

REFERENCES

- Ainiyah, N., Deliar, A., & Virtriana, R. (2016). The Classical Assumption Test to Driving Factors of Land Cover Change in the Development Region of Northern Part of West Java. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/307530348_The_Classical_Assumption_Test_To_Driving_Factors_of_Land_Cover_Change_in_the_Development_Region_of_Northern_Part_of_West_Java
- Ajayi, V. O. (2017). Distinguish Between Primary Sources of Data and Secondary Sources of Data. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/320010397_Primary_Sources_of_Data_and_Secondary_Sources_of_Data
- Amalia, D. (2017). Pentingnya Pengembangan SDM untuk Bisnis yang Lebih Baik. Retrieved from <https://www.jurnal.id/id/blog/2017-pentingnya-pengembangan-sdm-untuk-bisnis-yang-lebih-baik/>
- Apalia, E. A., & Wafula, C. J. (2014). Effects of Disciplinary Procedures and Code Of Discipline on Employee Performance in an Organization: The Case of Country Education Office Human Resource Department, Turkana Country. *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration*, 1(3), 15-24.
- Atmowardoyo, H. (2018). Research Methods in TEFL Studies: Descriptive

- Research, Case Study, Error Analysis, and R & D. *Journal of Language Teaching and Research*, 9(1), 197-204.
<https://dx.doi.org/10.17507/jltr.0901.25>
- Barot, H. (2015). Entrepreneurship—A Key to Success. *International Journal of Business and Management*, 3(1), 163-165. Retrieved from https://www.https://www.researchgate.net/publication/328687981_Entrepreneurship_-_A_Key_to_Success
- Clarke, R.J. (2005). Research Models and Methodologies. Retrieved from <https://www.documents.uow.edu.au>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1). DOI: 10.33558/optimal.v13i1.1734
- Guterres, L. A., & Supartha, W. G. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(3), 429-454.
- Hair, J., Black, W., Babin, B., Anderson, R., & Tatham, R. (2006). *Multivariate data analysis* (6th ed.). Uppersaddle River, N.J.: Pearson Prentice Hall.
- Hastuti, P., Nurofik, A., Purnomo, A., Hasibuan, A., Aribowo, H., Faried, A. I., Tasnim, Sudarso, A., Soetijono, I. K., Saputra, D. H., & Sinarmata, J. (2020). *Kewirausahaan dan UMKM*. Medan. Yayasan Kita Menulis.
- Heale, R. & Twycross, A. (2015). Validity and Reliability in Quantitative Studies. *Evidence Based Nursing*, 18(3), 66-67. <https://dx.doi.org/10.1136/eb-2015-102129>

- Hecklau, et.al. (2016). Holistic Approach for Human Resource Management in Industry 4.0. *Procedia CIRP*, 54(1), 1-6.
<https://doi.org/10.1016/j.procir.2016.05.102>
- Hermawan, I. (2019). Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method). Kuningan. Hidayatul Quran Kuningan.
- Isvandiari, A., & Al Idris, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17-22.
<https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Iqbal, N., Anwar, S., & Haider, N. (2015). Effect of Leadership Style on Employee Performance. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 5(5), 1-6. <https://doi.org/10.4172/2223-5833.1000146>
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi. Surabaya. Media Sahabat Cendikia.
- Lor, W., & Hassan, Z. (2017). The Influence of Leadership on Employee Performance Among Jewellery Artisans in Malaysia. *International Journal of Accounting and Business Management*, 5(1), 14-33.
- Marpa, N. (2020). Kiat Sukses Bisnis Keluarga: Pembahasan 50 Kasus Bisnis Keluarga Tantangan & Jawaban. Bandung. Pandera Publishing.
- Meithiana, I. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. Yogyakarta. Indomedia Pustaka.
- Napitupulu, R., Putra, D. H., & Shalahuddin. (2019). Dasar-Dasar Ilmu

Kepemimpinan Teori dan Aplikasi. Ponorogo. Uwais Inspirasi Indonesia.

