

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR .....	
ABSTRACT .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.4.1 Manfaat Praktis .....	10
1.4.2 Manfaat Teoritis .....	10
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	10
1.6 Sistematika Penulisan .....	11
BAB II LANDASAN TEORI .....	13
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.2 Organization Behaviour.....	14
2.3 Individual Innovative Behaviour .....	16
2.4 Empowering Leadership.....	18
2.5 Work Group Cohesiveness .....	19
2.6 Individual Learning Orientation.....	20
2.7 Penelitian Terdahulu.....	22
2.8 Kerangka Berpikir dan Hipotesis .....	25
2.8.1 Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> terhadap <i>Individual Innovative Behaviour</i> .....	25

2.8.2 Pengaruh <i>Work Group Cohesiveness</i> terhadap <i>Individual Innovative Behaviour</i> .....	26
2.8.3 Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> terhadap <i>Work Group Cohesiveness</i> .....	27
2.8.4 Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> terhadap <i>Individual Innovative Behaviour</i> dimediasi oleh <i>Work Group Cohesiveness</i> .....	27
2.8.5 Pengaruh <i>Individual Learning Orientation</i> terhadap <i>Individual Innovative Behaviour</i> .....	28
2.8.6 Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> terhadap <i>Individual Learning Orientation</i> .....	29
2.8.7 Pengaruh <i>Work Group Cohesiveness</i> terhadap <i>Individual Learning Orientation</i> .....	30
2.8.8 Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> dan <i>Work Group Cohesiveness</i> terhadap <i>Individual Innovative Behaviour</i> dimediasi oleh <i>Individual Learning Orientation</i> .....	31
2.8.9 Kerangka Berpikir.....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>33</b>
3.1 Penentuan Lokasi Penelitian .....	33
3.2 Obyek dan Subjek Penelitian .....	33
3.3 Definisi Konseptual dan Model Penelitian .....	34
3.4 Penentuan Data dan Sumber Data .....	40
3.5 Pengumpulan Data .....	41
3.6 Metode Penarikan Sampel.....	42
3.6.1 Penentuan Jumlah Sampel.....	43
3.6.2 Skala Pengukuran.....	44
3.7 Teknik Pengolahan Data.....	45
3.8 Teknik Analisa Data.....	46
3.8.1 Statistik deskriptif.....	46
3.8.2 <i>Partial Least Square-Structural Equation Model (PLS-SEM)</i> .....	47
3.9 Hasil uji validitas dan reliabilitas studi pendahuluan.....	51
<b>BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>55</b>
4.1 Karakteristik Responden .....	55
4.2. Statistika Deskriptif.....	58
4.2.1 Statistika Deskriptif Variabel <i>Individual Innovative Behaviour</i> .....	59

