

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, Fathoni. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Ahmadi, C. dan D. Hermawan. (2013). *E-Busiess & E-Commerce*. Yogyakarta: Andi.
- Aliya, G.R., dan R. Saragih. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Reginonal III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(3), 84-95.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Colquitt, Jason A., J.A. Lepin., dan M.J. Wesson. (2011). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace (New York: McGraw-Hill Companies. Inc)*
- Colquitt, Jason A., Lepin, Jeffrey A. & Wesson, Michael J. (2015). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace 4th Ed (New York: McGraw-Hill Companies. Inc)*
- Daft, R. L. (2008). *The Leadership Experience. Canada: South-Western, Part of the Thompson Cooperation*
- Delecta, P. (2011). *Work Life Balance. International Journal of Current Research*. 33(4), 186-189.
- Farida, S.I., M. Iqbal, dan A.Kurniasih. (2016). Pengaruh Kepercayaan dan Komitmen Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Kependidikan*, 46 (1), 121-134.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goetsch, David L. dan Stanley Davis. (2013). *Quality Management for Organizational Excellence, Introduction to Total Quality Management. Boston: Pearson*
- Hafid, M. dan A. P. Prasetio. (2017). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan Divisi *Food & Beverage* Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *SMART-Study & Management Research*, 14(3), 5.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Organisasi dan Motivasi – Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irma, A dan M. Yusuf. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253-258.

- Ivancevich, J. M., R. Konopaske, dan M.T. Matteson. (2008). *Organizational Behavior and Management*. Singapore: McGrawhill Education.
- Kaswan. (2017). Psikologi Industri & Organisasi (Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja). Bandung: Alfabeta.
- Lumunon, Renaldo., Greis M. Sendow, dan Yantje Uhiung. (2019). Pengaruh *Work - Life Balance*, Kesehatan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. Jurnal EMBA, 7(4), 4671 – 4680.
- McDonald, P. dan L.M. Bradley. (2005). *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practise*. Australis: Hudson Highland Group, Inc.
- Malhotra, N. K. (2009). Riset Pemasaran Pendekatan Terapan Jilid 1. Jakarta: PT Index.
- Mangkunegara, A.A. dan A. Prabu. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martono, Nanang. (2010). Metode Penelitian Kuantitatif: Analisa isi dan Analisis data sekunder. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Meral, I., M. Yashoglu, dan F. Semercioz. (2016). *Effects of Trust on Job Satisfaction and Mediatory Role of New Identification between Trust and Job Satisfaction in Mergers*. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 4(5): 54-67.
- Nanzushi, C. (2015). *The Effect of Workplace Environment on Employee Performance in the Mobile Telecommunication Firms in Nairobi City County*. University of Nairobi. Retrieved from <http://erepository.uonbi.ac.ke/handle/11295/93719>.
- Ningsih, A. dan T. Rijanti. (2021). Pengaruh Kepribadian, *Work – Life Balance*, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. Jurnal Manajemen, 13(2), 315-323.
- Peppers dan M. Rogers. (2004). *Managing Customer Relationship : A Strategic Frame Work*. John Wiley & Sons, Inc. New Jersey.
- Poulose, S. dan N. Sudarsan. (2014). *Work Life Balance: A Conceptual Review*. *International Journal of Advances in Management and Economics* , 3 (2), 01-17.
- Purwanto, A., Erwan, dan D.R. Sulistyastuti. (2007). Metode Penelitian Kuantitatif untuk Administrasi Publik, dan Masalah - masalah Sosial. Yogyakarta: Gaya Media.
- Rene, Ryan dan S. Wahyuni. (2018). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Individu pada Karyawan Perusahaan Asuransi di Jakarta. Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya, 16(1), 53-63.

- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo.
- Robbins, S. dan M. Coulter. (2012). *Management. New Jersey: Pearson Prentice Hall*.
- Robbins, S. dan M. Coulter. (2016). *Management. Global Edition. Thirteenth Edition. London: Pearson*.
- Robbins, S.P. dan T. Judge. (2017). *Organizational behavior (14th ed.)*. New Jersey: Prentice Hall.
- Rondonuwu, F.A., W. Rumawas, dan S. Asaloei. (2018). Pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30-38.
- Salunke, G. (2015). *Work Environment and Its Effect on Job Satisfaction in Cooperative Sugar Factories in Maharashta, India*. *Abhinav Publication*, 4(5), 21-23.
- Sedarmayanti .(2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju: Jakarta
- Siagian. S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi.
- Suryabrata, Sumadi. (2000). *Metode Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Wijaya, T. (2013). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat: Jakarta.
- Yunanda, M.A. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Perum Jasa Tirta I Malang Bagian Laboratorium Kualitas Air). *Jurnal Ilmiah FEB Universitas Brawijaya*, 1(1), 1-15.

Zulkarnaen,W dan Y. Sofyan. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan PT. Delami Garmen Kota Bandung. Widya Cipta, 2(2), 183–192.

