

## BIBLIOGRAPHY

- Abdul, HaebaRamli. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta.* <https://trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/view/3339>
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka. a Wiedower Setia.
- Darodjat, Tubagus Achmad. (2015) *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi & Kuat*. Bandung: PT Refika Aditama,
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya. Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fajar, Al, Siti., & Heru, Tri. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Unit Penerbit Dan Percetakan STIM. YPKN
- Ghozali, Imam. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program. IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit. Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan, Malayu Sp. (2016). *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada Mckay (2020)
- Kakui. (2016). *Effects of Career Development on Employee Performance in the Public Sector : A Case of National Cereals and Produceboard.* <https://strategicjournals.com/index.php/journal/article/view/299>
- Katidjan. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT Metra Palma Fire.* [https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/Jurnal\\_Mix/article/view/1982](https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/Jurnal_Mix/article/view/1982)
- Moeheriono. (2016). *“Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”*. Jakarta: Raja. Grafindo Persada.
- Nia, Uli Silitonga. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota timur.* <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/14817>

- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B. and Wright, P.M. (2016). *Human Resource Management: Gaining a competitive advantage*, New York: McGraw Hill.
- Organ, D.W., Podsakof, M.P., MacKenzie, B.S. (2018). *Organizational Citizenship. Behavior. USA* : Sage Publications, Inc.
- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, CV Mandar Maju, Bandung.
- Soffi, Rosyidawaty. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di Terkomsel Regional Jawa Barat*. [https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/files/142572/jurnal\\_eproc/pengaruh-pengembangan-karir-terhadap-kinerja-karyawan-di-terkomsel-regional-jawa-barat.pdf](https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/files/142572/jurnal_eproc/pengaruh-pengembangan-karir-terhadap-kinerja-karyawan-di-terkomsel-regional-jawa-barat.pdf)
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung.
- Sujarweni, Wiratna. (2015). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Sunyoto, Danang. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran (Konsep, Strategi, dan Kasus)*. Cetakan ke-1. Yogyakarta: APS
- Sutrisno, H Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana, Surabaya
- Torang, Syamsir. (2016). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: CV Alfabeta.
- Viswesvaran, C. dan Ones, D.S. (2015), "Perspectives on models of job performance", *International Journal of Selection dan Assessment*, Vol. 8 No. 4, pp. 216-226.
- Wiedower, K. A., (2016), *A Shared Vision: The Relationship of Management Communication and Contingent Reinforcement of The Corporate Vision with Job Performance, Organizational Commitment, and Intent to Leave*. Unpublished doctoral dissertation, Alliant International University, California.