

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

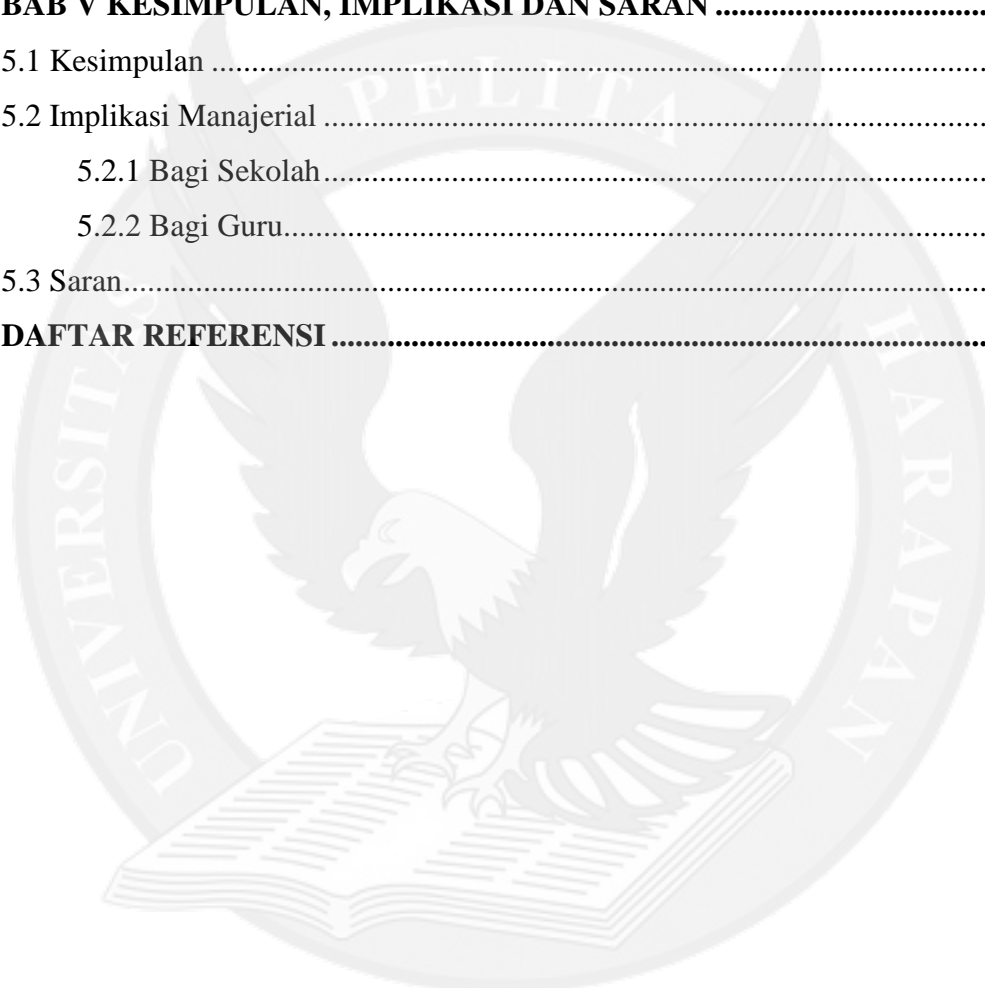
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.6.2 Manfaat Praktis	9
1.7 Sistematika Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1 Deskripsi Teoritis	13
2.1.1 <i>Job Performance</i>	13
2.1.2 <i>Transformational Leadership</i>	16
2.1.3 <i>Organizational Culture</i> (Budaya Organisasi).....	18
2.1.4 <i>Readiness for Change</i>	21
2.2 <i>Hasil Penelitian yang Relevan</i>	24
2.3 <i>Kerangka Berpikir</i>	27
2.3.1 Kaitan <i>Transformational Leadership</i> pada <i>Job Performance</i>	27
2.3.2 Kaitan <i>Organizational Culture</i> pada <i>Job Performance</i>	28

2.3.3 Kaitan <i>Transformational Leadership</i> pada <i>Readiness for Change</i>	28
2.3.4 Kaitan <i>Organizational Culture</i> pada <i>Readiness for Change</i>	29
2.3.5 Kaitan <i>Readiness for Change</i> pada <i>Job Performance</i>	29
2.4 Model Penelitian	30
2.5 Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Rancangan Penelitian	32
3.2 Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian	33
3.3 Prosedur Penelitian.....	33
3.4 Populasi dan Sampling	34
3.5 Teknik Pengumpulan Data	35
3.6 Instrumen Penelitian.....	36
3.7 Teknik Analisis Data.....	38
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	38
3.7.2 Analisis Statistik Inferensial	39
3.8 Hipotesis Statistik	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Profil Responden.....	42
4.1.1 Usia.....	42
4.1.2 Lama Kerja	43
4.1.3 Departemen.....	44
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	45
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel <i>Job Performance</i>	46
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel <i>Transformational Leadership</i>	47
4.2.3 Statistik Deskriptif Variabel <i>Organizational Culture</i>	49
4.2.4 Statistik Deskriptif Variabel <i>Readiness for Change</i>	51
4.3 Statistik Inferensial.....	52
4.3.1 Uji Outer Model	52
4.3.2 Uji Inner Model.....	56
4.4 Pembahasan.....	62
4.4.1 <i>Transformational Leadership</i> berpengaruh positif pada <i>Job Performance</i>	62

