

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	i
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iiiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	12
1.6 Sistematika Penelitian	12
BAB II.....	14
Tinjauan Literatur.....	14
2.1 Kewirausahaan	14
2.2 Kepemimpinan	16
2.2.1 Kepemimpinan Transformational Leadership.....	16
2.2.2 Transactional Leadership	18
2.2.3 Laissez Faire Leadership.....	21
2.3 Perilaku Kerja Inovatif	23
2.4 Kultur Organisasi	25
2.5 Perilaku Kewargaan Organisasi	27
2.6 Hubungan Antar Variabel	29
2.6.1 Kepemimpinan dan Perilaku Kerja Inovatif	29
2.6.2 Perilaku Kewargaan Organisasi sebagai Moderator	32
2.6.3 Kultur Organisasi sebagai Mediator.....	33
2.7 Model Penelitian.....	34
BAB III	35
METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Objek Penelitian	35

3.2	Subjek Penelitian	35
3.3	Unit Analisis	35
3.4	Jenis Penelitian	37
3.5	Desain Penelitian	37
3.6	Etika Pengumpulan Data	39
3.7	Pengukuran Konstruk	40
3.7.1	Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	41
3.7.2	Skala Pengukuran.....	48
3.8	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	50
3.9	Teknik penyusunan Kuesioner	50
3.10	Desain Sampel	51
3.11	Penentuan Jumlah Sampel	53
3.12	Analisis Data.....	55
3.13	Pengujian Instrumen Penelitian	59
3.13.1	Uji Validitas	59
3.13.2	Uji Reabilitas.....	63
BAB IV		64
Hasil Penelitian dan Pembahasan.....		64
4.1	Analisis Data Penelitian	64
4.1.1	Profil Responden.....	64
4.1.2	Outer Model (Uji Validitas dan Reliabilitas).....	68
4.1.3	Inner Model.....	76
4.2	Pembahasan	82
4.2.1	H1 : Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif	82
4.2.2	H2 : Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif	84
4.2.3	H3 : Kepemimpinan Laissez-Faire berpengaruh negatif terhadap Perilaku Kerja Inovatif	86
4.2.4	H4 : Perilaku Kewargaan Organisasi memoderasi hubungan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif	87
4.2.5	H6 : Kultur Organisasi memediasi hubungan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif	89
5.1	Kesimpulan.....	92
5.2	Implikasi Manajerial.....	94

5.3	Keterbatasan Penelitian	97
5.4	Saran Penelitian Selanjutnya	98
	Daftar Pustaka	99



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Hasil Kuesioner Eksploratif	3
Gambar 2. 1 Structural Model.....	34
Gambar 4. 1 Persentase Jenis Kelamin Responden.....	65
Gambar 4. 2 Persentase Pendidikan Responden.....	65
Gambar 4. 3 Persentase Usia Responden.....	66
Gambar 4. 4 Persentase Perusahaan Responden	67
Gambar 4. 5 Persentase Lama Bekerja Responden.....	68
Gambar 4. 6 Hasil Uji Studi Aktual	69
Gambar 4. 7 Hasil Uji Studi Aktual	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kesimpulan Hasil Pengaruh Penelitian Sebelumnya.....	5
Tabel 3.1 Definisi Operasioan dan Definisi Konseptual.....	41
Tabel 3.2 Nilai Rentang Interval.....	49
Tabel 3.3 Uji Outer Landings Pre-Test.....	59
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Diskriminan Pre-Test.....	61
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Konvergen Pre-Test.....	62
Tabel 3.6 Hasil Uji Reabilitas Pre-Test.....	63
Tabel 4.1 Hasil Uji Outer Landings Aktual.....	69
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan Aktual (Cross Loadings).....	71
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Diskriminan Aktual (Fornell-Larcker).....	73
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Diskriminan Aktual (Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)).....	74
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Konvergen Aktual.....	75
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Aktual.....	75
Tabel 4.7 Nilai R-Square.....	76
Tabel 4.8 Hasil Uji Hipotesis.....	78
Tabel 4.9 Total Direct and Indirect Effects.....	81