

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Abrianti, R. (2019). Pengaruh Profitabilitas, dan Growth Perusahaan Terhadap *Corporate Social Responsibility (CSR)* Pada Perusahaan Sektor *Property, Real Estate Dan Building Construction* Yang Terdaftar Di BEI. *Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Afridhamita, C., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier, Keterikatan Karyawan, Komunikasi Interpersonal, dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indo Dharma Transport. *Jurnal Manajemen Oikonomia*.13-28
- Afriliasari, R. (2019). Pengaruh Religiusitas Dan Pengetahuan Keuangan Islam Terhadap Perencanaan Investasi (Studi Pada Alumni dan Mahasiswa Magister Ilmu Agama Islam Konsentrasi Ekonomi Islam PPs FIAI UII Yogyakarta) Yogyakarta . *Program Pascasarjana Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia*.
- Anas, A., & Damayanti, M. G. A. (2020). Gender Gap pada Tingkat Partisipasi Kerja di Provinsi DKI Jakarta Gender Gap in Employment Participation Rate in DKI Jakarta Province. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan Indonesia Volume 20 Nomor 1*.
- Anggarani, A., & Rizki, I. L. (2021). Pengaruh Lingkungan kerja, Team Work, Terhadap Work Engagement Melalui Motivasi Kerja. *Universitas Esa Unggul Jakarta*.
- Anggraeny, W. P. (2017). Pengaruh Life Style dan Reference Group Terhadap Keputusan Pembelian Motor Merek Honda Beat (Studi Kasus pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi UIN Malang). *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang*.
- Anggraini, D. (2014). Perbedaan Keterlibatan Kerja Antara Gaya Kepemimpinan Transaksional Dengan Transformasional. *Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi dan Kesehatan Universitas Islam Negeri Sunan Ampel*.
- Anggreani, A. C. (2016). Analisis Pengembangan Karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Kabupaten Pati). *Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam Program Studi Manajemen Bisnis Syariah*.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu

- Ari, M. Y., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2020). Pengaruh Konsep Diri dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Smailing Tour Cabang Bali di Denpasar. *Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* .145-152
- Arifin, Z. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Fokus Pada Pelanggan Terhadap Knowledge Sharing (Studi Empiris PT. Bank BPD DIY Cabang Syariah Cik Ditiro Yogyakarta Tahun 2014. *Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*.
- Askuba, A. D. (2018). Pengukuran Atas Penerapan Sistem Informasi Perhotelan Bluefish Menggunakan Extended Human Organization Technology (HOT) FIT Model (Studi Kasus: PT Karmanta Wijaya Sakti). *Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Azisyah, A. N. (2014). Pengaruh Komunikasi Dan Tim Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Pemerintah Kecamatan Maiwa Kabupaten Enrekang. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makassar*.
- Bahagia, S. N. (2021). Pengaruh Kompetensi Diri (Self Competence) dan Aktualisasi Diri (Self Actualization) Terhadap Pengembangan Karier Pada PT. Gunung Melayu Kabupaten Asahan. *Program Studi Manajemen Universitas Sumatera Utara* .
- Bandur, D. B. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian, Dilengkapi Analisis dengan NVIVO, SPSS, dan AMOS*. Mitra Wacana Media.
- Beardwell, J., & Thompson, A. (2017). *Human Resource Management (8th Edition): A Contemporary Approach*. Pearson International Content.
- Dakhi, I. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Nias Selatan. *Program Studi Magister Administrasi Publik Program Pascasarjana Universitas Medan Area*.
- Datu, J. S., Habsji, T. A., Nimran, U., & Idrus, S. (2011). Pengaruh Penempatan Karyawan, Beban Kerja, Burnout, Keterlibatan Karyawan, Pengembangan Karier, dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Keluar Karyawan (Studi pada Karyawan Medical Representative Industri Farmasi di Sulawesi Utara). *Jurnal Aplikasi Manajemen Volume 9 Nomor 4*. 1226-1236
- David, W., & Jamaris, A. R. A (2018). *Metode Statistik Untuk Ilmu dan Teknologi Pangan*. Universitas Bakrie.
- Farida, N., & Hendarsjah, H. (2022). Peran Pelatihan Dengan Mediasi Kesesuaian Pekerjaan, Pembelajaran, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