4.4.2 <i>Organizational Culture</i> berpengaruh positif pada <i>Job Performance</i> .	64
4.4.3 <i>Transformational Leadership</i> berpengaruh positif pada <i>Readiness for Change</i>	66
4.4.4 <i>Organizational Culture</i> berpengaruh positif pada <i>Readiness for Change</i>	68
4.4.5 <i>Readiness for Change</i> berpengaruh negatif pada <i>Job Performance</i> ...	70
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	73
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Implikasi Manajerial	77
5.2.1 Bagi Sekolah.....	77
5.2.2 Bagi Guru.....	79
5.3 Saran.....	79
DAFTAR REFERENSI	81



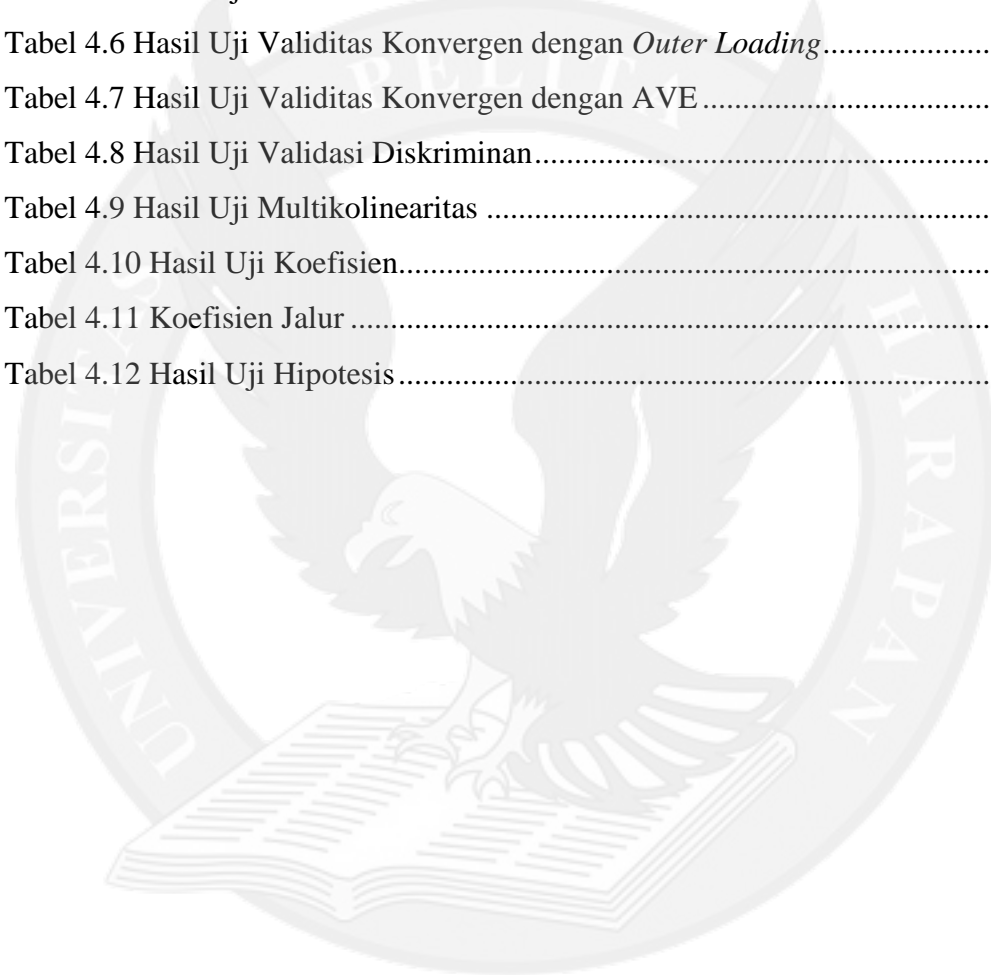
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian Novitasari et al. (2020)	25
Gambar 2.2 Model Penelitian Pawirosumarto et al. (2017).....	26
Gambar 2.3 Model Penelitian PAAIS dan PATIHURU (2020)	27
Gambar 2.4 Model Penelitian	30
Gambar 4.1 Persentase Posisi Kerja Responden.....	43
Gambar 4.2 Persentase Lama Kerja di SPH.....	44
Gambar 4.3 Persentase Jumlah Departemen.....	45
Gambar 4.4 Model Uji Koefisien Jalur.....	59



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Populasi Guru SPH.....	33
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	36
Tabel 4.1 Distribusi Jawaban Variabel <i>Transformational Leadership</i>	46
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Variabel <i>Transformational Leadership</i>	48
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Variabel <i>Organizational Culture</i>	50
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel <i>Readiness for Change</i>	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan <i>Outer Loading</i>	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan AVE	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Validasi Diskriminan.....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien.....	57
Tabel 4.11 Koefisien Jalur	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A

LAMPIRAN A-1: Instrumen Penelitian	A-1
------------------------------------------	-----

LAMPIRAN B

LAMPIRAN B-1: Data Demografis	B-1
LAMPIRAN B-2: Hasil Skoring Variabel <i>Transformational Leadership</i>	B-2
LAMPIRAN B-3: Hasil Skoring Variabel <i>Organizational Culture</i>	B-9
LAMPIRAN B-4: Hasil Skoring Variabel <i>Readiness for Change</i>	B-18
LAMPIRAN B-5: Hasil Skoring Variabel <i>Job Performance</i>	B-23

LAMPIRAN C

LAMPIRAN C-1: Model Uji Validitas <i>Convergent</i>	B-1
LAMPIRAN C-2: Model Uji Koefisien Jalur	B-2

LAMPIRAN D

LAMPIRAN D-1: Hasil Uji Turnitin.....	D-1
---------------------------------------	-----

LAMPIRAN E

LAMPIRAN E-1: Surat Izin Penelitian dan Publikasi.....	E-1
--------------------------------------------------------	-----