

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. R. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang). *Journal of Social and Industrial Psychology*, 10-18.
- Bija, A. P. (2020). Influence of Leadership Style, Work Culture, and Job Satisfaction on Employee Engagement. *International Conference on Humanities, Education, and Social Sciences*, 376-388.
- Binder. (2016). Performance and Talent: Introduction and Overview. In Zeuch, *Handbook of Human Resources Management* (p. 414). Murten: Springer Reference.
- Dewinda, A. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan Rumah Sakit. *Psyche 165 Journal*, 217-222.
- Dr. Sandu Siyoto, S. M. (2015, Juni 1). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Fakhri, S. O. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Serta Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. *Jurnal Valuta*, 156-170.
- Garson, G. D. (2016). *Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models*. New York: Statistical Associates Publishing.
- Hair, J. B. (2014). *Multivariate Data Analysis*. Britain: Pearson Education Limited.
- Hardani, S. M. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.
- Jason A. Colquitt, J. A. (2019). *Organizational Behavior*. New York: McGraw Hill Education.

- Joseph F. Hair, J. G. (2018). *A Premier on Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. California: SAGE Publications.
- Malloy, M. (2017). *Organizational Behavior*. New York: Library Press.
- Marciano, P. (2010). *Carrots and Sticks Don't Work*. New York: McGraw Hill.
- Nurika, S. Y. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dengan Work Ethic (Hard Work) sebagai Variabel Moderator: Studi Kasus pada Karyawan Generasi Milenial di PT X. *Mind Set*, 46-54.
- Pratama, W. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management Analysis Journal*, 26-36.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Schmidt. (2007). The Relationship Between Satisfaction with Workplace Training and Overall Job Satisfaction. *Human Resource Development Quarterly*, 481-498.
- Sentoso. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi, dan Pelatihan Kerja pada Keterikatan Karyawan Hotel Berbintang 4 di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 96-107.
- Stephen P. Robbins, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Harlow: Pearson Education Limited.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Truss, Catherine R. D. (2014). *Employee Engagement in Theory and Practice*. New York: Routledge.
- Widoyoko, E. P. (2017). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Yuswardi. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan pada Hotel Berbintang di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 194-205.

