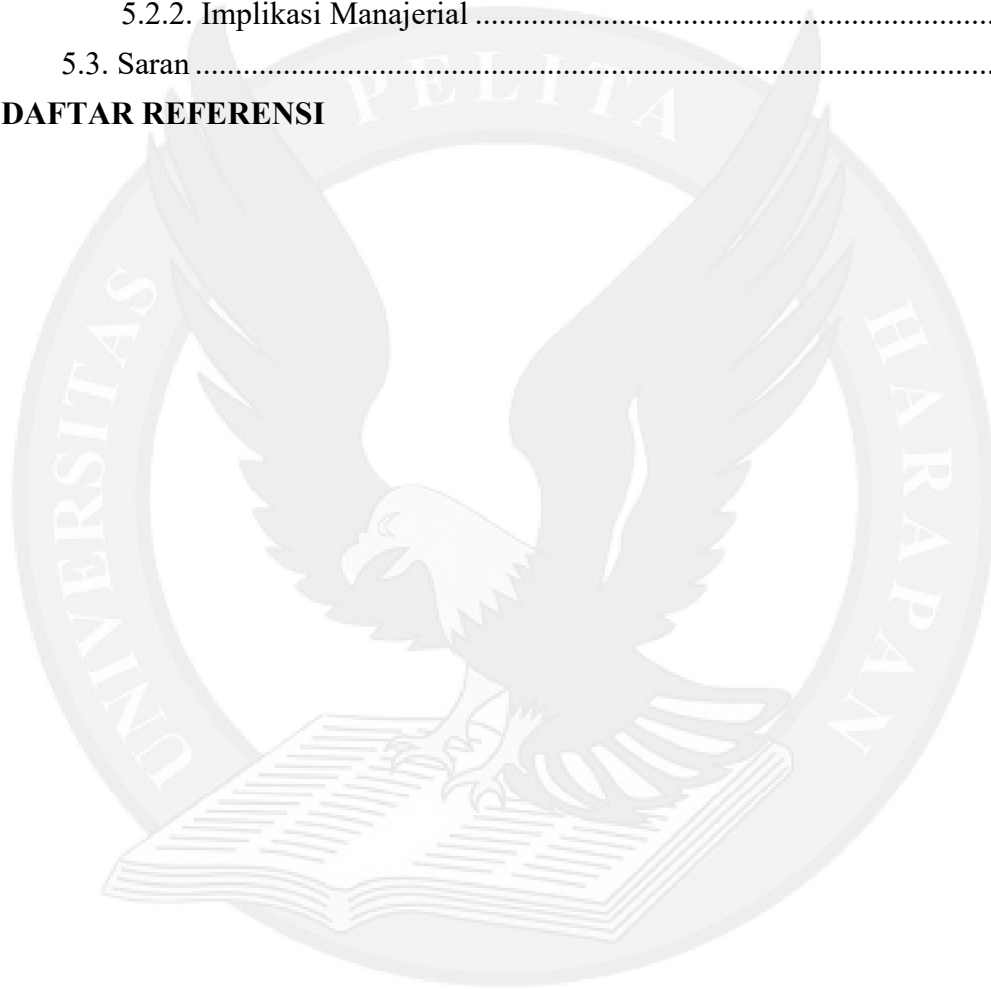


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Hasil Penelitian	6
1.6.1 Manfaat Teoritis	6
1.6.2 Manfaat Praktis	7
1.7 Sistematika penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1. Deskripsi Teoritik	10
2.1.1. Variabel Kinerja Guru.....	10
2.1.2. Variabel Motivasi.....	14
2.1.3. Variabel Lingkungan Kerja.....	17
2.1.4. Variabel Komunikasi Pemimpin.....	20
2.2. Hasil Penelitian yang Relevan	23
2.3. Kerangka Berfikir	27
2.3.1 Kaitan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi	27
2.3.2 Kaitan Komunikasi Pemimpin terhadap Motivasi	28
2.3.3 Kaitan Motivasi terhadap Kinerja Guru	28
2.3.4 Kaitan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	29

