

## **ABSTRAK**

Shaquilla Hidayat (00000010176)

### **GAMBARAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI KANTOR NOTARIS DAN PPAT X PADA MASA PANDEMI CORONA**

Penyebaran virus Corona berdampak signifikan terhadap perubahan sistem kerja di dunia. Penjagaan jarak fisik, mematuhi peraturan kesehatan, dan pembatasan aktivitas telah menjadi rutinitas baru. Perubahan sistem kerja pada kantor Notaris di masa pandemi Corona berdampak pada motivasi kerja karyawan. Motivasi kerja di perlukan karena dapat menimbulkan semangat kerja, gairah, dan keikhlasan dalam diri seseorang. Dengan meningkatnya gairah dan kemauan untuk bekerja dengan sukarela akan menghasilkan pekerjaan yang lebih baik, produktif dan maksimal. Sebaliknya, karyawan yang tidak memiliki motivasi kerja tentu tidak akan berusaha mendapatkan hasil kerja yang baik dan maksimal. Instansi notaris dan PPAT berjasa membantu negara dengan membuat alat bukti yang sah sehingga dapat mencegah terjadinya masalah hukum. Peranan notaris dan PPAT tidak hanya membantu melancarkan proses pembuktian, tetapi membantu kelancaran dalam lapangan ekonomi.. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran motivasi kerja karyawan di kantor Notaris dan PPAT X pada masa pandemi corona berdasarkan 3 teori kebutuhan dasar manusia McClelland. Laporan magang ini bersifat kualitatif, dengan metode pengambilan data menggunakan wawancara semi struktur. Partisipan terdiri dari dua orang karyawan. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan kepada dua narasumber, tergambar bahwa dalam situasi pandemi, keduanya terlihat memiliki motivasi kerja.

(xiii + 82 halaman: 3 gambar; 1 tabel; 5 lampiran)

Kata kunci: motivasi kerja, karyawan, teori McClelland  
Referensi: 37 (1994-2020)