

## DAFTAR PUSTAKA

- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, (6), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Armstrong, M. & Taylor, S. (2014). *A Handbook of Personnel Management Practice* (13th Edition). Philadelphia: Kogan Page.
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I. *E-Proceeding of Management*, 15(1), 136-154.
- Colquitt, Jason A., Lepine J., A. & Wesson, M., J. (2018). *Organizational Behavior* (6th Edition). Dubuque: McGraw-Hill Education.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jembatan – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 15(2), 75–86.
- Darma, B., Suryani, A., & Surono, Y. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Sekecamatan Muara Bulian Kabupaten Batang Hari. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 3(2), 170. <http://dx.doi.org/10.33087/jmas.v3i2.54>

- Dessler, G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Fitriani, D., Nurlaela, Sudarwadi, D. (2018). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru SMK Negeri 1 Manokwari. *ManagementBusiness Journal*, (1)1, 119-133.
- French, R., Rayner, C., Rees, G. & Rumbles, S. (2015). *Organizational Behavior* (3rd Edition). New York: John Wiley.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7(1), 220–237.
- Hayati, W. F. (2014). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan PT. Radio Suara Singgalang Mahimbau (Radio Sushi FM) Padang. Retrieved from Adoc.Pub Website: <https://adoc.pub/pengaruh-motivasi-lingkungan-kerja-dan-fasilitas-terhadap-ki.html>
- Herawati, J., Sumartiah, S., Sari, P. P., & Wulandari, D. (2020). Literasi Laporan Keuangan Ibu-ibu Wirogunan Yogyakarta. *Jurnal Kewirausahaan Dan Bisnis*, 25(2), 119. <https://doi.org/10.20961/jkb.v25i2.43597>
- Ivan Waskita Adiyasa, N., & Windayanti. (2019). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi*, 2 (1), 23–30. Website: [http://lembayungcenter./](http://lembayungcenter/)

- Joseph, I. (2016). *Analysis The Influence of Physical Work Environment and Non-Physical Work Environment on Employee Productivity in General Hospital GMIM Kalooran Amurang South Minahasa Regency*. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(04), 407-420.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 220-237. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(09), 611-628.
- Kazmi, S. W., & Javaid, S. T. (2022). Antecedents of organizational identification: implications for employee performance. *RAUSP Management Journal*. <https://doi.org/10.1108/RAUSP-02-2020-0017>
- Kreitner, R., Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kusumastuti, I., Kurniawati, N., Satria, D. L., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Rekomendasi (Riset Ekonomi Manajemen)*, 3(1), 43–53.
- Marbun, B. R. T., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 9(1), 33-42.
- Nasir, M., Taufan, R., R., Fadhil, M., Syahnur, M., H. (2021). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *AkMen Jurnal Ilmiah*, 18 (1), 71-83.

- Narianggono, Y., C., P., Hamid, D., Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1-10.
- Neksen, A., Wadud, M., Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105-112.
- Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry & Wright, P., M. (2017). *Fundamentals of human resource management 7th Edition*. Dubuque: McGraw-Hill Education
- Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis Dan Iptek*, 12(2502–1559), 3.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (1), 28-40.
- Purnama Sari, U. (2016). Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur. *EJournal Pemerintahan Integratif*, 4(4), 505-519.
- Purnomo, N., & Lilis Suryani, N. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sriwijaya Dinamika Perkasa Di Surabaya. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(1), 16, [10.32493/JEE.v4i1.14500](https://doi.org/10.32493/JEE.v4i1.14500)

- Putra, H., Maarif, S. (2019). *Improvement Strategy of Employee Performance* PT. Perkebunan Nusantara V. *Media Ekonomi dan Manajemen*, 34(1),85-101.
- Putri, P., Y., A. & Latrini. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan *In-role Performance* Dan *Innovative Performance* Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 5(3), 627-638.
- Robbins, S., P. & Judge, T., A. (2013). *Organizational Behavior* 15th Edition. New Jersey: Pearson Education.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1-20.
- Sedarmayanti & Rahardian, N. (2018). HUBUNGAN BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA LEMBAGA PENDIDIKAN TINGGI. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*, XV(1), 63 -77.
- Sekaran, U., Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (Edisi 6). Jakarta: Salemba Empat.
- Setyadi, B., Nayati, H., Gunawan, U., & Nurtjahjono, E. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank BRI, Tbk. Cabang Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 21(1).
- Sinambela, L., P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (cetakan pertama). Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V., W. (2015). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi–Kajian Ilmu Administrasi*, XVI, 63–75.
- Supriadi, A., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Salim Surya Phone di Samarinda. *Borneo Student Research*, 1(3).
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9 (2).
- Thoha, M. (2014). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Thomas, Y., A., Rorong, A., & Tampongangoy, D. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Dinas Pendidikan Minahasa Tenggara. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(46).
- Wahyu Astri Pratita, B., Pratikto, H., & Sutrisno. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Keputusan Pembelian Pelanggan di Kober Bar Malang. *Jurnal Pendidikan*, 3(4), 497-503.
- Wibowo, Endro & Utomo, Hardi. (2016). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

(Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Unit Serbuk Effervescent PT Sido Muncul Semarang). *Among Makarti*, 9 (17).

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: LPPPI

Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>

