

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL TESIS	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Kegunaan Penelitian	10
1.5. Sistematika Penulisan	11

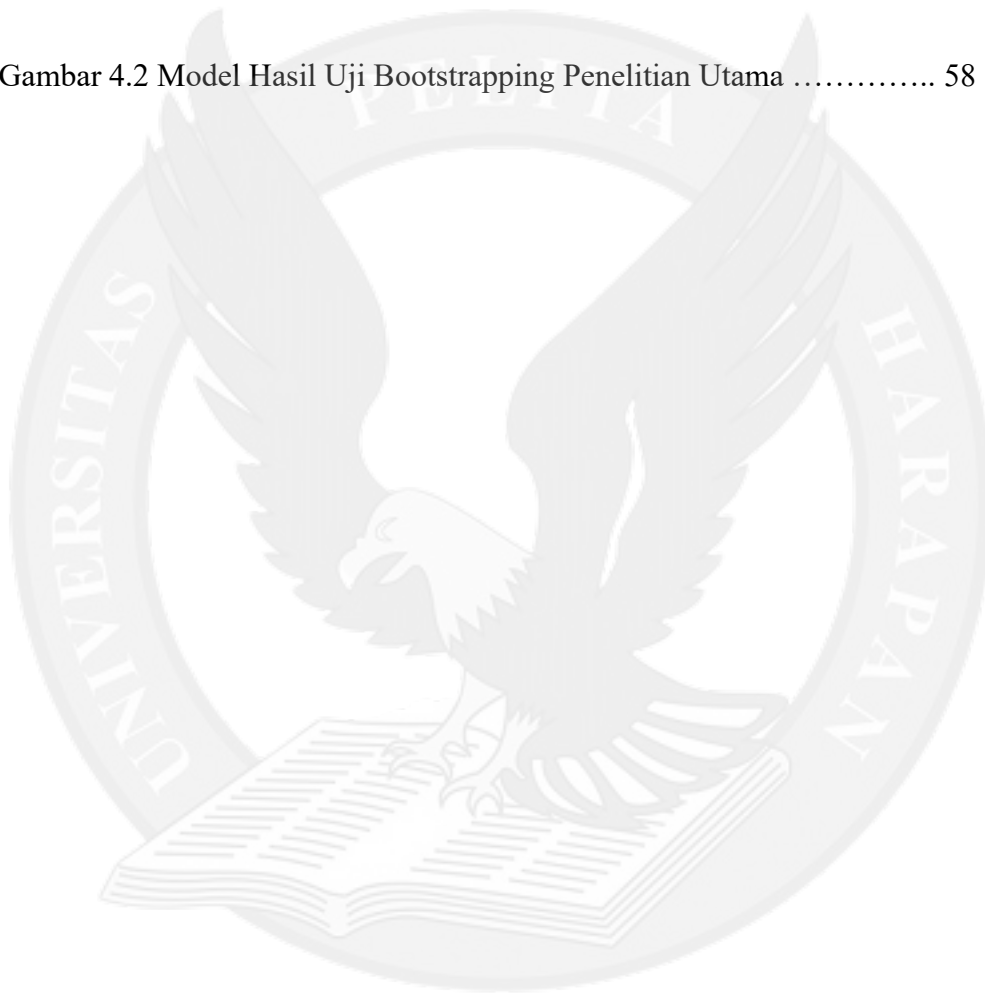
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Konsep Konstruk.....	14
2.1.1. High Potential Leader.....	14
2.1.2. <i>Job Performance</i>	17
2.1.3. <i>Career Progression</i>	18
2.1.4. <i>Learning Agility</i>	19
2.2. Hipotesis.....	22
2.2.1. <i>Career Progression dan High Potential Leadership</i>	22
2.2.2. <i>Job Performance dan High Potential Leadership</i>	24
2.2.3. <i>Learning Agility dan High Potential Leader</i>	26
2.2.4. <i>Learning Agility dan Career Progression</i>	27
2.2.5. <i>Learning Agility dan Job Performance</i>	28
2.2.6. <i>Job Performance dan Career Progression</i>	29
2.2.7. <i>Job Performance dan Career Progression sebagai mediator Learning Agility dan High Potential Leader</i>	30
2.3. Model Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	32
3.2. Tipe Penelitian.....	32
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4. Populasi dan Sample.....	33

