

ABSTRAK

Oleh : Abraham Santoso Gui (00000013907)

Albert Kelvianto (00000014063)

PENGARUH KETERIKATAN KERJA, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PEMBELAJARAN ORGANISASI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa apakah keterikatan kerja, motivasi, lingkungan kerja dan pembelajaran organisasi akan mempengaruhi kepuasan kerja dosen. Kepuasan kerja adalah salah satu topik paling penting dalam bidang manajemen dan telah mendapat perhatian lebih baik dari para sarjana maupun praktisi bisnis. Ini karena kepuasan kerja karyawan adalah prediktor utama bagi kesuksesan organisasi dan kinerja jangka panjang. Penelitian Ini menggunakan desain penelitian deskriptif dan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 100 orang dosen di Fakultas Ekonomi Institusi Pendidikan XYZ yang berlokasi di Jakarta Barat dengan kriteria berstatus sebagai dosen tetap, sudah bekerja di Fakultas Ekonomi Institusi Pendidikan XYZ minimal 2 tahun dan pendidikan minimal S2. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan program *SPSS for Windows Ver.22.0*. Secara keseluruhan, hasil penelitian menunjukkan bahwa keterikatan kerja memiliki efek positif yang signifikan pada kepuasan kerja (Hipotesis 1 diterima dengan hasil t hitung 2,039 dan nilai signifikansi 0,044). Lalu ditemukan juga bahwa motivasi karyawan memiliki efek positif yang signifikan pada kepuasan kerja (Hipotesis 2 diterima dengan hasil t hitung 2,694 dan nilai signifikansi 0,008). Begitu juga dengan lingkungan kerja memiliki positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja (Hipotesis 3 diterima dengan hasil t hitung 6,225 dan nilai signifikansi 0,000) dan pembelajaran organisasi memiliki efek positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja (Hipotesis 4 diterima dengan hasil t hitung 2,343 dan nilai signifikansi 0,021).

Kata Kunci : *Keterikatan kerja, Motivasi, Lingkungan kerja, Pembelajaran organisasi, Kepuasan kerja*

Referensi : (1968-2019)