

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Syahrani, & Dewi, S. (2017). Hubungan pelatihan dan produktivitas terhadap kinerja karyawan bank kalsel kantor pusat. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al – Banjari.
- Ansyari, D., & Kasmir. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja McClelland, Kepemimpinan Transfrmasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Direktorat Jenderal Ketahanan Dan Pengembangan Akses Industri Internasional. *SWOT*, VIII(2), 263-274. <https://doi.org/2087-8877>
- Damayanti, N., & Tjendana, M. (2012). Hubungan motivasi kerja dan keterlibatan kerja dengan kinerja. *Jurnal Analitika*, IV(1), 31-37. <https://doi.org/https://doi.org/10.31289/analitika.v4i1.760>
- Ekawati, E., Sutomo, & Suharsono, A. (2013). Motivation relationship with Employee Job Performance (Studies in the Office of Population and Civil Registration in Jember). Universitas Jember.
- Five Learning Tips for Smart Adults*. Psychology Today. (2021). Retrieved 9 September 2021, from <https://www.psychologytoday.com/us/blog/how-do-life/201801/five-learning-tips-smart-adults>.
- Guglielmino, P. J., Guglielmino, L. M., & Long, H. B. (1987). Self-directed learning and performance in the workplace. *Higher Education*, 16, 303-17
- Hapsari, L. (2017). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja di bank jateng cabang koordinator. Universitas Islam Indonesia.
- Harmain, F. (2015). Hubungan antara motivasi berprestasi dengan flow akademik pada anggota menwa satuan 042/IB uin sukra riau. Universitas islam negeri sultan syarif kasim riau.
- Kaawoan, A., Kolibu, F., & Kawatu, P. (2017). Hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan pt. Samudera mulia abadi di kabupaten minahasa utara. Universitas Sam Ratulangi.
- Kamarruddin, N., Abiddin, N., & Idris, K. (2014). Relation ship Between Self-Directed Learning, motivation to learn towards learning organization among lecturers At a Selected Public University in Malaysia. *International Journal Of Education*, 8(1).
- Linov, A., 2021. Tumbuhkan kualitas karyawan perusahaan lewat self learning!. [online] Linovhr.com. Available at: <<https://www.linovhr.com/self-learning/>> [Accessed 13 December 2021].
- Machmud. (2021). Tingkat literasi indonesia di dunia rendah, ranking 62 dari 70 negara - perpustakaan amir machmud. Perpustakaan Amir Machmud. Retrieved 27 December 2021, from <https://perpustakaan.kemendagri.go.id/?p=4661>.
- Manning, G. (2007). Self directed learning : a key component of adult learning theory. *Journal of the washington institute of china studies*, 2(2), 104-115. Retrieved 9 September 2021.
- Maulana, W. (2014). Pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian distribusi pada PT. PLN (persero) area sanggau.
- Murnilawati. (2012). Pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja pegawai dinas kesehatan kabupaten bintang. Universitas Terbuka.

- Novalena, E. (2017). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Asuransi jasa indonesia (JASINDO) Kota Palembang. Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Oecd.org. (2021). Retrieved 20 December 2021, from <https://www.oecd.org/pisa/>.
- Pakpahan, A. K. (2020). Covid-19 dan implikasi bagi usaha mikro, kecil, dan menengah. *Jurnal Ilmiah Hubungan Internasional*, 59-64.
- Permatasari, I. (2020). Pengaruh need for achievement terhadap job performance dengan budgetary participation sebagai variabel intervening. Universitas islam negeri syarif hidayatullah jakarta.
- Pustpitasari, R. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pelayanan pajak pratama magelang. Universitas negeri yogyakarta.
- Putri, K., Kusumawati, R., & Randita, A. (2016). Hubungan efikasi diri dengan self directed learning readiness pada mahasiswa program studi kedokteran fakultas kedokteran universitas sebelas maret surakarta. *nexus pendidikan kedokteran dan kesehatan*, 5(1), 34-64.
- Rachmawati, R. (2016). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt bank bjb kantor cabang suci bandung. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 3-15.
- Rahmawani, S. (2008). Hubungan motivasi berprestasi dengan prestasi kerja (penelitian pada karyawan pt. Indogravure). Universitas islam negeri syarif hidayatullah.
- Ridho, M. (2020). Teori motivasi mccllland dan implikasinya dalam pelajaran PAI. *PALAPA : Jurnal Studi Keislaman Dan Ilmu Pendidikan*, 8(1), 1-16. <https://doi.org/2338-2325>
- Sambodo, I. (2016). Pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Waskita karya (persero) tbk cabang sulawesi. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Santoso, e. (2014). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di kantor hukum kalingga, semarang. *Universtias katolik soegijapranata*.
- Sejati, P. (2019). Hubungan motivasi kerja dengan prestasi kerja guru dan karyawan di smk muhammadiyah 1 sleman. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sianturi, P., & Mulyadi, H. (2017). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan divisi produksi pt indo-extrusions-cimahi. *Journal of business management and entrepreneurship education*, 2(2), 255-264. <https://doi.org/https://doi.org/10.17509/jbme.v2i2.2295>
- Subekti, L., Setiawan, M., & Sudjanto. (2018). Proses peningkatan keterlibatan karyawan melalui gaya kepemimpinan dan motivasi kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 127-135.
- Surachman, A. (2010). Hubungan motivasi kerja dengan prestasi kerja karyawan. Muhammadiyah Surakarta.
- Uno, D. (2016). Teori motivasi dan pengukurannya: analisis di bidang pendidikan (14th ed.). bumi aksara.
- Wibawa, I., Wardani, N., Diarthini, N., & Damayanti, P. (2020). Perbedaan self directed learning readiness pada mahasiswa tahun pertama dan ketiga fakultas kedokteran universitas udayana. *Jurnal medika udayana*, 9(11), 55-61.