

DAFTAR REFERENSI

- Anggini, F A T., Mochammad A M., Cahyo W S. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Auto 2000 Malang Sutoyo. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 58(1):173-180, 2018.
- Anshari, H., Engkos, A.K. Analisis Pengaruh *Organizational Justice* dan *Work Environment* Terhadap *Turnover Intention* Pada Divisi HRD PT Indosat Tbk. *Tesis Dipublikasi*. Universitas Bina Nusantara, 2013.
- Ardana, I.K., I Gede Y.K. Peran Komitmen Organisasi dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(2), 2018.
- Ardianto, R.E., Muhamad, B. Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis EKOMABIS*. 2(1): 89-98, 2021.
- Arikunto. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta, 2010.
- Aryanto, D., Hardi H.P. Pengaruh Stres Kerja dan *Emotional Intelligence* Terhadap *Turnover Intention*, *E-Jurnal Manajemen*, 298(1), 2019.
- Auda, R. M. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Bank DKI Kantor Cabang Surabaya. *Jurnal Bisnis dan Manajemen BISMA*. 8(2): 156-176, 2016.
- Bangun, W. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama, 2012.
- Carolina, YP. Pengaruh Iklim Etika Terhadap Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention* (Studi Kasus: PT Track Cikarang), 2012.
- Chandio, J.A., Jhatial, A.A., Mallah, R. *Modelling The Relationship of Unclear Career Development with Job Dissatisfaction, Job Stres and Employees Turnover Intention: Structural Equation Modelling Approach*. *Journal of Arts Humanities*, 4(41): 55-57, 2013.
- Charles, B P., Putu N G. *The Influence of Work Motivation, Organization Culture and Career Development on Employee Performance in PT. Titis Sampurna Inspection*. *Saudi Journal of Business and Management Studies*. 629-640, 2018.

- Chaudhry, A.Q. *The Relationship Between Occupational Stress and Job Satisfaction: The Case of Pakistan Universities. International Education Studies*, 5(3): 212-221, 2012.
- Chukwuma., Obiefuna. *Teori dan Aplikasinya*. Jakarta: Bina Akasara, 2014.
- Davis, K., Newstrom, W. *Perilaku dalam Organisasi (Jilid I) Edisi Ketujuh*. Jakarta: Erlangga, 1013.
- Dharma, A. *Manajemen Supervisi (Cetakan Revisi Kelima)*. Jakarta: Raja Grafindo, 2014.
- Draft, R. *Era Baru Manajemen Edisi Kesembilan Buku II. Diterjemahkan oleh Tita Maria Kanita*. Jakarta: Salembah Empat, 2011.
- Faaroek, A. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi Pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Forum Ilmiah Universitas Esa Unggul*. 18(1): 1-15, 2021.
- Ghozali, I. *Model Persamaan Struktural, Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 19.0*. Semarang: Universitas Diponegoro, 2013.
- Gibson, J., Ivancevich, J. *Organization Behavior Structure Processes (Eight Edition)*. Boston: Richard D Irwan Inc Homewood, 2012.
- Hasibuan, M. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2013.
- Howe., Strauss. *Milenials Rising, The Next Great Generation*. New York: Vintage Books, 2000.
- Kadarisman. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grafindo Persada, 2013.
- Kardam, B.L., Rangnekar, R. *Job Satisfaction: Investigating The Role of Experience and Education. International Referred Research Journal*, 3(6): 22, 2012.
- Kusmiati. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Human Reseources Solution. *Tesis*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bisnis Indonesia, 2017.
- Kurniawan, A. W. Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan Bank Sulawesi Barat. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*. 16(4), 2012.
- Luthans, F. *Perilaku Organisasi (Edisi Kesepuluh)*. Yogyakarta: ANDI, 2010.

- Mangkunegara, A P. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2012.
- Manurung, M.T., Ratnawati, I. Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan: Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang. *Journal of Management*, 1(2):145-157, 2012.
- Margaretta, Herslie., I Gede R. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Fastrata Buana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen EJEMUNUD*. 9(3): 1149-1169, 2020.
- Mawadati, D., Asep R.P.S. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan, *Jurnal Forum Ekonomi*, 22(1): 18-26, 2020.
- Mobley, W.H. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo, 2011.
- Pane, M., Poltak P.S., Nufriзал. Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi *Turnover* Pegawai Pada Dinas Perikanan Kota Tanjungbalai. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 3(1): 78-87, 2021
- Parvaiz, L., Saba, B., Ambar, K., Yasir, A.F, *Impact of Stressors (Role Conflict, Role Overload, Leadership Support and Organizational Politics) on Job Stress and Its Subsequent Impact on Turnover Intention*. *International Journal of Business and Management Invention*, 4(10):52-63, 2015.
- Peklar, B. *Motivation and Life Satisfaction of Employees in The Public and Private Sectors*. *Uprava*. 10(3): 57-74, 2013.
- Purwati, A.A., Cindy, A.S., Zulfadli, H. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen (Procuratio)*, 8(3): 370-381, 2020.
- Putra, B.R. Pengaruh *Job Stresor* Terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*, 2012.
- Putra, M.S., Ni Kadek W.S.N. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan, *E-Jurnal Manajemen*, 8(10), 2019.
- Putri, R., Suana IW. Pengaruh *Job Embeddedness*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *E-Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2016.
- Rahmadiani, Y., Syukri L., Rima S. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan dengan Komitmen

- Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Rumah Sakit Islam Siti Rahmah. *Jurnal Kesehatan Andalas*, 9(1): 19-25, 2020.
- Rijasawitri, D.P., I Wayan, S. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2): 466-486, 2020.
- Rivai, V., Deddy M. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Edisi Ketiga)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2011.
- Rizky, K.M., Siti, S., Daris, Z. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal JIAGABI*, 10(1): 110-118, 2021.
- Rizwan, M. *Preceding to Employee Satisfaction and Turnover Intention*. 4(3):1-9, 2014.
- Robbins, S., Timothy, J. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2015.
- Rodly, I.A. *Turnover Karyawan Kajian Literatur*, 2012.
- Santoso, S. *Statistik Parametrik: Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: Salemba Empat, 2010.
- Sari, W P. Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana. *Jurnal Manajemen UDINUS*:1-12, 2014.
- Sianipar, A.R., Haryanti. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan Bidang Produksi CV.X. *Jurnal Psikodimensia*. 13(1): 98-114, 2014.
- Sinambela, L.P. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi (Edisi I)*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Keduapuluh)*. Bandung: Alfabeta, 2019.
- Susiani, V. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Pada *Turnover Intention*. *E-Jurnal Universitas Udayana*, 2014.
- Sutanto, E.M., Gunawan, C. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention*. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. 4(1): 76-88
- Sutrisno, E. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Kencana, 2013.
- Syahronica, G., Hakam, M.S., Ruhana, I. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia

Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 20(1): 1-6, 2015.

Wardana., R H., Sri W J. Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Arina Multikarya Samarinda. *Jurnal Borneo Student Research*, 1(2): 977-981, 2020.

Waspodo, A.A., Handayani, N.C., Paramita, W. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1): 97-115, 2013.

Wibowo. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2014.

