

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, M. I. Z., Pangtulan, Y., & Maria, S. (2016). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan efikasi diri terhadap komitmen organisasi di Rumah Sakit SMC Samarinda. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 13(1), 1–10.
- Abuseif, S., & Ayaad, O. (2018). The relationship between organizational commitment and nurses' turnover intention behavior at tertiary private hospitals in Najran, KSA. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(6), 764-772.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahad, R., Mustafa, M. Z., Mohamad, S., Abdullah, N. H. S., & Nordin, M. N. (2021). Work attitude, organizational commitment, and emotional intelligence of Malaysian vocational college teachers. *Journal of Technical Education and Training*, 13(1), 15–21. <https://doi.org/10.30880/jtet.2021.13.01.002>
- Albarika, S., Erlina, R., & Karim, M. (2021). Pengaruh adversity quotient dan occupational stress terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 17(1), 27-41.
- Alvina, T. I., & Djastuti, I. (2018). Analisis pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–14.
- Amri, A., Ramadhi, R., & Ramdani, Z. (2021). Effect of organization commitment, work motivation and work discipline on employee performance (study at. PT. PLN (Persero) P3B Sumatera UPT Padang). *International Journal of Educational Management and Innovation*, 2(1), 88-99. <https://doi.org/10.12928/ijemi.v2i1.3183>
- Amrullah, R. A. (2017). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang. *Dinamika Bahari*, 7(2), 1704–1711. <https://doi.org/10.46484/db.v7i2.48>
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Anwar, M. C. (2021, Juli 16). BKN ungkap instansi CPNS 2021 yang belum ada peminatnya. *Kompas.com*. <https://money.kompas.com/read/2021/07/16/093026126/bkn-ungkap-instansi-cpns-2021-yang-belum-ada-peminatnya?page=all>

- Aprillia, J. (2019). *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi STEMBI Bandung. <http://prosidingfrima.stembi.ac.id/index.php/prosidingfrima/article/view/17>
- Ariawan, P. A. Y., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PBF. PT. Banyumas Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(2), 964-992. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i02.p15>
- Arini, R. D., & Soliha, E. (2017). Kepuasan kerja sebagai pemediasi pengaruh karakteristik pekerjaan dan motivasi terhadap komitmen organisasional. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 5(3), 289–306.
- Arnani, M. (2019, Januari 10). Rekrutmen CPNS 2019 buka 197.111 formasi, ini perinciannya. *Kompas.com*. <https://www.kompas.com/tren/read/2019/10/01/054000965/rekrutmen-cpns-2019-buka-197.111-formasi-ini-perinciannya?page=all>
- Badriyah, M. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasi terhadap kinerja dosen*. Surabaya: Jakad Publishing.
- Benkarim, A., & Imbeau, D. (2021). Organizational commitment and lean sustainability: Literature review and directions for future research. *Sustainability*, 13(6), 3357. <https://doi.org/10.3390/su13063357>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cahyono, E. W. (2019). *The power of gratitude: Kekuatan syukur dalam menurunkan stres kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Can, A., & Yasri. (2016). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*, 4(1), 1–26.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace* (6th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Damrus, D., & Sihaloho, R. D. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.35308/jbkan.v2i1.885>

- Dariyanti, A. P. (2017). Hubungan persepsi lingkungan kerja dengan stres kerja karyawan pada divisi service department (serviceman) di PT. Trakindo Utama Balikpapan [Skripsi tidak diterbitkan]. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Darmadi. (2018). Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja guru [Tesis tidak diterbitkan]. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian tenaga penjualan UD Surya Raditya Negara. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154-161.
- Dewi, N. P. I. C., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh motivasi, komunikasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan PT. Ayu Sari Pertiwi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(12), 7093-7114. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p10>
- Evianti, Abror, & Rasyid, R. (2020). *Proceedings of the 4th Padang International Conference on Education, Economics, Business and Accounting (PICEEBA-2 2019)*. Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200305.139>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares: Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 (2nd Edition)*. Semarang: Badan Penerbit - Undip.
- Giusti, G., Kustono, A. S., & Effendi, R. (2018). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi dan motivasi sebagai variabel intervening. *E-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 121. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v5i2.8646>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2-24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia: Strategi mengelola karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasan, G. (2019). Motivasi, kepuasan, karakteristik, kepemimpinan dan keadilan terhadap komitmen organisasi. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(1), 21–32. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i1.24474>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendri, M. I. (2019). The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance*

Management, 68(7), 1208–1234. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2018-0174>

