

## **ABSTRACT**

**FELIX**

**03011180165**

# **THE EFFECT OF TRAINING AND WORK DISCIPLINE TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT SAWIT NAGAN RAYA MAKMUR**

(xv +82 pages; 6 figures; 28 tables; 8 appendixes)

PT Sawit Nagan Raya Makmur was established in September 2014 with products including: Crude Palm Oil (Main Product), Palm Kernel (Side Product), Shell (Side Product). Company experienced decline production in 2020. The aim of this research to examine the influence of training and discipline towards employee performance at the company.

Workers can improve their performance and productivity by gaining new skills and talents through training. There are several elements that are strongly related to employee performance, but one of the key contributors is work discipline.

Quantitative research with descriptive and causal study are used to analyze the sample of 105 employees. The respondents are employees of PT Sawit Nagan Raya Makmur are taken using probability sampling criteria using simple random sampling.

Distribution of the questionnaires conducted has passed the validity and reliability test. The data tested also passed the normality test, multicollinearity, heteroscedasticity, and multiple linear regression test. Based on hyphotesis testm t-test and F-test both training and work discipline have effect at PT Sawit Nagan Raya Makmur, either simultaneously or partially.

It can be recommended to the PT Sawit Nagan Raya Makmur, the company needs to provide a new training model for employees. This can be done by replacing the training that has been given to employees. PT Sawit Nagan Raya Makmur to be more assertive in applying existing company regulations to employees both from leaders and employees in carrying out their work. provide targets and the amount of work that is appropriate for each employee who does the job.

**Keywords:** training, work discipline, employee performance

References: 48 (2016-2020)

## **ABSTRAK**

**FELIX**

**03011180165**

### **PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SAWIT NAGAN RAYA MAKMUR**

(xv +82 halaman; 6 gambar; 28 tabel; 8 lampiran)

*PT Sawit Nagan Raya Makmur didirikan pada bulan September 2014 dengan produk antara lain: Minyak Sawit Mentah (Produk Utama), Inti Sawit (Produk Samping), Cangkang (Produk Samping). Perusahaan mengalami penurunan produksi pada tahun 2020. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada perusahaan.*

*Pekerja dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas mereka dengan memperoleh keterampilan dan bakat baru melalui pelatihan. Ada beberapa elemen yang sangat terkait dengan kinerja pegawai, namun salah satu kontributor utamanya adalah disiplin kerja.*

*Penelitian kuantitatif dengan studi deskriptif dan kausal digunakan untuk menganalisis sampel sebanyak 105 karyawan. Responden adalah karyawan PT Sawit Nagan Raya Makmur yang diambil dengan menggunakan kriteria probability sampling menggunakan simple random sampling.*

*Penyebaran kuesioner yang dilakukan telah melewati uji validitas dan reliabilitas. Data yang diuji juga lolos uji normalitas, uji multikolinearitas, heteroskedastisitas, dan uji regresi linier berganda. Berdasarkan uji hipotesis uji-t dan uji-F baik pelatihan maupun disiplin kerja berpengaruh pada PT Sawit Nagan Raya Makmur, baik secara simultan maupun parsial.*

*Dapat direkomendasikan kepada PT Sawit Nagan Raya Makmur, perusahaan perlu memberikan model pelatihan baru bagi karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan mengganti pelatihan yang telah diberikan kepada karyawan. PT Sawit Nagan Raya Makmur agar lebih tegas dalam menerapkan peraturan perusahaan yang ada kepada karyawan baik dari pimpinan maupun karyawan dalam menjalankan pekerjaannya. memberikan target dan jumlah pekerjaan yang sesuai untuk setiap karyawan yang melakukan pekerjaan tersebut.*

*Kata kunci: pelatihan, disiplin kerja, kinerja pegawai*

*Referensi: 48 (2016-2020)*