

DAFTAR PUSTAKA

- Akhtar, H. (2019). Evaluasi Properti Psikometris dan Perbandingan Model Pengukuran Konstruk *Subjective Well-Being*. *Jurnal Psikologi*, 18(1), 29-40.
- Almumtahanah, & Samukri. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi*, 8(2).
- Alwi, I. (2012). Kriteria Empirik Dalam Menentukan Jumlah Sampel Pada Pengujian Hipotesis Statistika dan Analisis Butir. *Formatif: Jurnal Ilmiah Pendidikan MIPA*, 2(2), 140-148 <https://doi.org/10.30998/formatif.v2i2.95>
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAD*, 8(1), 179-188 <https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>
- Aponno, E. H. (2017). Budaya Lokal Maluku “Pela Gadong” Dalam Konteks Perilaku Organisasi. *Jurnal Manajemen*, 3(1) <http://dx.doi.org/10.35906/jm001.v3i1.200>
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri 1*(2), 68-72
- Apuke, O. D. (2017). Quantitative Research Methods: A Synopsis Approach. *Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 6(10), 40–47 <https://doi.org/10.12816/0040336>
- Ardianingtyas, S., & Nurdinawati, D. (2018). Analisis Gender Pada Rumah Tangga Buruh Konveksi Tas. *Jurnal Sains Komunikasi dan Pengembangan Masyarakat (JSKPM)*, 2(6), 813-826 <https://doi.org/10.29244/jskpm.2.6.813-826>
- Arifin, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business Mulawarman*, 17(2)
- Armansyah, A., Azis, I., & Rossanty, N. P. E. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BPJS Kesehatan Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 4(3), 235-244 <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i3.126>
- Asri. (2017). Pengaruh Dimensi Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Nurul Falah Pekanbaru. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 7(2)
- Austyn, T., Lindawati, T., & Pradana, D. W. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Lingkungan Tempat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan

- Loyalitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan UMKM di Surabaya dan Madura. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen (JUMMA)*, 6(2)
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 5(2)
- Bois, M. A. N., Susanti, B., & Halik, A. (2017). Pengaruh Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja Melalui Dissent Expression Terhadap Word of Mouth Tenaga Pendidik Sekolah Swasta SPK di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, 17(2), 219-232
- Budiaji, W. (2013). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert. *Jurnal Ilmu Pertanian dan Perikanan*, 2(2), 127-133 <https://doi.org/10.31227/osf.io/k7bgy>
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior (Improving Performance and Commitment in the Workplace)* 6th Edition. McGraw-Hill Education.
- Dayona, G., & Rinawati, N. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement di PT. Andalan Finance Indonesia. *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2)
- DeCenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2016). *Fundamentals of Human Resource Management* 12th Edition. John Wiley & Sons, Inc.
- Deni, A., & Riswanto, A. (2019). Pemberdayaan Karyawan (*Employee Empowerment*) dalam Perspektif Kajian Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ekonomak*, 5(2)
- Dessler, G. (2016). *Fundamentals of Human Resource Management* 4th Edition. Pearson Education.
- Devina, G. (2018). Pengaruh *Teamwork* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Surabaya 2. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1)
- Dewi, P. I. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai pada PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Bandung. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 1-10 <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.225.1-10>
- Djawaria, D. P. A., Setiadi, A. P., & Setiawan, E. (2018). Pengembangan Kuesioner dan Identifikasi Faktor Penyebab Penjualan Antibiotik Tanpa Resep Dokter di Komunitas Kota Surabaya. *JMPF*, 8(3), 105-118.
- Edwarsyah, Handoyo, S., & Sulistyowati, M. E. (2019). Penyusunan Sistem Pengembangan Karyawan Melalui Pelatihan Dengan Pendekatan Appreciative

