

## REFERENCES

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing: Zenafa.
- Azmy, A. D., & Indahingwati, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mustika Citra Rasa. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 9, Nomor 8*, 1-15.
- Badeni. (2015). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia : Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chibili, M. (2016). *Basic Management Accounting for the Hospitality Industry*. Netherland: Noordhoff Uitgevers.
- Dewi, R. V., Pujiati, H., Affandi, A., Sunarsi, D., & Asrini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pengantar*. Padang: CV. Insan Cendekia Mandiri.
- Dewi, N. P., Wimba, I. G., & Dewi, I. A. (2021). Pengaruh Reward, Komitmen Organisasi dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada The Joglo Restaurant Di Canggu, Kuta Utara. *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1029-1042.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Feriyanto, A., & Triana, E. S. (2015). *Pengantar Manajemen (3 In 1)*. Yogyakarta: MediaTera.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive.
- Hermawan, A., & Yusran, H. L. (2017). *Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Penerbit Kencana.

- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Milanie, F. (2018). Strategi Punishment Dan Reward Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Al-Jazeera Resto & Cafe Medan. *Jurnal Ilmiah "DUNIA ILMU" VOL. 4. NO. 1*, 1-18.
- Nurhalim, A. D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Restoran XYZ. *Jurnal Bina Manajemen, Vol.7 No.2*, 112 - 130.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sanusi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Setiawan, C. (2018). Pengaruh Pemberian Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Tamani Kafe Jakarta. *Jurnal Ilmiah Pariwisata, Volume 23 No. 1*, 73-83.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi. Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Jakarta: Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo.
- Wagen, M. V., & Goonetilleke. (2016). *Hospitality Management*. Australia: Pearson.