

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Pernyataan Masalah	10
1.3 Batasan Masalah	11
1.4 Rumusan Masalah	11
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	13
1.7 Sistematika Penelitian	14

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Deskripsi Teoritis	16
2.1.1 Kinerja	16
2.1.2 Stres Kerja	19
2.1.3 Kepuasan Kerja	24
2.1.4 Motivasi Kerja	29
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	31
2.3 Kerangka Berpikir	33
2.3.1 Kaitan Stres Terhadap Kepuasan Kerja	33
2.3.2 Kaitan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja	33
2.3.3 Kaitan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat	34
2.3.4 Kaitan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat	34
2.3.5 Kaitan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat	35
2.3.5.1 Kaitan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja	35
2.3.5.2 Kaitan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Melalui Motivasi	36
2.4 Model Penelitian	36
2.5 Hipotesis Penelitian	37

BAB III. METODE PENELITIAN	39
3.1 Metode Penelitian	39
3.2 Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian	39
3.2.1 Kriteria Inklusi	40
3.2.2 Kriteria Eksklusi	40
3.2.3 Kriteria Drop-out	40
3.3 Teknik Pengambilan Sampel	40
3.3.1 Perhitungan Besar Sampel	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data	41
3.5 Instrumen Penelitian	42
3.5.1 Variabel Stres Kerja	42
3.5.1.1 Definisi Konseptual	42
3.5.1.2 Definisi Operasional	42
3.5.2 Variabel Kepuasan Kerja	43
3.5.2.1 Definisi Konseptual	43
3.5.2.2 Definisi Operasional	43
3.5.3 Variabel Motivasi Kerja	43
3.5.3.1 Definisi Konseptual	43

3.5.3.2 Definisi Operasional	44
3.5.4 Variabel Kinerja Perawat	44
3.5.4.1 Definisi Konseptual	44
3.5.4.2 Definisi Operasional	44
3.5.5 Teknik Analisis Data.....	46
3.5.6 Hipotesis Statistik	48
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Profil Responden	49
4.1.1 Jenis Kelamin	49
4.1.2 Usia	50
4.2 Analisis Deskriptif	50
4.2.1 Variabel Stres Kerja	51
4.2.2 Variabel Kepuasan Kerja	53
4.2.3 Variabel Motivasi Kerja	55
4.2.4 Variabel Kinerja Perawat	57
4.3 Analisis Statistik Inferensial	59
4.3.1 Outer Model	59
4.3.1.1 Uji Validitas Konvergen	59

4.3.1.2 Uji Validitas Diskriminan	61
4.3.1.3 Uji Realibilitas	63
4.3.2 Uji Inner Model	63
4.3.2.1 Uji Multikolineritas	64
4.3.2.2 Uji Kesesuaian Model	64
4.3.2.3 Uji Hipotesis	65
4.4 Diskusi	68
4.5 Keterbatasan Penelitian	71
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Implikasi Manajerial	73
5.3 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pertumbuhan rumah sakit di Indonesia	3
Gambar 1.2 Jumlah RS berdasarkan status kepemilikan	4
Gambar 2.1 Hubungan stres dengan kinerja.....	31
Gambar 2.2 Model penelitian	36
Gambar 4.1 Model Uji Koefisien Jalur	67



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Komponen psikososial	21
Tabel 2.2 Tanda dan gejala stres	22
Tabel 2.3 Hubungan motivasi, kepuasan, dan sikap dengan kinerja	32
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen penelitian	45
Tabel 4.1 Jenis kelamin	49
Tabel 4.2 Usia	50
Tabel 4.3 Analisis deskriptif variabel stres kerja	52
Tabel 4.4 Analisis deskriptif variabel kepuasan kerja	53
Tabel 4.5 Analisis deskriptif variabel motivasi kerja	55
Tabel 4.6 Analisis deskriptif variabel kinerja perawat	57
Tabel 4.7 Hasil uji validitas konvergen dengan AVE	60
Tabel 4.8 Hasil uji validitas konvergen dengan <i>Loading factor</i>	60
Tabel 4.9 Cross Loading	62
Tabel 4.10 Uji reliabilitas	63
Tabel 4.11 Uji multikolinieritas	64
Tabel 4.12 Uji Koefisien <i>R-square</i>	65
Tabel 4.13 Hasil uji hipotesis	66