

ABSTRACT

DICKY

00000018104

THE INFLUENCE OF TRAINING TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE AT AYAM PENYET RIA KARYA

(xv+71 pages; 9 figures; 19 tables; 6 appendixes)

In this study, to find out the significant of training towards employee performance at Ayam Penyet Ria Karya.

The theory used is related to hospitality, hospitality management, training, employee performance.

In this study, the method used by the author is a quantitative analysis method. The type of data used in this study are primary data and secondary data. Data was collected through interviews and questionnaires distributed to employees. The total population is 35 employees and the sample in the study amounted to 35 employees. method of sampling in this study using census sampling. The scale used to measure variables is the Likert scale.

The results of the partial test can be explained that $t_{count} (5.612) > t_{table} (2.002)$ and a significant value of $0.000 < 0.05$, then H_a is accepted and H_0 is rejected, namely: job training influences employee performance at Ayam Penyet Ria Karya. The Determination Coefficient Test results in table 4.30 obtained R square value of 0.488, this means Job Training Influences Employee Performance (Y) by 48.8% while the remaining 51,2% is explained by other variables which was not used in this study such as compensation, work discipline and work commitment

The conclusion in this study is the job training influences employee performance at Ayam Penyet Ria Karya

Keywords: Job Training, Employee Performance, Ayam Penyet Ria Karya

References: 25 (2015-2020)

ABSTRAK**DICKY****00000018104*****PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
AYAM PENYET RIA KARYA.*****(xv+70 Halaman; 9 angka; 19 Tabel; 6 lampiran)**

Dalam penelitian ini, untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di Ayam Penyet Ria Karya.

Teori yang digunakan adalah terkait dengan perhotelan, manajemen perhotelan, pelatihan, kinerja karyawan.

Dalam penelitian ini, metode yang digunakan oleh penulis adalah metode analisis kuantitatif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data dikumpulkan melalui wawancara dan kuesioner didistribusikan ke karyawan. Total populasi 35 karyawan dan sampel dalam studi yang sebesar 35 karyawan. mencoba untuk mengambil sampel ini. Skala yang dipakai untuk mengukur variabel adalah skala Likert.

Hasil sebagian tes dapat dijelaskan bahwa t hitung ($5,612$) $>$ t tabel (2.002) nilai yang signifikan dari $0.000 < 0.05$, kemudian H_a diterima dan H_0 ditolak, namely: budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Ayam Penyet Ria Karya. Koefisien penentuan dapat dilihat dari nilai R square dari 0.586. Ini menunjukkan bahwa besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah 48,8% dan 51,2% yang tersisa dipengaruhi oleh variabel lain di luar studi seperti kompensasi, disiplin kerja dan komitmen kerja.

Kesimpulan dalam studi ini adalah pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Ayam Penyet Ria Karya

Kata Kunci: Pelatihan, Kinerja Karyawan, Ayam Penyet Ria Karya

Referensi: 25 (2015-2020)