

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Pendidikan pada Fakultas Teknologi Pendidikan Universitas Pelita Harapan. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

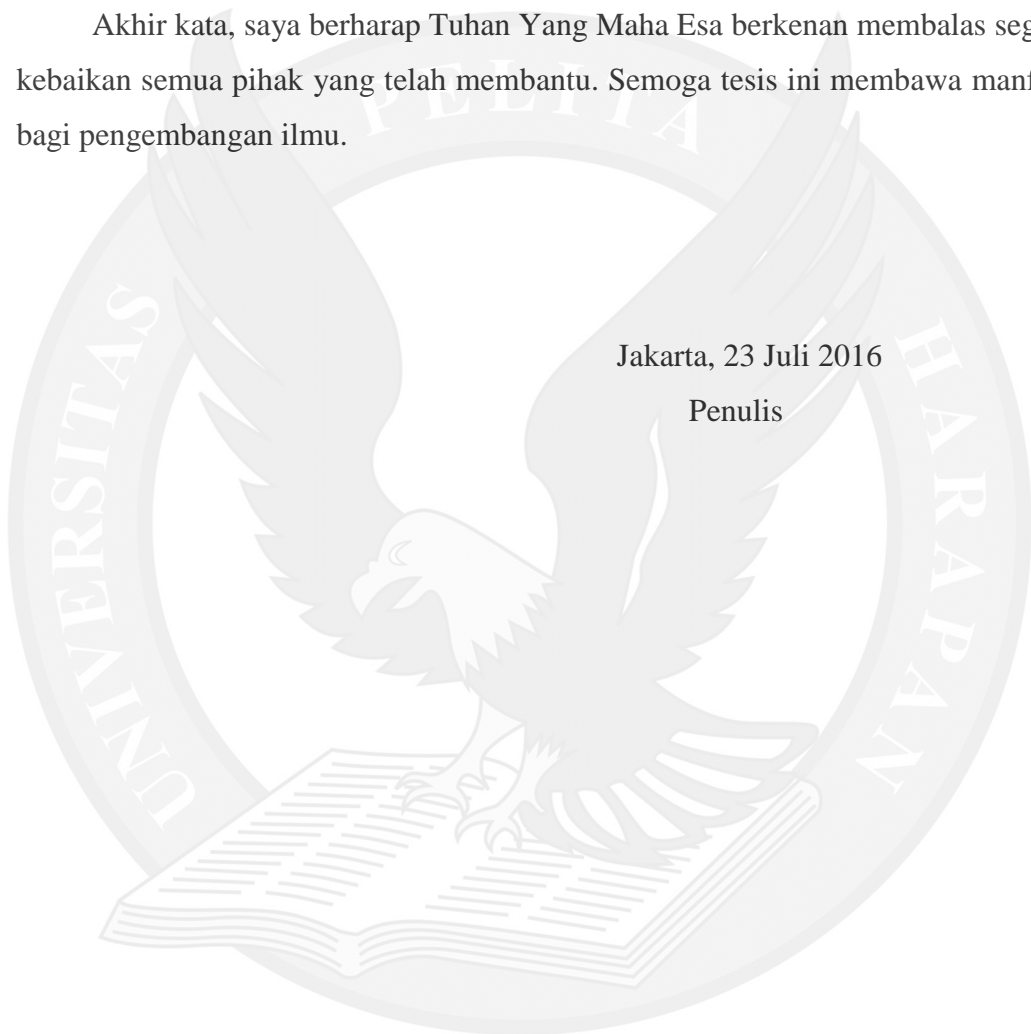
1. Beasiswa Yayasan Satya Bhakti yang telah memberikan kepercayaan kepada saya untuk menempuh studi magister pendidikan di Universitas Pelita Harapan
2. Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini;
3. Dr. Innocentius Bernarto, M.M, M.Si. selaku dosen ko-pembimbing, atas kesabaran dan dorongan serta motivasi yang diberikan kepada saya untuk segera menyelesaikan penyusunan tesis ini;
4. Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A. selaku Ketua Program Studi Teknologi Pendidikan, atas kebijakan-kebijakannya mengingatkan agar saya dapat menyelesaikan studi pada waktunya;
5. Connie Rasilim, S.S, B.Ed, M.Pd selaku Dekan fakultas Teknologi Pendidikan, atas kebijakan-kebijakannya sehingga saya dapat menyelesaikan studi saya di Magister Pendidikan;
6. Seluruh Staf Pengajar Program Studi Teknologi Pendidikan yang telah memberikan ilmunya kepada saya;
7. TK, SD, SMP, dan SMA Santa Ursula Jakarta yang telah membantu dalam usaha memperoleh data yang diperlukan;
8. Rekan-rekan Batch 33B atas diskusi dan suasana kuliah yang indah dan tak terlupakan;

9. Bapak, Ibu mertua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral;
10. Istriku yang tercinta Yustina Arie Priyono dan anakku yang tersayang Benedictus Abimanyu yang selalu memberi energi pada saat saya sedang jenuh dalam perkuliahan dan penulisan tesis ini;
11. sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 23 Juli 2016

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
1.7 Sistematika Penulisan.....	8

BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Kinerja	10
2.2 Komitmen organisasi Organisasi.....	14
2.2.1 Dimensi Komitmen organisasi Organisasi.....	16
2.2.2 Perilaku Menarik Diri (Withdrawal Behavior)	17
2.3 Kepercayaan Kepada Pimpinan (Trust)	19
2.4 Person-Organization Fit	24
2.5 Penelitian Terdahulu.....	27
2.6 Kerangka Berpikir	29
2.6.1 Kaitan P-O Fit dengan Komitmen organisasi organisasi	29
2.6.2 Kaitan P-O fit dengan Kinerja.....	29
2.6.3 Kaitan Trust (kepercayaan kepada pimpinan) dengan Komitmen Organisasi.....	30
2.6.4 Kaitan <i>Trust</i> (kepercayaan kepada pimpinan) dengan Kinerja	30
2.7 Model Penelitian.....	31
2.8 Hipotesis Penelitian	32
2.8.1 Pengaruh P-O Fit terhadap Komitmen organisasi.....	32
2.8.2 Pengaruh P-O Fit terhadap Kinerja	32
2.8.3 Pengaruh Trust terhadap Komitmen organisasi	32
2.8.4 Pengaruh Trust terhadap Kinerja.....	32
2.8.5 Pengaruh Komitmen organisasi terhadap Kinerja.....	33

BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Rancangan Penelitian	34
3.2 Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian	35
3.3 Prosedur Penelitian.....	35
3.4 Populasi dan Sampel	36
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.6 Skala Pengukuran.....	37
3.7 Analisis Data	41
3.7.1 Statistik Deskriptif.....	42
3.7.2 Statistik Inferensial.....	42
3.7.3 Uji Hipotesis.....	43
3.8 Hipotesis Statistik.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Deskripsi Subjek Penelitian.....	45
4.2 Deskripsi Data	51
4.3 Pengujian Persyaratan Analisis (<i>outer model</i>)	62
4.3.1 Uji Validitas	62
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	65
4.4 Statistik Inferensial (<i>inner model</i>).....	66
4.5 Pengujian Hipotesis	67
4.6 Pembahasan	71

4.6.1	Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Komitmen organisasi Organisasi.....	73
4.6.2	Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja Guru	74
4.6.3	Pengaruh <i>Trust</i> terhadap Komitmen organisasi Organisasi	75
4.6.4	Pengaruh <i>Trust</i> terhadap Kinerja Guru	75
4.6.5	Pengaruh Komitmen organisasi Organisasi terhadap Kinerja Guru ..	77
4.7	Diskusi.....	77
4.8	Keterbatasan Penelitian	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		81
5.1	Kesimpulan.....	81
5.2	Temuan.....	81
5.3.	Implikasi Manajerial.....	82
5.4	Saran	84
DAFTAR REFERENSI		86
RIWAYAT HIDUP		

DAFTAR GAMBAR

2.1	Organizational Commitment and Employee Withdrawal.....	18
2.2	Trust model.....	21
2.3	Conceptualization of Person-Organization Fit	24
2.4	Model Penelitian.....	31
3.1	Prosedur Penelitian	35
4.1	Grafik Jenis Kelamin Responden	45
4.2	Grafik Usia Responden.....	46
4.3	Grafik Pendidikan Terakhir Responden	47
4.4	Grafik Masa Kerja Responden.....	49
4.5	Grafik Latar Belakang Pendidikan	50
4.6	Grafik Penyebaran Total Skor Person Organization Fit.....	51
4.7	Grafik Penyebaran Total Skor	53
4.8	Grafik Penyebaran Total Skor Komitmen organisasi Organisasi.....	57
4.9	Grafik Penyebaran Total Skor Kinerja Guru	59
4.10	Model Analisis Jalur Struktur 1	71
4.11	Model Analisis Jalur Struktur 2.....	72

DAFTAR TABEL

2.1	Uji Hipotesis	27
3.1	Kisi-kisi Instrumen Penelitian	38
3.2	Item Pernyataan Positif dan Negatif	40
4.1	Jenis Kelamin Responden.....	45
4.2	Usia Responden	46
4.3	Pendidikan Terakhir.....	48
4.4	Masa Kerja Responden	49
4.5	Tabel Latar Belakang Pendidikan.....	50
4.6	Deskripsi Total Skor <i>Person Organization Fit</i>	52
4.7	Penyebaran Skor item <i>Person Organization Fit</i>	52
4.8	Deskripsi Total Skor <i>Trust</i>	54
4.9	Penyebaran Skor Item <i>Trust</i>	55
4.10	Deskripsi Total Skor Komitmen organisasi Organisasi Organisasi ..	57
4.11	Penyebaran Skor Item Komitmen organisasi Organisasi Organisasi	57
4.12	Penyebaran Total Skor Kinerja Guru	59
4.13	Penyebaran Skor Item Kinerja Guru.....	60
4.14	Hasil <i>Loading Factor</i>	62
4.15	Hasil <i>Cross Loading</i>	63
4.16	Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	64
4.17	Hasil <i>Composite Reliability</i>	65
4.18	<i>R-Square</i>	66
4.19	Koefisien Jalur	66
4.20	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	69

DAFTAR LAMPIRAN

Laporan Hasil Wawancara	A-1
Angket Kinerja Guru.....	A-5
Tabel hasil Angket Kinerja	A-6
Kuesioner penelitian.....	B-1
Tabel Hasil Kuesioner Profil Responden.....	C-1
Tabel hasil kuesioner untuk Variabel Person Organization Fit	C-3
Tabel hasil kuesioner untuk Variabel Trust	C-7
Tabel hasil kuesioner untuk Variabel Komitmen organisasi Organisasi	C-11
Tabel hasil kuesioner untuk Variabel Kinerja Guru	C-15
Tabel hasil Pengolahan Outer Model.....	D-1
Tabel hasil Pengolahan Inner Model.....	D-3