- Pemerintah Kota Madiun. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis (JABM) Vol.8 No.7*. 302-313
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM): Second Edition*. SAGE.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M., (2018). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*.
- Hanafi, A. (2016). Gambaran Gaya Hidup Penderita Hipertensi di Kecamatan Sumowono Kabupaten Semarang. *Jurusan Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro*.
- Harahap, A. N. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara Medan*.
- Hartanti, T. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan BPRS Mitra Agro Usaha Bandar Lampung Dalam Perspektif Islam. *Jurusan SI Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro*.
- Hartanto, D., & Yuliani, S. (2019). *Statistik Riset Pendidikan, Dilengkapi Analisis SPSS*. Cahaya Firdaus.
- Hasibuan, N. A. (2016). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelabuhan Indonesia I Medan. *Program Studi SI-Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara Medan*.
- Herawati, N., & Sasana, H. (2013). Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah Pengalaman Kerja, Jenis Kelamin Dan Umur Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Shuttlecock Kota Tegal. *Diponegoro Jurnal of Economics Volume 2 Nomor 4*. 1-8
- Hidayat, F. A. (2017). Pengaruh Independensi, Kompetensi, dan Due Professional Care Terhadap Kualitas Audit. *Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan*.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT Lion Superindo. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM Vol.1, No. 2*. 316-325
- Ihsan, H. (2015). Validitas Isi Alat Ukur Penelitian Konsep dan Panduan Penilaiannya. *Jurnal Ilmu Pendidikan*. 266-273

- Karlinawati, A. (2018). Analisis Perbandingan Rasio Profitabilitas dan Harga Saham Perusahaan Pra dan Pasca Akuisisi (Studi Pada PT. XL Axiata (Persero) Tbk. Periode 2012-2016). *Jurusan Manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Djati Bandung* .
- Khafid, M. (2015). Strategi Bersaing Dalam Meningkatkan Jumlah Pelanggan (Studi Kasus Pada Perusahaan Otobus Al-Mubarak Malang). *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim* .
- Kharisma, E. (2014). Pengembangan Diri Sekretaris Untuk Menciptakan Profesionalitas Kerja. *Program Studi Sekretari Diploma III Jurusan Pendidikan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Kurniawan, B. M. (2019). Konsep Pengembangan Potensi Diri Dalam Konteks Motivasi Akselerasi Diri Santri Yayasan Pondok Pesantren Saud Al-Mubarak Lamongan. *Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang*.
- Lailah, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Surabaya. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya 2020*.
- Lubis, S. A. (2017). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Padangsidempuan. *Program Studi Magister Administrasi Publik Program Pascasarjana Universitas Medan Area*.
- Mandala, D. S. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Medan. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sumatera Utara*.
- Masruroh, S. (2013). Pengaruh Assesmen Kelas Terhadap Efektifitas Pembelajaran Pai Di Kelas Viii A Smp Muhammadiyah 4 Gadung Surabaya. *Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK) Jurusan Pendidikan Agama Islam Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel* .
- Mulyono, K. B. (2021). Decision Model for Saving Stocks Based on TPB and Financial Literacy. *Jurnal Dinamika Pendidikan*. 94-102
- Munparidi, & Sayuti, A. J. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*. 36-46
- Nelson, A., & Setyawan, A. (2019). Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Penerapan Keterlibatan Karyawan Pada Industri Manufakturing. *Journal of Global Business and Management Review Vol. 1 No. 2*. 15-24