2.3.5 Kaitan Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja	29
2.4 Model Penelitian	30
2.5 Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Rancangan Penelitian	32
3.2 Tempat, Waktu dan Subyek Penelitian.....	33
3.3 Prosedur Penelitian	34
3.4 Populasi dan Teknik Sampling	34
3.5 Teknik Pengumpulan data	35
3.6 Instrumen Penelitian	35
3.6.1 Variabel Kinerja Guru.....	36
3.6.1.1. Definisi Konseptual Variabel Kinerja Guru.....	36
3.6.1.2. Definisi Operasional Variabel Kinerja Guru.....	36
3.6.1.3. Kisi-kisi Instrumen.....	37
3.6.1.4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	37
3.6.2 Variabel Motivasi.....	39
3.6.3 Variabel Lingkungan Kerja.....	40
3.6.4 Variabel Komunikasi Pemimpin.....	41
3.7. Analisis Model.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Deskripsi data	47
4.1.1. Profil Responden.....	47
4.1.2. Data Kuesioner.....	50
4.2. Deskripsi Data Variabel Komunikasi Pemimpin.....	60
4.3. Pengujian Persyaratan Analisis	63
4.3.1. Normalitas	65
4.3.2. Homogenitas	66
4.3.3. Linearitas.....	67
4.4. Pengujian Model.....	71
4.4.1. Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja dengan Variabel Motivasi	74
4.4.2. Pengaruh Komunikasi Pemimpin dengan Variabel Motivasi	75
4.4.3. Pengaruh Variabel Motivasi dengan Variabel Kinerja	75
4.4.4. Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja dengan Variabel Kinerja .	76
4.4.5. Pengaruh Komunikasi Pemimpin dengan Variabel Kinerja	76
4.4.6. Pengaruh Gender Guru Terhadap Kinerja Guru	77
4.4.7. Korelasi antara Usia Terhadap Kinerja Guru.....	78

4.4.8. Korelasi Antara Pendidikan dengan Kinerja.....	78
4.4.9. Korelasi Antara Jenis Sekolah Dengan Kinerja Guru.....	79
4.5. Diskusi.....	80
4.6. Keterbatasan Penelitian	84
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	85
5.1. Kesimpulan.....	85
5.2. Implikasi	86
5.2.1. Implikasi Teoritis	86
5.2.2. Implikasi Manajerial	87
5.3. Saran	88
DAFTAR REFERENSI	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tiga dimensi kinerja.....	12
Gambar 2.2 Expectancy theory dan Rumus.....	15
Gambar 2.3 Model Penelitian Hernawati et al. (2019)	23
Gambar 2.4 Model Penelitian Harefa (2020).....	24
Gambar 2.5 Model Penelitian Santoso (2019).....	24
Gambar 2.6 Model Peneliain Zinni et al. (2021)	25
Gambar 2.7 Model Penelitin Fachrezi et al. (2020).....	25
Gambar 2.8 Model Penelitian Enyioko (2021)	26
Gambar 2.9 Model Penelitian Arianto (2020).....	26
Gambar 2.10 Model Penelitian Walid (2019).....	30
Gambar 2.10 Model Penelitian	27
Gambar 3.1 Langkah-langkah penelitian	34
Gambar 4.1 Sebaran jenis kelamin responden	47
Gambar 4.2 Sebaran usia responden	47
Gambar 4.3 Sebaran masa kerja responden	48
Gambar 4.4 Sebaran pendidikan terakhir responden	48
Gambar 4.5 Sebaran jenis sekolah responden.....	49
Gambar 4.6 Persamaan Regresi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	66
Gambar 4.7 Persamaan Regresi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	67
Gambar 4.8 Persamaan Regresi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	68
Gambar 4.9 Model hasil pengujian Hipotesis.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	37
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen.....	40
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen.....	41
Tabel 3.6 Kisi-kisi Instrumen.....	42
Tabel 4.1 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Guru	50
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Variabel Motivasi Kerja	53
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel Komunikasi Pemimpin	59
Tabel 4.5 Validitas dan Korelasi Viabel Kinerja Guru	62
Tabel 4.6 Validitas dan Korelasi Viabel Motivasi Kerja	63
Tabel 4.7 Validitas dan Korelasi Viabel Lingkungan Kerja	63
Tabel 4.8 Validitas dan Korelasi Viabel Komunikasi Pemimpin	64
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Normalitas	64
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Homogenitas.....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas Motivasi terhadap Kinerja	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Komunikasi terhadap Kinerja Guru.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi lingkungan kerja terhadap Motivasi Kerja Guru.....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Komunikasi Pemimpin terhadap Motivasi Kerja	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Signifikansi Uji T	70
Tabel 4.17 Hasil Uji Komunikasi terhadap Kinerja Guru.....	71
Tabel 4.18 Uji-T Gender terhadap kinerja.....	76
Tabel 4.19 Uji chi square korelasi Usia dengan Kinerja.....	77
Tabel 4.20 Uji Chi Square Tes korelasi Pendidikan dengan Kinerja.....	78
Tabel 4.21 Uji-T Jenis Sekolah terhadap kinerja	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian	A-1
Lampiran B Pertanyaan Kuesioner Penelitian	B-1
Lampiran C Oprasionalisasi Variabel Penelitian	C-1
Lampiran D Hasil Output Data Kuesioner	D-1
Lampiran E Validitas Item Kuesioner	E-1
Lampiran F Curve Normalitas	F-1
Lampiran G Bukti Turnitin	G-1
Lampiran H Surat Ijin Publikasi	H-1

