Jenis Penelitian	16
3.3.	Pengukuran	16
3.4.	Unit Analisis	22
3.5.	Desain Sampel dan Jumlah Sampel	22
3.6.	Metode Pengumpulan Data	23
3.7.	Hasil Pengujian Pretest	23
3.7.1	Hasil Uji Validitas	24
3.7.2	Hasil Uji Reliabilitas	25
BAB IV PEMBAHASAN		26
4.1.	Hasil Studi Aktual	26
4.2.	Deskripsi Responden	26
4.3.	Hasil Uji Instrumen Penelitian	27
4.3.1.	Uji Validitas	27
4.3.2.	Uji Reliabilitas	29
4.4.	Hasil Uji Klasik	29

4.4.1.	Uji Normalitas	29
4.4.2.	Uji Heteroskedastisitas	31
4.4.3.	Uji Multikolonieritas	33
4.5.	Uji Hipotesis	34
4.5.1.	Uji Koefisien Determinasi.....	34
4.5.2.	Uji Korelasi	34
4.5.3.	Uji Hipotesis Pengujian	35
BAB V	KESIMPULAN.....	45
5.1.	Kesimpulan.....	45
5.2.	Implikasi Teoritis.....	46
5.3.	Implikasi Manajerial.....	46
5.4.	Saran untuk Penelitian Selanjutnya	47
DAFTAR PUSTAKA	48



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kepuasan Karyawan	4
Tabel 3. 1 Definisi Konseptual dan Operasional.....	16
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Pretest	24
Tabel 3. 3 Hasil Uji Reliabilitas Pretest	25
Tabel 4. 1 Karakteristik Usia Responden.....	26
Tabel 4. 2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	27
Tabel 4. 3 Karakteristik Lama Bekerja Responden.....	27
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Semua Variabel	28
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Semua Variabel	29
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas.....	31
Tabel 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	32
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	33
Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	34
Tabel 4. 10 Hasil Uji Korelasi.....	35
Tabel 4. 11 Hasil Regresi Linear seluruh faktor X terhadap Y	36
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Regresi Kepuasan Kerja	36
Tabel 4. 13 Hasil Koefisien Regresi Keseimbangan Kehidupan Kerja	38
Tabel 4. 14 Hasil Koefisien Regresi Lingkungan Kerja Fisik	36
Tabel 4. 15 Hasil Koefisien Regresi Lingkungan Kerja Non Fisik.....	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	15
Gambar 4.1 Histogram Sebaran Residual Data pada Uji Normalitas	30
Gambar 4.2 P-P Plot Residual Data Uji Normalitas	30
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot Sebaran Residual Data.....	28

