

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustin, A. P., Suharso, P., Sukidin. (2019). *Strategi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) Area Situbondo*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, dan Ilmu Sosial*, 13(1).
- Agustin, D. S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UMKM dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Idei: Jurnal Ekonomi & Bisnis* 1(1), 8–18.
- Amanda, E. A. & Wibowo, S. B. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun*, *Assets Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 6(1), 85-92.
- Amin, M. (2019). Kepemimpinan Dalam Islam. *Jurnal Sosial Politik (RESOLUSI)*, 2(2), 121–127.
- Amirudin, & Romadhona, A. (2022). Menciptakan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas melalui Proses yang Tepat. *Eduvis*, 7(1), 97-106.
- Anwar. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (studi pada karyawan perusahaan daerah air minum PDAM Kota Malang). *Jurnal Universitas Brawijaya*, 12(2), 1-10.
- Azwar. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Brown, O., Paz-Aparicio, C., Revilla, J., Antonio. (2019). Leadership Communication Style, LMX and Organizational Commitment: A Study of Employee Perceptions in Peru, Leadership and Organization Development. *Journal, Macquarie University*
- Darodjat, T. A. (2017). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi & Kuat*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Davis, K., & Newstrom, J. (2015). *Human Behavior at Work*. Organization Behavior 8th Edition. Singapore: Mc. Graw-Hill. International.
- Dessler, G. (2016). *Human Resource Management*. Pearson Global Edition. Fourth Edition. UK: Pearson Education
- Dewi, N. N., & Wibowo, R. (2020). The effect of leadership style, organizational culture and motivation on employee performance. *Journal of Management Science Letters* 10(9), 2037-2044
- Firdias, A. R. (2020). Pengukuran Kinerja Karyawan Dari Komitmen Normatif Dan Motivasi Kerja (Studi Pada Bagian Kantor PT. Kerta Rajasa Raya, *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hafidzi, A. H., Nur, A. R., Qomariah, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47-62

- Hair, Jr., Joseph, F., Sarstedt, M., Ringl, C. M. (2017). PLS-SEM or CB-SEM: Update Guidelines on Which Methods to Use. *Int. J. Multivariate Data Analysis*, 1 (2), 107-123. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>.
- Hamidi, A. S. & Bahrudin, E. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan*. Sleman: Deepublish.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Hidayat, A. A. (2016). *Metode penelitian dan teknis analisis data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Imaniar, F. Q. (2017). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan Perusahaan. *Jurnal Ilmu Riset dan Akuntansi*, 5(6).
- Kartono, K. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Khairizah, A., Noor, I., Suprpto, A. (2015). Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 3(7), 1268–1272.
- Kreitner, R. (2016). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.

- Lestari, D. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sari Melati Kencana Cabang RC Veteran Jakarta Selatan. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(8).
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*. Volume 5(1)
- Mahardhika, R., Hamid, D., Ruhana, I. (2013). "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 4(2).
- Mangkunegara, P. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mariyaningsih, N., & Hidayati, M. (2018). *Bukan Kelas Biasa: Teori dan Praktik Model dan Metode Pembelajaran Menerapkan Inovasi Pembelajaran di Kelas-Kelas Inspiratif*. Surakarta: CV Kekata Group.
- Maslow, A. H. (2010). *Motivation and Personality*. Rajawali, Jakarta.
- McClelland, D. C. (1962). *Bussines Drive and National Achievement*, Harvast Bussines Review
- Moleong, L. J. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*, cetakan ke-36, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.

- Prabundu, T. H. Moh. (2016). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu kajian studi literatur manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
<https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Reddin, W. J. (2011). *The 3-D Management Style Theory: A Typology Based On Task and Relationship Orientations*. Training and Development Journal. April 2011.
- Rijanto, A., & Mukaram (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 4(2), 35-47
doi:10.35697/jrbi.v4i2.1185.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori dan Praktik*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Robbins, P.S & Judge, T.A. (2017). *Organizational Behavior*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. UK: John Wiley & Sons Ltd.
- Siagian, M. (2017). Analisis Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai

Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pemerintahan Kecamatan Lubuk Baja Batam. *Jurnal AKBAR JUARA*, Vol. 2, No. 3.

Siagian, S. P. (2013). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka cipta.

Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sudarmanto. (2015). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Cetakan Ketiga. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sudarso, A. P. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Kecamatan Pamulang Kota Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 179–189

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suharto & Cahyono, B. (2015), pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, *jurnal JRBI*, 1(3), 283-298

Sunyoto, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.

Suwanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 329-411

- Suwarno., & Bramantyo, R. Y., (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Transparansi Hukum*, 2(1), 31-44.
- Thoha, M. (2017). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wardani, A. Pratama¹, A. N. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). Salatiga. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah Muqtasid*, 8(2), 119-129.
- Wardani, R. K., Muzkam, M. D., Mayowan, Y. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 31(1), 58-65.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, I. K. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. CV Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2).
- Wijoyo, H. (2021). *Manajemen sumber daya manusia suatu pengantar*. Solok: CV. Insan Cendekia Mandiri.