- Niswah, J. (2017). Pengaruh Pengembangan Diri Dalam Kegiatan Seksi Kerohanian Islam Terhadap Karakter Siswa SMAN 2 Surabaya. *Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Jurusan Pendidikan Islam Program Studi Pendidikan Agama Islam*.
- Noor, R. Z. Z. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Deepublish.
- Nurdiana, B. E. Y. (2018). Analisis Quick Count Menggunakan Metode Systematic Random Sampling Untuk Memprediksi Pemenang Pilkada . *Jurusan Matematika Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Semarang*.
- Paramitha, Y., & Ihalauw, J. J. O. J. (2018). Persepsi Generasi Y Mengenai Pekerjaan, Komitmen Kerja, Dan Keberlanjutan Kerja. *Journal of Business & Applied Management Vol.11 No. 2*. 155-238
- Pranitasari, D., & Rozaq, A. (2019). Pengaruh Kerja Tim dan Pengembangan Karier terhadap Pengembangan Diri dan Keterlibatan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan, Vol 8, No 3*. 253-266
- Putri, E. R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Kesehatan Cuma-Cuma Dompot Dhuafa (LKC DD). *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behaviour, enhanced eBook, Global Edition (18th Edition)*. Pearson International Content.
- Romadhona, M. K. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Keterikatan Kerja Terhadap Tingkat Intensi Turnover Serta Dampak Pada Organizational Citizenship Behaviour Karyawan Engineer (Studi Pasca PHK Massal pada Karyawan PT. Tjiwi Kimia Tbk. Sidoarjo. *Departemen Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga Surabaya*.
- Rozaq, A. (2019). Pengaruh Kerja Tim Dan Pengembangan Karier Terhadap Pengembangan Diri Dan Keterlibatan Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pusat Bpjs Kesehatan Jakarta). *Program Studi Strata I Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*.
- Sari, Y. I. (2012). Program Pengembangan Konsep Diri Sebagai Suatu Intervensi Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Upaya Mencegah Turnover Pada Perusahaan Media X. *Fakultas Psikologi Universitas Indonesia*.
- Sauddin, A., & Ramadhani, N. S. (2018). Analisis Pengaruh Keterampilan Mengajar, Emosi Mahasiswa, Tekanan Akademik dan Perceived Academic Control Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Menggunakan Pendekatan SEM-PLS. *Jurnal MSA Vol. 6 No. 1*. 6-9

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach (7th Edition)*. Wiley Global Education US.
- Setyawan, J., Rusdianti, E., & Widhiastuti, H. (2021). Pengaruh Kepuasan, Kompensasi, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Keterlibatan Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Program Studi Magister Manajemen, Universitas Semarang*. 133-143
- Sholihah, S. M. (2019). Structural Equation Modeling (SEM) Menggunakan Alternatif Partial Least Square (PLS) dengan Indikator Reflektif (Studi Kasus: Faktor-Faktor Kemiskinan di Indonesia pada Tahun 2018). *Program Studi Matematika Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*.
- Sibarani, E. M. (2018). Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Tbk, Kantor Regional I Medan. *Program Studi Manajemen Ekstensi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sumatera Utara Medan*.
- Siregar, P. H. (2019). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Permata Bunda Medan. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area*.
- Tarigan, H., Salim, U., Troena, E. A., & Setiawan, M. (2012). Pengetahuan Individu dan Pengembangan Kerja Tim Berpengaruh Terhadap Kinerja Perusahaan di Kawasan Industri MM2100 Cikarang, Bekasi. *Jurnal Manajemendan Kewirausahaan, Vol.14, No. 1*, 23-35
- Trenggonowati, D. L., & Kulsum. (2018). Analisis Faktor Optimalisasi Golden Age Anak Usia Dini Studi Kasus Di Kota Cilegon. *Journal Industrial Services Vol. 4*, 48-50
- Yuniyanti. (2021). Hubungan Pengembangan Diri Dan Minat Kerja Dengan Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Politeknik LP3I Jakarta Kampus Depok. *Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam Konsentrasi Manajemen Pendidikan Tinggi Islam Program Pascasarjana Institut PTIQ Jakarta*.