

REFERENCES

- Amir, M. F. (2018). *Memahami Evaluasi Kinerja. Karyawan, Konsep, dan Penilaian Kinerja di Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo. Persada.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Armstrong, & Baron. (2019). *Performance Management-The New. Realities. nstitute of Personnel and Development*.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Daft, R. L. (2016). *Manajemen . Salemba Empat*: Jakarta.
- Darodjat, T. A. (2016). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi & Kuat*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Denison. (2019). *Organizational Culture & Employee Engagement: What's the Relationship?'*. *Organization Science*.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Detert , Burris, & E, R. (2018). *Leadership behavior and employee voice: Is the door really open? Academy of Management Journal*, 869-884.
- Fahmi , I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen SDM*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilgan, D., & Schneiders. (2017). *Industrial and Organizational Psychology*. New York: Psychology Press.
- Metodologi Penelitian Bisnis .* (2017). Jakarta: Salemba Empat.
- Mill , C. (2019). *ourism-The Internastional Business*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Moehariono. (2016). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja. Grafindo Persada.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2016). *uman Resource Managemen*. New. York.: Mc Graw Hill Book Co.

- Palupiningtyas, D. (2001). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Restoran S2 Semarang. *Jurnal Visi Manajemen (VJM)*.
- Panbundu, M. T. (2018). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pendit, N. S. (2017). *Ilmu Pariwisata Sebuah Pengantar*. Jakarta: Pradnya.
- Pettigrew, A. M. (2019). On studying organizational cultures. *Administrative and Science Quarterly*.
- Priyatno, D. (2018). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*, . Jakarta: Andi.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior*. Pearson education: New Jersey.
- Schein, E. H. (2019). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco.: Jossey Bass .
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Timple, D. A. (2017). *Memotivasi Pegawai, Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Tjahjadi, K. (2021). the influence of compensation, organization culture and motivation on employee performance PT. Perfect Circle Engineering. *Jurnal Media Bisnis PUSat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat*.
- Trice, M. H., & Bayer. (2018). *The Cultures of Work Organization*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Werther, W. B., & Keith, D. (2016). *Human Resources And Personal*. New York: McGraw-Hill.