3.5.	Teknik Pengumpulan Data	34
3.6.	Operasionalisasi Variabel Penelitian	35
3.6.1.	<i>High Potential Leader</i>	35
3.6.2.	<i>Job Performance</i>	36
3.6.3.	<i>Career Progression</i>	37
3.6.4.	<i>Learning Agility</i>	38
3.7.	Metode dan Analisis Data	42
3.7.1.	Model Pengukuran (Outer Model)	42
3.7.2.	Model Struktural (Inner Model)	44
3.7.3.	Metode Analisis Peranan Mediator	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		47
4.1.	Profil Responden	47
4.2.	Deskripsi Konstruk Penelitian	48
4.2.1.	<i>High Potential Leader</i>	48
4.2.2.	<i>Career Progression</i>	50
4.2.3.	<i>Job Performance</i>	51
4.2.4.	<i>Learning Agility</i>	52
4.3.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian Utama	54
4.3.1.	Model Pengukuran (Outer Model)	54
4.3.2.	Model Struktural (Inner model)	55

4.3.3.	Hasil Analisis Peranan Mediator	56
4.4.	Hasil Uji Hipotesis	58
4.5.	Pembahasan	60
4.5.1.	Pengaruh <i>Career Progression</i> terhadap <i>High Potential Leader</i>	60
4.5.2.	Pengaruh <i>Job Performance</i> terhadap <i>High Potential Leader</i>	62
4.5.3.	Pengaruh <i>Learning Agility</i> terhadap <i>High Potential Leader</i>	65
4.5.4.	Pengaruh <i>Learning Agility</i> terhadap <i>Career Progression</i>	69
4.5.5.	Pengaruh <i>Learning Agility</i> terhadap <i>Job Performance</i>	70
4.5.6.	Pengaruh <i>Job Performance</i> terhadap <i>Career Progression</i>	71
4.5.7.	<i>Job Performance</i> memediasi <i>Learning Agility</i> terhadap <i>High Potential Leader</i>	71
4.5.8.	<i>Career Progression</i> memediasi <i>Learning Agility</i> terhadap <i>High Potential Leader</i>	73
4.6.	Perbandingan Hasil Penelitian Aktual dengan Penelitian Sebelumnya .	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		78
5.1.	Kesimpulan.....	78
5.2.	Implikasi Manajerial.....	79
5.3.	Keterbatasan Penelitian	82
5.4.	Saran untuk Penelitian Selanjutnya	83
DAFTAR PUSTAKA		85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	30
Gambar 4.1 Model Penelitian Utama	55
Gambar 4.2 Model Hasil Uji Bootstrapping Penelitian Utama	58



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel <i>High Potential Leader</i>	35
Tabel 3.2. Operasionalisasi Variabel <i>Job Performance</i>	36
Tabel 3.3. Operasionalisasi Variabel <i>Career Progression</i>	37
Tabel 3.4. Operasionalisasi Variabel <i>Learning Agility</i>	39
Tabel 4.1. Demografi Responden	47
Tabel 4.2. Nilai Mean dan Median Variabel <i>High Potential Leader</i>	48
Tabel 4.3. Profile Variabel <i>High Potential Leader</i>	48
Tabel 4.4. Nilai Mean dan Median Variabel <i>Career Progression</i>	49
Tabel 4.5. Profile Variabel <i>Career Progression</i>	50
Tabel 4.6. Nilai Mean dan Median Variabel <i>Job Performance</i>	50
Tabel 4.7. Profile Variabel <i>Job Performance</i>	51
Tabel 4.8. Nilai Mean dan Median Variabel <i>Learning Agility</i>	51
Tabel 4.9. Profile Variabel <i>Learning Agility</i>	52
Tabel 4.10. Uji Reliabilitas dan Outer Loading.....	53
Table 4.11. Uji Validitas Diskriminan	53
Tabel 4.12. Uji Collinearity	54
Tabel 4.13. Hasil Uji Signifikansi	62
Tabel 4.14. Pengujian Hipotesis	63
Tabel 4.15. Perbandingan Hasil Penelitian	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Hasil Uji Analisis PLS -SEM

Lampiran B. Tabulasi Data Responden