- Inquiry. *Jurnal Psikologi dan Kesehatan Mental*, 4(2), 102-110
<https://doi.org/10.20473/jpkm.v4i22019.102-110>
- Febriwanti, Zulfadil, & Samsir. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Fokus pada Konsumen, Pemberdayaan Karyawan, dan Manajemen Proses Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel Area Pekanbaru. *Jurnal SOROT*, 12(1), 55-70
- Fernandez, S., & Moldogaziev, T. (2013). Employee Empowerment, Employee Attitudes, and Performance: Testing Causal Model. *The American Society for Public Administration*, 73(3), 490-506 <https://doi.org/10.1111/puar.12049>
- Ferzi, N. (2021). Effects of TQM Practices Against Outsourcing Employee Satisfaction and Loyalty Electricity Sector. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 4(4), 249-260 <http://doi.org/10.47191/jefms/v4-i4-05>
- Fitrianti, G., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Len Industri (Persero). *Jurnal Diversita*, 6(2), 168-174 <https://doi.org/10.31289/diversita.v6i2.4047>
- Habibie, A. W., Musriha, & Negoro, B. K. (2017). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim, dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Geo Given Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Branchmark* 3(3)
- Hair, J. F., Howard, M. C., & Nitzl, C. (2020). Assessing measurement model quality in PLS-SEM using confirmatory composite analysis. *Journal of Business Research*, 109(August 2019), 101–110
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.11.069>
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121
<https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hanaysha, J., & Tahir, P. R. (2016). Examining Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Job Satisfaction. *Procedia – Social and Behavioral Sciences* 219, 272-282
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.05.016>
- Hatta, M., Musnadi, S., & Mahdani. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 70-80

- Hendri, E., & Rismansyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1)
- Hertanto, E. (2017). Perbedaan Skala Likert Lima Skala Dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala. *Jurnal Metodologi Penelitian*.
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1) <https://doi.org/10.24815/jped.v5i1.14088>
- Hwang, M. I. (2018). Relationship Between Teamwork and Team Performance: Experiences From an ERPsim Competition. *Journal of Information Systems Education*, 29(3)
- Jacquiline, F. N. (2014). Employee Empowerment and Job Satisfaction. *Researchjournal's Journal of Human Resource*, 2(2), 1-12.
- Jahja, A. S. (2018). Definisi Konseptual dan Operasional. Retrieved from: [Definisi Konseptual dan Operasional – Dosen Perbanas](#). (diakses 6 September 2021).
- Jummiah, R. S., & Delima. (2019). Analisis Jalur Kepuasan Guru. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Pendidikan Pascasarjana UNIMED*
- Kartikasari, R. I., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1-12
- Komara, A. T., & Nelliawati, E. (2014). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, & Entrepreneurship*, 8(2), 73-85
- Marantina, M., & Hasibuan, M. I. (2016). Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan, dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Abdi Budi Mulia Teluk Panji. *Jurnal Ecobisma*, 3(2) <https://doi.org/10.36987/ecobi.v3i2.190>
- Mardalena, T., & Nurain, S. (2019). Efektivitas Pengawasan Barang Penumpang Melalui Pelabuhan Ferry Internasional Oleh Kantor Bea dan Cukai Tanjung Balai Karimun. *Jurnal Maritim*, 1(1).
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda). *Jurnal Ilmu Matematika Terapan*, 14(3), 333-342 <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>

- Mardiyana, Susanto, A., & Hidayat, A. C. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(2), 100-113
- Maswar. (2017). Analisis Statistik Deskriptif Nilai UAS Ekonometrika Mahasiswa Dengan Program SPSS 23 & EVIEWS 8.1. *JPII*, 1(2).
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *SIMEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES*, 9(1), 50-59 <http://jurnal.stiesabang.ac.id/index.php/simen/article/view/85>
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S., & Meglich, P. A. (2017). Human Resource Management. *Cengage Learning*.
- Maulina, N., & Syafitri, L. (2019). Hubungan Usia, Lama Bekerja, dan Durasi Kerja Dengan Keluhan Kelelahan Mata Pada Penjahit Sektor Usaha Informal di Kecamatan Banda Sakti Kota Lhokseumawe Tahun 2018. *Jurnal Averrous*, 5(2), 44-58 <https://doi.org/10.29103/averrous.v5i2.2080>
- McShane, & Glinow, V. (2012). Organizational Behavior. *New York: McGraw-Hill/Irwin*
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. V. (2018). Organizational Behavior (Emerging Knowledge Global Reality) 8th Edition. *McGraw-Hill Education*.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetisi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226-237 <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3772>
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). Human Resource Management 14th Edition. *Pearson Education*.
- Munawir, M. Y., Ningsih, D. S., & Pramadewi, A. (2017). Pengaruh Penempatan Kerja, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu. *JOM Fekon*, 4(1)
- Nabilah, F. P., Tewal, B., & Trang, I. (2017). Pengaruh Pelatihan, Pendidikan, dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Minahasa. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1882-1890 <https://doi.org/10.35794/emba.5.2.2017.16460>
- Nainggolan, N. T., Lie, D., & Nainggolan, L. E. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai UPT SDA Bah Bolon Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi

