

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Rizal (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools, Vol. 11, No. 1*
- Anastasia Tania, E. M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife di Surabaya. *AGORA Vol. 1 No. 3* , 6-9.
- Anggreani, Putri (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Andika Lintas Samudera Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Vol 5, No. 2*
- Hadju, Lukman (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik, Vol. VI, No. 2.*
- Heri Purwanto, Eko (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kepulauan Seribu. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Tanjungpinang, Vol 3 No1, 72-79.*
- Maslihah, Nur Intan (2017). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Perawat RS Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 49, No. 1.*
- Nabawi, Rizal (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 2, No. 2, 170- 183.*
- Nasution, S. L (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Cahaya Baru Rantau Prapat. *Wahana Inovasi Vol 6 No.1.*
- Pratiwi, Linda (2017). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Non Fisik Dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Universitas Muhammadiyah Surakarta.*

- Prihandoko, Danang (2019). Analisis Pengaruh Job Stress, Job Satisfaction, dan Job Motivation Terhadap Workforce Productivity. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi (JUMBO)*, Vol. 3, No. 1, 114-125.
- Putri, Isnaini (2019). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Fisik Dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Suryamas Lestariprima. *Universitas Medan Area*.
- Qodrizana, D. L. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggalwulung Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 60 No. 1.
- Rahmadani, Suci (2019). Penerapan Learning Organization Pada Institusi Publik (Studi Pada Kelurahan Sago Keamatan Senapelan Kota Pekanbaru). *JOM Fisip*, Vol. 6, Edisi II.
- Ratnaningsih, Ika Zenita (2019). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, Vol. 8, No. 1, 27-32
- Ridwan, Rifanto (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Administration and Educational Management*, Vol 2, No. 1
- Riffay, Achmat (2019). Pengaruh Keseimbangan Kerja (Work Life Balance) dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SD Negeri di Kecamatan Kota Masohi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Vol. 5, No.3
- Saragih, Romat (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, Vol.4 No.3.
- Saraswati, Putri (2017). Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja pada Karyawan. *Humanitas Indonesian Psychological Journal*. Vol 13, No. 2
- Sendow, Greis (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 7, No. 4
- Sitinjak, Novena (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

- Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol 60, No. 2
- Sunarta (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi*, Vol. XVI, No. 2, 63-75.
- Ula, Ilma Iftahul (2015). Hubungan Antara Career Capital Dan Work-Life Balance Pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Jurnal Psikologi Islam (JPI)*, Vol 12, No 1.
- Uma Sekaran, R. B. (2016). *Research Methods for Business: a skill-building approach*. West Sussex, United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Wayan Gede Supartha, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi*. Bali: CV. Setia Bakti.
- Wenno, Maryo Wildo (2018). Hubungan Antara Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan di PT. PLN Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi Vol. 7 No.1*.
- Wijaya, Hadi (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*, Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie
- Zulfah, Riza Afkarina (2020). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa. *E-Jurnal Riset Manajemen*.