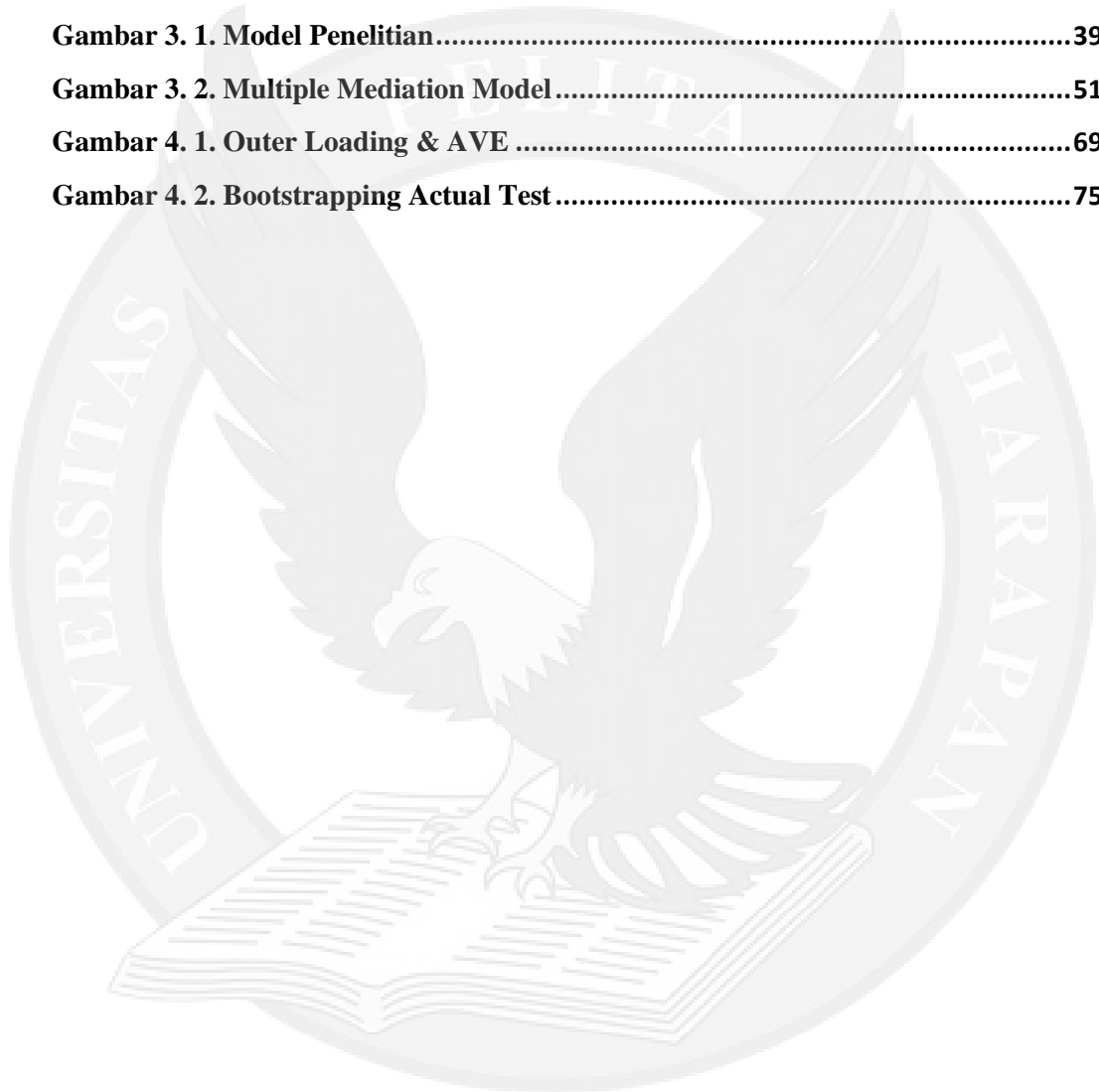
4.2.2	Statistika Deskriptif Variabel <i>Empowering Leadership</i> .....	60
4.2.3	Statistika Deskriptif Variabel <i>Work Group Cohesiveness</i> .....	62
4.2.4	Statistika Deskriptif Variabel <i>Individual Learning Orientation</i> ...	64
4.3	Analisa Data .....	65
4.3.1	Uji Multikolonieritas .....	66
4.3.2	<i>Outer Model</i> .....	67
4.3.3	<i>Inner Model</i> .....	71
4.3.4	<i>Multiple Mediation</i> .....	73
4.4	Hasil Uji Hipotesis .....	75
4.5	Pembahasan hasil uji hipotesis.....	79
4.5.1	H1 : <i>Empowering Leadership</i> memiliki pengaruh positif terhadap <i>Individual Innovative Behaviour</i> – Diterima .....	79
4.5.2	H2a : <i>Work Group Cohesiveness</i> memiliki pengaruh positif terhadap <i>Individual Innovative Behaviour</i> – Ditolak.....	82
4.5.3	H2b : <i>Empowering leadership</i> memiliki pengaruh positif terhadap <i>Work group cohesiveness</i> – Diterima .....	85
4.5.4	H3a : <i>Individual Learning Orientation</i> memiliki pengaruh positif terhadap <i>Individual innovative behaviour</i> – Diterima.....	87
4.5.5	H3b : <i>Empowering leadership</i> memiliki pengaruh positif terhadap <i>Individual learning orientation</i> – Diterima.....	90
4.5.6	H3c : <i>Work group cohesiveness</i> memiliki pengaruh positif terhadap <i>Individual learning orientation</i> – Diterima.....	93
4.5.7	H2c: <i>Empowering Leadership</i> berpengaruh positif terhadap <i>Individual Innovative Behaviour</i> yang dimediasi oleh <i>Work Group Cohesiveness</i> – Ditolak.....	95
4.5.8	H3d : <i>Empowering Leadership</i> berpengaruh positif terhadap <i>Individual Innovative Behaviour</i> yang dimediasi oleh <i>Individual Learning Orientation</i> – Diterima.....	100
4.5.9	H3e : <i>Work Group Cohesiveness</i> berpengaruh positif terhadap <i>Individual Innovative Behaviour</i> yang dimediasi oleh <i>Individual Learning Orientation</i> – Diterima.....	103
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN .....	108
5.1	Kesimpulan .....	108
5.2	Implikasi Manajerial.....	114
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	120

