

DAFTAR PUSTAKA

- Alex, S. (2003). *Psikologi Umum*. Bandung: Pustaka Setia.
- Badan Pusat Statistik. (2014). *Indeks Pembangunan Manusia: Metode Baru*. Jakarta: Direktorat Analisis dan Pengembangan Statistik.
- Esterberg, K. G. (2002). *Qualitative Methods in Social Research*. New York: Mc. Graw Hill.
- Evita, S. N., Muizu, W. Z., & Atmojo, R. T. (2017, March). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objective (Studi Kasus Pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18-32.
- Gregorius, C., & Dadi, A. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi Konsep dan Penerapan*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Gunawan, I. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- I. Cahyono, B. T. (1996). *Modul Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Badan Penerbit IPWI.
- IBC Group. (2017). Retrieved May 18, 2019, from <https://www.ibcgroup.co.id/contact>
- IDN Times. (2018, April 30). *7 Catatan Sejarah Terbentuknya Hari Buruh Internasional*. Retrieved March 15, 2019, from [www.idntimes.com: https://www.idntimes.com/news/indonesia/helmi/7-catatan-sejarah-terbentuknya-hari-buruh-internasional/full](https://www.idntimes.com/news/indonesia/helmi/7-catatan-sejarah-terbentuknya-hari-buruh-internasional/full)
- Jackson, Schuler, & Werner. (2011). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jobstreet.com. (2017, November 14). *Tingkat Kebahagiaan Karyawan di Indonesia dan 3 Faktor Utama yang Membuat Karyawan Bahagia dalam Pekerjaannya*. Retrieved January 20, 2019, from <https://www.jobstreet.co.id/en/cms/employer/tingkat-kebahagiaan-karyawan-di-indonesia-dan-3-faktor-utama-yang-membuat-karyawan-bahagia-dalam-pekerjaannya/>
- Kuastiadi, O., & Ikatrinasari, Z. (2018, Juli). Perancangan Penilaian Kinerja Dengan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale di PT. Zeno Alumi Indonesia. *Jurnal Inkofar*, 1(1), 69-70, 72.

- Kustiadi, O., & Ikatrinasari, Z. F. (2018, July 1). Perancangan Penilaian Kinerja Dengan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale di PT. Zeno Alumi Indonesia. *Jurnal Inkofar*, 1(1), 68-78.
- Maslow, A. H. (2010). *Motivation and Personality*. Jakarta: Rajawali.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moleong, L. J. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nasution, S. (1988). *Metode Penelitian Naturalistik Kualitatif*. Bandung: Tarsito.
- Nazir, M. (2005). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pfeiffer, J. W. (1998). In *The Pfeiffer* (Vol. 20, p. 2). Jossey-Bass/Pfeiffer.
- Pratiwi, L., Sitorus, H. M., & Marthalia, E. (2016). Perancangan Sistem Penilaian Performansi Karyawan CV IBC. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 5(1), 1-7.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Raymond, John, & Barry. (2010). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyawan, D. A. (2013). *Data dan Metode Pengumpulan Data Penelitian*. Surakarta: Politeknik Kesehatan.
- Setyosari, P. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan dan Pengembangannya*. Jakarta: Kencana.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suradiraja, H. (2015, May 1). Penyusunan Penilaian Kinerja Model BARS Untuk Meningkatkan Persepsi Karyawan Terhadap Objektivitas Penilaian Kinerja. *Jurnal Sosio-Humaniora*, 6(1), 90-115.
- Taufik, Fithri, P., & Prathama, Y. E. (2014, October). Perancangan Aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Management by Objective dan Behaviorally Anchor Rating Scale (Studi Kasus PLTA Maninjau). *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 13(2), 760-770.
- Taufik, Fithri, P., & Prathama, Y. E. (2014, October). Perancangan Aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode MBO dan BARS (Studi Kasus PLTA Mininjau). *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 13(2), 760-770.

Umami, N. (2014, Mei 20). Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Pendekatan MiIBC Model di PT. IBC. *Seminar Nasional IDEC 2014*, 55.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.