

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL TUGAS AKHIR	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah	11
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	12
1.7 Sistematikan Penulisan	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1 Kinerja Guru (<i>Teacher's Job Performance</i>).....	17
2.2 Kepemimpinan <i>Transformational</i> (<i>Transformational Leadership</i>). 21	
2.3 Budaya Organisasi (<i>Organizational Culture</i>).....	26
2.4 Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	31
2.5 Hasil Penelitian Yang Relevan	34
2.6 Kerangka Berpikir.....	35
2.6.1 Kaitan Kepemimpinan <i>Transformational</i> dengan Kepuasan Kerja. 35	
2.6.2 Kaitan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja	36
2.6.3 Kaitan Kepemimpinan <i>Transformational</i> dengan Kinerja Guru	36
2.6.4 Kaitan Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru.....	37

2.6.5	Keterkaitan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Guru	37
2.7	Model Penelitian	38
2.8	Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN		40
3.1	Rancangan Penelitian.....	40
3.2	Subyek, Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
3.3	Objek Penelitian.....	42
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
3.5	Prosedur Penelitian	43
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.7	Instrumen Penelitian	45
3.7.1	Variabel Kepemimpinan <i>Transformational</i>	46
3.7.2	Variabel Budaya Organisasi	47
3.7.3	Variabel Kepuasan Kerja	48
3.7.4	Variabel Kinerja Guru	48
3.8	Pengujian <i>Content (face) Validity</i>	49
3.9	Teknik Analisis Data	50
3.9.1	Statistik Deskriptif	50
3.9.2	Uji Hipotesis	51
3.10	Hipotesis Statistik	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		53
4.1	Profil Responden.....	53
4.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.1.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	55
4.1.3	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
4.2	Statistik Deskriptif	57
4.2.1	Statistik Deskriptif terhadap Variabel Kinerja Guru	58
4.2.2	Statistik Deskriptif terhadap Variabel Kepemimpinan <i>Transformational</i>	59
4.2.3	Statistik Deskriptif terhadap Variabel Budaya Organisasi	61
4.2.4	Statistik Deskriptif terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	62
4.3	Evaluasi Model	64
4.3.1	Model Pengukuran (<i>Outer model</i>)	64
4.3.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	73
4.4	Hasil Pengujian Hipotesis	75
4.5	Pembahasan	77

4.6	Keterbatasan Penelitian.....	83
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN		85
5.1	Kesimpulan	85
5.2	Implikasi Manajerial	86
5.3	Saran	88
DAFTAR REFERENSI		89
DAFTAR LAMPIRAN		A-1
RIWAYAT HIDUP		E-5



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4. 1 Persentase Jumlah Guru Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Gambar 4. 2 Persentase Jumlah Guru Berdasarkan Usia.....	55
Gambar 4. 3 Persentase Jumlah Guru Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Gambar 4. 4 Model Hasil Uji Validitas Konvergen.....	72



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Penilaian Hasil Indeks Kinerja Guru dan Karyawan SDK XYZ.....	7
Tabel 3. 1 Instrumen Penelitian Variabel Kepemimpinan Transformational	46
Tabel 3. 2 Instrumen Penelitian Variabel Budaya organisasi	47
Tabel 3. 3 Instrumen Penelitian Variabel Kepuasan Kerja	48
Tabel 3. 4 Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Guru	49
Tabel 4. 1 Data Profil Responden	54
Tabel 4. 2 Kategori Nilai Mean	58
Tabel 4. 3 Distribusi Respon pada Variabel Kinerja Guru	58
Tabel 4. 4 Distribusi Respon pada Variabel Kepemimpinan <i>Transformational</i> ...	60
Tabel 4. 5 Distribusi Respon pada Variabel Budaya Organisasi	62
Tabel 4. 6 Distribusi Respon pada Variabel Kepuasan Kerja.....	63
Tabel 4. 7 Nilai Awal <i>Average Variance Extracted</i>	65
Tabel 4. 8 Butir Pernyataan Dengan Nilai <i>Outer Loading</i> < 0,6 yang Dibuang...	66
Tabel 4. 9 Nilai AVE Setelah Nilai <i>Outer Loading</i> < 0,6 Dibuang.....	66
Tabel 4. 10 Nilai <i>Discriminant Validity</i> Setelah <i>Outer Loading</i> < 0,6 Dibuang ..	66
Tabel 4. 11 Butir Pernyataan Dengan Nilai <i>Outer Loading</i> < 0,7 yang Dibuang.	67
Tabel 4. 12 Nilai <i>Discriminant Validity</i> Setelah <i>Outer Loading</i> < 0,7 Dibuang ..	68
Tabel 4. 13 Nilai <i>Loading Factor</i> Butir Pernyataan yang Valid.....	69
Tabel 4. 14 <i>Construct Validity</i>	70
Tabel 4. 15 Nilai <i>Discriminant Validity</i>	71
Tabel 4. 16 <i>Construct Reliability</i>	72
Tabel 4. 17 Nilai R-Square	73
Tabel 4. 18 Nilai <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF)	74
Tabel 4. 19 Hasil Pengujian Hipotesis	75

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A- 1 Kuesioner untuk Responden.....	A-1
Lampiran B- 1 Data Demografis.....	B-1
Lampiran C- 1 Item Konstruk Kinerja Guru.....	C-1
Lampiran C- 2 Item Konstruk Kepemimpinan Transformational.....	C-3
Lampiran C- 3 Item Konstruk Budaya Organisasi.....	C-5
Lampiran C- 4 Item Konstruk Kepuasan Kerja	C-7
Lampiran D- 1 Hasil Wawancara.....	D-1
Lampiran E- 1 Survei Pendahuluan	E-1

