

## ABSTRAK

Adeline Octaviani (08120120001)

**IMPLEMENTASI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROSES REKRUTMEN DENGAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* DAN *FUZZY LOGIC* BERBASIS *WEB* PADA PT. AGRICON PUTRA CITRA OPTIMA**  
(xvi + 149 halaman: 64 gambar, 50 tabel, 1 lampiran)

Penggunaan sistem informasi pada perusahaan sudah banyak digunakan untuk menjalankan kegiatan operasional sehari-hari, salah satu contohnya adalah pada kegiatan Sumber Daya Manusia (SDM) atau sering disebut juga dengan istilah *Human Resource Information System* (HRIS). Teknologi informasi digunakan dalam penerapan HRIS untuk mendukung kegiatan SDM seperti proses rekrutmen sehingga dapat membuat proses seleksi menjadi lebih efektif dan efisien, tetapi masih terdapat beberapa perusahaan yang belum menerapkan HRIS, salah satunya adalah PT. APCO. Oleh sebab itu, dibutuhkan aplikasi proses rekrutmen berbasis *website* (*e-recruitment*) untuk memudahkan perusahaan dalam memilih calon karyawan baru yang dapat digunakan juga sebagai data awal untuk pengelolaan SDM dalam HRIS.

Dalam membangun *e-recruitment* ini, diperlukan metode sistem pendukung keputusan (SPK) di mana dapat membantu perusahaan dalam mencari solusi dan membuat keputusan dari hasil solusi tersebut. Metode SPK yang digunakan adalah Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan *Fuzzy Logic*. Metode tersebut digunakan pada aplikasi ini karena dapat menentukan nilai bobot untuk setiap kriteria, kemudian dilanjutkan dengan memberi peringkat untuk menyeleksi alternatif terbaik, alternatif tersebut adalah yang berhak diterima sebagai pegawai baru berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan. Selain digunakan oleh perusahaan, para pelamar dapat melamar pekerjaan dan mengisi CV melalui aplikasi berbasis *web* ini.

Aplikasi ini dibangun dengan metodologi *waterfall* dan memakai bahasa pemrograman PHP dan *JavaScript*. Semua data yang diperlukan disimpan pada *database* dengan menggunakan MySQL. Aplikasi ini diharapkan dapat membantu dan mempermudah perusahaan dan pelamar dalam melakukan proses rekrutmen.

Kata kunci: HRIS, SPK, Metode SAW dan *Fuzzy Logic*, dan *e-recruitment*

Referensi: 22 (2007 – 2016)

## **ABSTRACT**

Adeline Octaviani (08120120001)

### **IMPLEMENTATION OF DECISION SUPPORT SYSTEM OF RECRUITMENT PROCESS USING WEBSITE-BASED WITH SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING AND FUZZY LOGIC METHOD FOR PT. AGRICON PUTRA CITRA OPTIMA**

(xvi + 149 pages: 64 figures, 50 table, 1 appendix)

The use of information systems in the company has been used to perform daily operational activities, such as Human Resources, or referred to as Human Resource Information System (HRIS). Information technology is used in the implementation of HRIS to support HR activities such as recruitment process so as to make the selection process more effective and efficient, but there are still some companies that have not applied HRIS, one of them is PT. APCO. Therefore, the company needs a website-based recruitment process (e-recruitment) application to facilitate the company in choosing new prospective employees that also can be used as initial data for HR management in HRIS.

In developing this e-recruitment, Decision Support System (DSS) method is needed, which can help the company in finding solutions and making better decisions from the results of such solutions. The DSS's method used is Simple Additive Weighting (SAW) and Fuzzy Logic method. Those methods are used in this application because they can determine the weight value for each criteria, then proceed with the ranking process that will select the best alternative, in this case the intended alternative is entitled to be accepted as a new employee based on the criteria specified. In addition to that, the applicants can apply for a job and fill out their CV through this web-based application.

This application is built with the waterfall methodology and uses the PHP and JavaScript programming languages. All required data is stored in the database using MySQL. This application is intended to help and facilitate the recruitment process both for the PT. APCO human resources department and the applicants.

Keywords: HRIS, DSS, SAW and Fuzzy Logic Method, and e-recruitment

References: 22 (2007 – 2016)