

## BIBLIOGRAPHY

- Aima*, Havids dkk. (2015). *Entrepreneurship & Peluang Usaha*. Jakarta: Penerbit In. Media.
- Anggapradja, Indra, Taruna, Anggia, Rosa, Dewi, Asri Yulyana Dewi, Yuliarti Maghfira Annahli, Nanda Kesuma. The Effect Of Rewarding And Working Discipline On The Performance Of Employees Of Pt. Eco Terra Multi Plan-  
-Palarch's Journal Of Archaeology Of Egypt/Egyptology 17(10), 3851-3867. ISSN 1567-214x
- Asmiarsih T. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Brebes. Semarang : Fakultas Ilmu Sosial. Universitas Negeri Semarang.
- Bangun*, Wilson. 2018. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
- David*, Aarker. (2017). *Manajemen Pemasaran Strategis*. Edisi 8. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler*, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Fahmi*, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Ghozali*, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : *Universitas Diponegoro*.
- Hamali*, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan*, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Kasmir*. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kusumaningrum, Dini, Wulan, Anjar, Sari. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Unit Pelaksana Teknis (UPT) Dinas Pertanian Wilayah II Kabupaten Gresik Volume 8, Nomor 1, Juli 2019.
- Lecovile, Aronoff, C.E. (2015). *Family Business Scorebook*. Marietta: Family
- Mathis*, L, Robert & H. *Jackson*, John. (2016). *Human Resource Management* (edisi. 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Monappa*, Proquest A., & Saiyadain, M. S. (2016). *Personnel Management*. New Delhi: McGraw. Hill.
- Motowidlo, S.J. (2016). Expanding The Criterion Domain to Include Elements of Extra-role Performance, dalam Schmitt, N. & Borman, W.C (editors). *Personnel Selection in Organizations*. San Francisco: Jossey-Bass
- Porter, Lyman W Lawler III, Edward E.. (2018). 'The Effect of Performance on Job Satisfaction'. *Industrial Relations, a Journal of Economy and Society*. Vol. 7, no.1, pp. 20-28.
- Prawirosentono*, suyadi. (2018). *Filosofi Baru Tentang Manajemen Mutu Terpadu*., Jakarta: Rineka Cipta.

- Priyatno*, Duwi, (2016), *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*, Andi Publisher, Jakarta.
- Rivai*, V dan *Basri*, A. F. M..(2015). *Performance appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sarmiento and Beale*. (2017).Examining The Roles of Job Involvement and Work Centrality in Predicting OrganizationalCitizenship Behavior and Job Performance. *Journal of Organizational Behaviour*, Vol. 23:93-108
- Sastrohadiwiryono, Siswanto* . (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian*, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bina Aksara
- Sinungan*, Muchdarsyah. (2017). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Jakarta: BumiAksara.
- Siregar*, Sofyan. (2015). *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*. Jakarta: Pt. Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono*. (2016(. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni*, Wiratna. (2015). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Sunyoto*, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Sutrisno*.Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta,, Kencana
- Viswesvaran, Ones*. (2017). Understanding prosocial behavior, sales performance and turnover: A Group-level analysis in service context. *Journal of Applied Psychology*, 75:689-709.
- Wirawan*. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zulkifli, Z., & Italina, C*. (2020). The Influence of Leadership, Motivation and Discipline on Organizational Commitment and Its Impact on Employee Performance at the Agriculture Office in Pidie Regency. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(3), 65-73. <https://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS/article/view/54>