

## DAFTAR PUSTAKA

- Burhannudin, Zainul M, Harlie M (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin.
- Darmawati, A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi.
- Eva Hotnaidah Saragih (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada Organisasi Kantor Hukum
- Mohammed A, Khalid D, Mohammed H Hamad (2021). Servant Leadership and Academic Outcomes in higher education: the role of job satisfaction
- Ni Wayan Pramita Darmayanti, Wayan Gede Supartha, Made Subudi. (2016). Perilaku Pemimpin Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Guru dan Pegawai di Lingkungan Unit SMA Dwijendra Denpasar.
- Natalia, E., Hoyyi, A., & Santoso, R. (2017). Analisis Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Menggunakan Pendekatan Partial Least Square (PLS)
- Prasettiawan, A., & Triyani, D. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada CV Enggal Jaya Semarang).
- Puspitawati, N. D., & Riana, I. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan
- Sedarmayanti, & Kuswanto, L. (2015). Pengaruh Servant Leadership, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Rumah Sakit Immanuel Bandung)
- Thomas, K (2019). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan di PT Tata Mulia Nusantara Indah Dengan Persepsi Budaya Organisasional Sebagai Media
- Wibawa, I. S., & Putra, M. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional diMediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Bening Badung-Bali).