

ABSTRAK

Dina Zakiyah (01015200090)

PENGARUH KERJASAMA TIM DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PENGEMBANGAN DIRI DAN KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN PT XYZ.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Kerjasama Tim dan Pengembangan Karier Terhadap Pengembangan Diri dan Keterlibatan Kerja Karyawan PT XYZ. Keberhasilan organisasi dapat terwujud berkat adanya dukungan komitmen dan keterlibatan aktif dari karyawannya dalam menghasilkan kinerja yang optimal. PT XYZ merupakan perusahaan *food & beverage* yang saat ini memiliki tingkat keterlibatan kerja rendah. Hal ini ditunjukkan dengan banyaknya karyawan yang datang terlambat ke tempat kerja serta masalah yang timbul diantara karyawan akibat kurangnya komitmen dalam melakukan pekerjaan. Jenis penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *nonprobability sampling* yaitu dengan *purposive sampling*, dimana responden yang digunakan merupakan karyawan tetap dan tidak tetap PT XYZ yang berlokasi kerja di wilayah Jakarta dan Tangerang dengan masa kerja lebih dari enam bulan di PT XYZ. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 285 responden, yang terdiri dari 50 responden studi pendahuluan dan 235 responden penelitian aktual. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dengan skala likert 1-5. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan teknik *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan *software* SmartPLS 3. Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan diri karyawan, pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan diri karyawan, kerjasama tim berpengaruh negatif terhadap keterlibatan kerja karyawan, pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja karyawan, pengembangan diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja karyawan, serta pengembangan diri mampu memediasi pengaruh kerjasama tim dan pengembangan karier terhadap keterlibatan kerja karyawan. Penelitian ini memiliki manfaat bagi perusahaan dalam merumuskan kebijakan yang berkaitan dengan kerjasama tim, pengembangan karier, dan pengembangan diri guna meningkatkan keterlibatan kerja karyawan, serta menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya.

Kata Kunci: *Kerjasama Tim, Pengembangan Karier, Pengembangan Diri, Keterlibatan Kerja*

ABSTRACT

Dina Zakiyah (01015200090)

THE EFFECT OF TEAMWORK AND CAREER DEVELOPMENT ON PERSONAL DEVELOPMENT AND WORK INVOLVEMENT OF PT XYZ EMPLOYEES.

This research was conducted with the aim to determine the effect of Teamwork and Career Development on Self-Development and Employee Work Involvement of PT XYZ. Organizational success can be realized with the support of commitment and active involvement of its employees in producing optimal performance. PT XYZ is a food & beverage company that currently has a low level of work involvement. This is indicated by the number of employees who come late to work and the problems that arise among employees due to a lack of commitment in doing work. The type of research used by the researcher is quantitative research. Sampling used a non-probability sampling technique, namely purposive sampling, the respondents used were permanent and non-permanent employees of PT XYZ who worked in the Jakarta and Tangerang areas who had worked for more than six months at PT XYZ. The sample in this study amounted to 285 respondents, consisting of 50 respondents for the preliminary study and 235 respondents for the actual study. The data collection technique used a research instrument in the form of a questionnaire with a Likert scale of 1-5. The data analysis technique used the Structural Equation Model (SEM) with SmartPLS 3 software. Based on the results of the data analysis conducted, it can be concluded that teamwork has a positive and significant effect on employee self-development, career development has a positive and significant impact on employee self-development, teamwork has a negative effect on employee job involvement, career development has a positive and significant effect on employee job involvement, self-development has a positive and significant effect on employee job involvement, and self-development is able to mediate the effect of teamwork and career development on employee job involvement. This research provides benefits for companies in formulating policies related to teamwork, career development, and self-development in order to increase employee work involvement, and become a reference for further research.

Keywords: *Teamwork, Career Development, Self-Development, Work Involvement.*