5.4 Saran untuk penelitian selanjutnya .....	121
DAFTAR PUSTAKA .....	122
LAMPIRAN.....	127



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1. 1. Grafik 5 Negara Teratas Pertumbuhan Usia Kerja .....</b>	<b>2</b>
<b>Gambar 1. 2. Persentase Implementasi Teknologi 4.0 di Industri Manufaktur .....</b>	<b>3</b>
<b>Gambar 2. 1. Kerangka Berpikir .....</b>	<b>32</b>
<b>Gambar 3. 1. Model Penelitian.....</b>	<b>39</b>
<b>Gambar 3. 2. Multiple Mediation Model.....</b>	<b>51</b>
<b>Gambar 4. 1. Outer Loading &amp; AVE .....</b>	<b>69</b>
<b>Gambar 4. 2. Bootstrapping Actual Test.....</b>	<b>75</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. 1. Hasil Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>22</b>
<b>Tabel 3. 1. Definisi Konseptual dan Operasional.....</b>	<b>35</b>
<b>Tabel 3. 2. Hasil Uji Validitas Studi Pendahuluan.....</b>	<b>52</b>
<b>Tabel 3. 3. Hasil Reliabilitas Studi Pendahuluan .....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel 4. 1. Karakteristik Responden.....</b>	<b>55</b>
<b>Tabel 4. 2. Statistika Deskriptif Variabel Individual Innovative Behaviour. 59</b>	
<b>Tabel 4. 3. Statistika Deskriptif Variabel Empowering Leadership .....</b>	<b>60</b>
<b>Tabel 4. 4. Statistika Deskriptif Variabel Work Group Cohesiveness.....</b>	<b>62</b>
<b>Tabel 4. 5. Statistika Deskriptif Variabel Individual Learning Orientation. 64</b>	
<b>Tabel 4. 6. Hasil Uji Multikoloniertias menggunakan VIF .....</b>	<b>66</b>
<b>Tabel 4. 7. Convergent Validity Test.....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 4. 8. Discriminant Validity (Fornell-Larcker Criterion) .....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 4. 9. Composite Reliability .....</b>	<b>71</b>
<b>Tabel 4. 10. Analisa R-Square.....</b>	<b>71</b>
<b>Tabel 4. 11. Analisa Effect Size of F-Square.....</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 4. 12. Analisa Cross Validated Redundancy (Q-square) .....</b>	<b>73</b>
<b>Tabel 4. 13. Indirect Effect.....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 4. 14. Uji Hipotesis.....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 4. 15. Hasil Uji Hipotesis Hubungan Mediating .....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel 4. 16. Hasil Uji Hipotesis .....</b>	<b>79</b>
<b>Tabel 4. 17. Uji Hipotesis Pengaruh Mediating; H2c, H3d dan H3e.....</b>	<b>95</b>
<b>Tabel 4. 18. Perbandingan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang</b>	<b>106</b>