Sumatera Utara. *Al Tijarah*, 6(3), 181-192
<http://dx.doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5702>

- Nongkeng, H., Armanu, Troena, E. A., & Setiawan, M. (2012). Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen Dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(3)
- Ocen, E., Francis, K., & Angundaru, G. (2017). The Role of Training in Building Employee Commitment: The Mediating Effect of Job Satisfaction. *European Journal of Training and Development*, <https://doi.org/10.1108/EJTD-11-2016-0084>
- Pinandita, M., Subandi., & Fahriza, Basri. (2020). Pemberdayaan Karyawan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Logistik. *Jurnal Manajemen Bisnis Transportasi dan Logistik*, 6(2)
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1-11
- Prasetyo, M. A. M. (2018). Peranan Perilaku Organisasi dan Manajemen Strategi Dalam Meningkatkan Produktivitas Output Pendidikan. *IDARAH-Jurnal Pendidikan dan Kependidikan*, 2(1) <https://doi.org/10.47766/idarrah.v2i1.267>
- Purnomo, P., & Palupi, M. S. (2016). Pengembangan Tes Hasil Belajar Matematika Materi Menyelesaikan Masalah Yang Berkaitan Dengan Waktu, Jarak, dan Kecepatan Untuk Siswa Kelas V. *Jurnal Penelitian (Edisi Khusus PGSD)*, 20(2), 151-157.
- Purnomo, R. A (2018, December 17). Membuat Kuesioner Penelitian. Retrieved from: <https://www.purnomo.co.id/2018/12/membuat-kuesioner-penelitian.html>. (diakses 29 Juli 2021).
- Purwanto, B. M. (2014). Beberapa Isu Pengukuran Konstruk Dalam Riset Keperilakuan dan Organisasi. *Benefit Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 1-4.
- Rana, S., & Singh, V. (2016). Employee Empowerment and Job Satisfaction: An Empirical Study in IT Industry. *IOSR Journal of Humanities and Social Science (IOSR-JHSS)*, 21(10), 23-29 <https://doi.org/10.9790/0837-2110122329>
- Ratnasari, S. L. (2013). Pengaruh Faktor-Faktor Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Departemen Produksi PT. X Batam. *Buletin Studi Ekonomi*, 18(1)
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* 17th Edition. Pearson Education.

- Rozaq, A., Lestari, K. F., Handayani, S., & Banjarmasin, P. T. (2015). Sistem Informasi Produk dan Data Calon Jamaah Haji dan Umroh Pada PT. Travellindo Lusiyan Banjarmasin Berbasis Web. *Jurnal Positif*, 1(1), 1-13.
- Russell, R. S., & Taylor, B. W. (2011). Operations Management (Creating Value Along the Supply Chain). *John Wiley & Sons, Inc.*
- Sa'adah, L., Martadani, L., & Taqiyuddin, A. (2021). Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Indah Food Multirasa Jombang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2) <https://doi.org/10.47492/jip.v2i2.711>
- Samiun, B., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. H. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen* 2, 47-61
- Sanyal, S., & Hisam, M. W. (2018). The Impact of Teamwork on Work Performance of Employees: A Study of Faculty Members in Dhofar University. *Journal of Business and Management*, 20(1) <https://doi.org/10.9790/487X-2003011522>
- Saputra, I. D. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2), 1030-1054
- Saputra, J., & Fermayani, R. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Laboratorium Klinik Pramita Padang. *Menara Ekonomi*, 5(1)
- Sekaran, U., & Bougie. (2016). Research Method for Business Textbook (A Skill Building Approach). *In United States: John Wiley & Sons Inc.*
- Setiyanti, S. W. (2012). Membangun Kerjasama Tim (Kelompok). *Jurnal STIE Semarang*, 4(3)
- Sholikhah, A. (2016). Statistik Deskriptif Dalam Penelitian Kualitatif. *Komunika*, 10(2) <https://doi.org/10.24090/komunika.v10i2.953>
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98-114 <https://doi.org/10.24167/psiko.v13i1.281>
- Sihombing, D. R. W. (2018). Analisis Pengaruh Tim Kerja Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Toba Samosir. *Tapanuli Journals*, 1(1)
- Sihombing, M. F., Lie, D., Efendi, & Chandra, E. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Badan

- Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Cabang Pematangsiantar. *Jurnal Maker*, 2(2)
- Simaremare, C. D., & Isyandi, H. B. (2015). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Wilayah Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(3)
- Sitompul, D. H., Sinaga, D., Sitanggang, I. M., & Purba, M. I. (2021). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Sinar Jernih Suksesindo. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management, and Business*, 4(3)
- Sree, R. N. B., & Satyavathi, R. (2017). Employee Job Satisfaction. *International Journal of Engineering and Management Research*, 7(5), 85-94
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1) <https://profit.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/305>
- Suryadewi, P. C., Dunia, I. K., & Suharsono, N. (2014). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bali Segara Nusantara. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 4(1)
- Syamsir, Gunawan, & Idris, M. (2016). Pengaruh Profesionalisme, Kredibilitas, Responsif, dan *Teamwork* Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gowa. *Jurnal Mirai Manajemen*, 1(1)
- Syukri, I. I. F., Rizal, S. S., & Hamdani, M. D. A. (2019). Pengaruh Kegiatan Keagamaan Terhadap Kualitas Pendidikan. *Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, 7(1) <https://doi.org/10.36667/jppi.v7i1.358>
- Taber, K. S. (2017). The Use of Cronbach's Alpha When Developing and Reporting Research Instruments in Science Education. *Res Sci Educ*, 48, 1273–1296 <https://doi.org/10.1007/s11165-016-9602-2>
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Bum Divisi PMKS. *Jurnal Bisnis Management Journal*, 16(2)
- Taufik, M. H., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1, 82-98 <https://doi.org/10.31227/osf.io/rfsyx>
- Timbowo, Z. S., Sepang, J., & Lumanauw, B. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Pemberdayaan SDM Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank BCA Tbk. Manado. *Jurnal EMBA*, 5(1), 29-37

- Unit Pengelola Statistik. (2021). Komposisi Tenaga Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan. Retrieved from: <https://statistik.jakarta.go.id/tabel/komposisi-tenaga-kerja-pendidikan/> (diakses 9 November 2021).
- Wilton, N. (2016). *An Introduction to Human Resource Management 3rd Edition*. Sage Publication Ltd.
- Wongkar, O. B. P., Sepang, J. L., & Loindong, S. S. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3338-3347 <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21333>
- Wulandari, N. L. A. A., Sumadi, N. K., & Swara, N. N. A. A. V. (2020). Pengaruh *Self Esteem*, *Empowerment*, dan *Team Work* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BPR TISH di Gianyar. *Jurnal Widya Manajemen*, 2(1), 89-99 <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1>
- Yakob, F. (2013). Konsep-Konstruk-Variabel. Retrieved from: [Konsep-Konstruk-Variabel | Belajar Ilmu Komunikasi \(komunikasilogi.my.id\)](http://Konsep-Konstruk-Variabel|BelajarIlmuKomunikasi(komunikasilogi.my.id)). (diakses 7 September 2021).
- Yasin, M., & Priyono, J. (2016). Analisis Faktor Usia, Gaji, dan Beban Tanggungan Terhadap Produksi Home Industri Sepatu di Sidoarjo (Studi Kasus di Kecamatan Krian). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 95-120
- Yulianti, E. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel di Tenggarong Kutai Kartanegara. *eJournal Administrasi Bisnis*, 3(4), 900-910
- Yusfiarto, R., Setiawan, A., & Nugraha, S. S. (2020). Literacy and Intention to Pay Zakat: A Theory Planned Behavior View Evidence from Indonesia Muzakki. *International Journal of Zakat*, 5(1), 15-27 <https://doi.org/10.37706/ijaz.v5i1.221>
- Zahari, A. S. M., Salleh, A., Azlan, N. N. A., Baharuddin, N. S., & Baniamin, R. M. R. (2020). The Factors That Influence Job Satisfaction Among Employees: A Case Study at WIDAD Education Sdn Bhd. *Journal of Global Business and Social Entrepreneurship (GBSE)*, 6(18), 102-123
- Zaluchu, S. E. (2020). Strategi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif di Dalam Penelitian Agama. *Evangelikal: Jurnal Teologi Injili dan Pembinaan Warga Jemaat*, 4(1), 28-38.
- Zein, S., Yasyifa, L., Ghazi, R., Harahap, E., Badruzzaman, F. H., & Darmawan, D. (2019). Pengolahan dan Analisis Data Kuantitatif Menggunakan Aplikasi SPSS. *Jurnal Teknologi Pendidikan dan Pembelajaran*, 4(1).