Oley, R. F., Saerang, D. P., & Pandowo, M. (2019). Analyzing the Effect of Work Discipline and Employee Morale on Employee Performance PT. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1), 351-360. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22375>

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(4), 602-614. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2016-0031>

Pounder, P. (2015). Family Business Insights: An Overview of The Literature. *Journal of Family Business Management*, 5(1), 116-127. <https://dx.doi.org/10.1108/JFBM-10-2014-0023>

Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains dan Informatika*, 5(2), 128-137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>

Priyastama, R. (2019). Buku Sakti Kuasai SPSS, Pengolahan Data & Analisis Data. Bantul. Start Up.

Purnomo, R. A. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS. Ponorogo. Wade Group.

Rismayadi, B. (2018). Mediasi Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VIII Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 4(1), 147-162. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v4i1.386>

- Saretta, I. R., (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Upaya Mencapai Target Organisasi. Retrieved from <https://www.cermati.com/artikel/manajemen-sumber-daya-manusia-sebagai-upaya-mencapai-target-organisasi>
- Setiobudi, E. (2017). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Tridharma Kencana. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 170-182. <https://dx.doi.org/10.30998/jabe.v3i3.1768>
- Setyaningsih, W. (2020). Peningkatan Keahlian Desain Bagi Pemuda Karang Taruna Dalam Mendukung Kewirausahaan. *Marabe: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1), 5-9. <https://dx.doi.org/10.31604/jpm.v3i1.5-9>
- Setyawan, A. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan (studi kasus pada tiga perusahaan fabrikasi lepas pantai di batam dan karimun). *Journal of Accounting and Management Innovation*, 2(1), 67-89.
- Shalahuddin, I. Maulana, I., & Eriyani, T. (2018). Prinsip-Prinsip Dasar Kewirausahaan. Yogyakarta. Deepublish.
- Sharma, G. (2017). Pros and Cons of Different Sampling Techniques. *International Journal of Applied Research*, 3(7), 749-752.
- Simarata, H. M. P., Hidayatulloh, A. N., Revida, E., Hasibuan, A., Komariyah, I., Kuswandi, S., Hutabarat, M. L. P., Purba. S., Firdaus, E., Tjiptadi, D. D., Tjahjana. D., Gandasari. D., & Sudarmanto, E. (2021). Organisasi: Manajemen dan Kepemimpinan. Medan. Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sinurat, E. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja

- Karyawan Pada PT. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92-106.
- Sitanggang, N. & Luthan, P. L. A. (2019). *Manajemen Kewirausahaan Furnitur*. Yogyakarta. Deepublish.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepmimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1-24.
<https://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v1i2.919>
- Suparman. (2019). *Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Guru: Sebuah Pengantar Teoritik*. Ponorogo. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Susanto. (2006). *Menggunakan SPSS untuk statistik Non Parametrik*, Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Tanjung, H. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 27-36.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v15i1.964>
- Tumbel, A. (2017). Pengaruh Kepercayaan dan Kepuasan terhadap Loyalitas Nasabah pada PT Bank BTPN Mitra Usaha Rakyat Cabang Amurang Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*, 3(1), 64-79.
- Tumilaar, B. R. (2015). *The Effect of Work Discipline, Leadership, and Motivation*

On Employee Performance at BPJS Ketenagakerjaan Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 3(2), 787-797.
<https://doi.org/10.35794/emba.v3i2.8901>

Ward, J. L. (2016). *Perpetuating the Family Business: 50 Lesson Learned from Long-Lasting, Successful Families in Business*. London. Palgrave Macmillan.

Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41-55.
<https://dx.doi.org/10.32493/jk.v4i2.y2017.p%25p>

Zellweger, T. (2017). *Managing the Family Business: Theory and Practice*. Cheltenham. Edward Elgar Publishing, Inc.