

TESIS

PENGARUH *EMPLOYEE MOTIVATION*, *EMPLOYEE EMPOWERMENT*, DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP *EMPLOYEE RETENTION* DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI: PADA PT GAYA MAKMUR TRACTORS

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

NAMA : ORLANDO SINAGA

NPM : 0619200054



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2022**