Hendry, R., & Simanjuntak, D. (2017). Pengaruh masa kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Lingga Tiga Sawit Sigambal. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 4(1), 115-127. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v4i1.1581>

Imamoglu, S. Z., Ince, H., Turkcan, H., & Atakay, B. (2019). *Procedia Computer Science*, Elsevier. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2019.09.129>

Juliani, H. (2021). Imbas peraturan pemerintah nomor 49 tahun 2018 dalam penataan pegawai di instansi pemerintah. *Masalah-Masalah Hukum*, 50(1), 36-48. <https://doi.org/10.14710/mmh.50.1.2021.36-48>

Kadarisman, M. (2017). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

Kementerian Perdagangan. (2019). *Laporan Pelayanan Informasi Publik Tahun 2018*. <https://www.kemendag.go.id/id/about-us/strategic-planning/laporan-pelayanan-informasi-publik-tahun-2018>

Kementerian Perdagangan. (2020). *Laporan Pelayanan Informasi Publik Tahun 2019*. <https://www.kemendag.go.id/id/about-us/strategic-planning/laporan-pelayanan-informasi-publik-tahun-2019>

Kementerian Perdagangan. (2021). *Laporan Pelayanan Informasi Publik Tahun 2020*. <https://www.kemendag.go.id/id/about-us/strategic-planning/laporan-pelayanan-informasi-publik-tahun-2020>

Kementerian Perdagangan. (2021). *Laporan Kinerja Kementerian Perdagangan Tahun 2020*. <https://www.kemendag.go.id/id/about-us/strategic-planning/laporan-kinerja-kementerian-perdagangan-tahun-2020>

Kristiano, & Bernarto, I. (2020). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja, dan stres kerja terhadap komitmen organisasi guru. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 68–75.

Kurniawan, P. (2019). Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(2), 101-109.

Latib, Fathoni, A., & Minarsih, M. (2016). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, dan motivasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai (studi pegawai Dinas Pasar Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).

- Lestari, R., & Ilyas, Y. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi Dinas Satuan Polisi Pamong Praja (SATPOL PP). *Jurismata*, 1(2), 229–240.
- Lorensa, D., Riadi, S. S., & Lestari, D. (2020). Pengaruh stres kerja dan kesempatan promosi terhadap komitmen organisasional dan turnover intention karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(3), 195–216. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i3.127>
- Maharani, I., & Efendi, S. (2017). Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi, kompensasi, dan etos kerja terhadap kinerja pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(2), 49-61.
- Mamahit, N. A. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan, konflik kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(3), 335-350.
- Manurung, N., & Riani, A. L. (2017). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompetensi terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18(1), 10-19. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i1.3788>
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2018). *Organizational behavior: Emerging knowledge, global reality* (8th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.78.4.538>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nguyen, H. N., Le, Q. H., Tran, Q. B., Tran, T. H. M., Nguyen, T. H. Y., & Nguyen, T. T. Q. (2020). *The impact of organizational commitment on employee motivation: A study in Vietnamese enterprises*. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 439-447. <https://doi:10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.439>
- Nurmayanti (2018, September 6). Pemerintah resmi tetapkan formasi penerimaan CPNS 2018. *Liputan6.com*. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3637941/pemerintah-resmi-tetapkan-formasi-penerimaan-cpns-2018v>
- Obedgiu, V., Bagire, V., & Mafabi, S. (2017). Examination of organizational commitment and organizational citizenship behavior among local government civil servants in Uganda. *Journal of Management Development*. 36(10). <https://doi.org/10.1108/JMD-12-2016-0279>

- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2015. *Kementerian Perdagangan*. 29 April 2015. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 90. Jakarta.
- Permatasari, A. A. S. I., & Rahyuda, A. G. (2020). Kepuasan kerja memediasi pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasional pada karyawan the grand santhi hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 9(6), 2187-2206. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p07>
- Pitri, N. (2017). Pengaruh stres kerja, kompensasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasional perawat di Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma Mataram Provinsi NTB. *JMM UNRAM-Master of Management Journal*, 6(4).
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh motivasi, kompetensi, dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(1), 17-23.
- Prasetyo, S. A., Hermawan, H., & Guspul, A. (2020). Pengaruh konflik peran, ambiguitas peran dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi melalui stres kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada PT. Astra Motor, Tbk Banjarnegara Cabang Yogyakarta). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(2), 343-351.
- Pratama, S. (2019). Analisa pengaruh sumberdaya manusia, prasarana dan lingkungan kerja terhadap kinerja studi pada pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 235-249.
- Pratiwi, K. R. S., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh budaya organisasi, keadilan organisasional, dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 9(8), 3040 - 3061. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i08.p08>
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabibi, M. N. (2020). *Karakteristik individu dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan*. Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Riana, I. G., Sari, R. M., & Putra, I. B. U. (2020). Mediasi motivasi kerja pada hubungan kompensasi dengan komitmen organisasional. *Distribusi-Journal of Management and Business*, 8(1), 67-78.
- Riantini, E. L. (2018). Faktor intrinsik dan faktor ekstrinsik yang berhubungan dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun [Skripsi tidak diterbitkan]. STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun.

- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. *INA-Rxiv*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/pa2cg>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Essex: Pearson Education Limited.
- Rumangkit, S., & Haholongan, J. (2019). Person organization fit, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *Technobiz: International Journal of Business*, 2(2), 64-69. <https://doi.org/10.33365/tb.v3i2.449>
- Rumondang, A. J., & Nawangsari, L. C. (2020). The influence of work environment, work discipline and motivation on the performance of civil servants at the Ministry of Home Affairs. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(11), 852–860.
- Santi, & Basyir, M. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap komitmen organisasi pada pegawai Dinas Keuangan Kabupaten Gayo Lues. *Jurnal Ilmiah Manajemen Galus*, 1(1), 46-56.
- Sastrohadiwiryo, H. B. S., & Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata kerja dan produktivitas kerja: Suatu tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, I. P. I., & Piartrini, P. S. (2018). Pengaruh pemberdayaan karyawan dan stres kerja terhadap komitmen organisasional karyawan departemen housekeeping pada Villa Ocean Blue. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(1), 164-191. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i01.p07>
- Setiawan, R. &, & Lestari, E. P. (2016). “Pengaruh budaya organisasi, komunikasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai” *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 12(2), 169–184.
- Shanty, D., & Mayangsari, S. (2017). Analisis pengaruh kompensasi, motivasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi, dan Keuangan Publik*, 12(2), 103-120. <https://doi.org/10.25105/jipak.v12i2.5114>
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Siamto, W. (2018). Pengaruh stress kerja, promosi dan turnover karyawan terhadap komitmen organisasi pada karyawan Koperasi Simpan Pinjam Sejahtera Bersama Cabang Bogor. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(1), 135–186.
- Silitonga, N., Novitasari, D., Sutardi, D., Sopa, A., Asbari, M., Yulia, Y., Supono, J., & Fauji, A. (2020). The relationship of transformational leadership, organizational justice, and organizational commitment: A mediation effect of job satisfaction. *Journal of Critical Reviews*, 7(19), 89–108.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Meembangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siwi, G. A., Tewal, B., & Trang, I. (2020). Pengaruh budaya organisasi, komunikasi organisasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1), 617-626.
- Suarjana, A. A. G. M., Putra, I. K. M., & Susilawati, N. L. N. A. S. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi serta dampaknya terhadap kinerja pegawai PLN Rayon Gianyar di Kabupaten Gianyar. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 12(1), 1–11.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode penelitian bisnis untuk skripsi, tesis, dan disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/300>
- Supriadi, A., & Anita, V. (2020). Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Salim Surya Phone di Samarinda. *Borneo Student Research (BSR)*, 1(3), 1999–2008.
- Suryani, I. (2018). Factors affecting organizational commitment. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 9(1), 26-34.
- Susita, D., Muslimah, W., & Waspodo, A. A. (2017). The influence of work discipline and work environment on organizational commitment employee of SBU Energy at PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) North Jakarta. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 8(2), 275–297. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.008.2.06>
- Syarifuddin. (2018). *Motivasi dan kinerja pegawai: Pendekatan riset*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

- Tarigan, F. S. (2019). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan Bank XXX di Kota Medan [Tesis tidak diterbitkan]. Universitas Sumatera Utara.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. H. C., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008. *Keterbukaan Informasi Publik*. 30 April 2008. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61. Jakarta.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (studi kasus Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 40. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>
- Yunianto, D., Riadi, S. S., & Adhimursandi, D. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepemimpinan serta kedisiplinan terhadap peningkatan motivasi dan kinerja pegawai pada Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Timur. *Forum Ekonomi*, 22(1), 27-36.
- Yunita, P. I. (2018). Komitmen organisasi pada tenaga operasional: Peran work-life balance, stress kerja, dan kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 35-44.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi: Definisi, dipengaruhi dan mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Yusup, F., (2018). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kualitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7 (1), 17-23.