

DAFTAR ISI

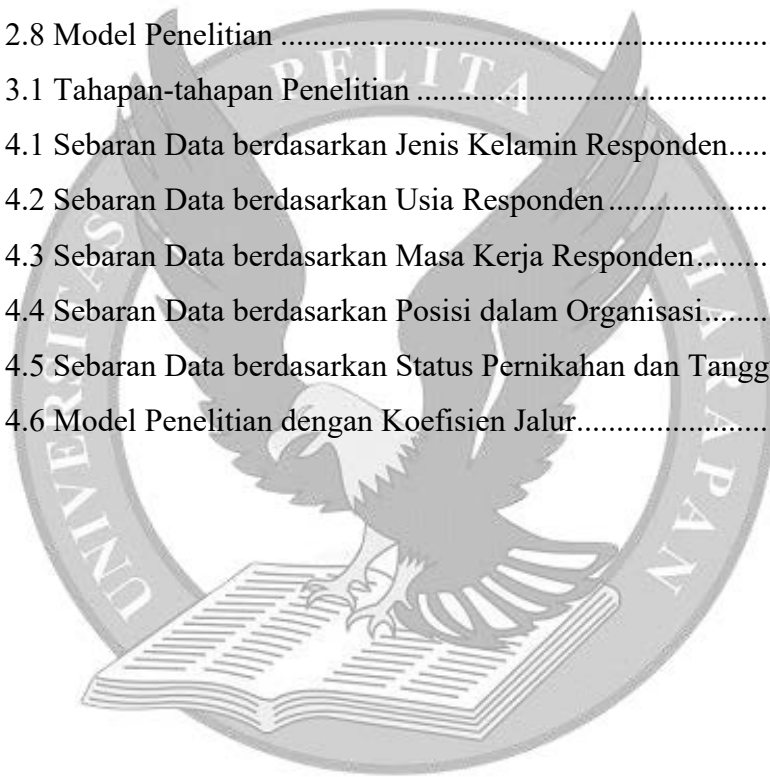
HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis	8
1.7 Sistematika Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Deskripsi Teoritis.....	11
2.1.1 <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i>	11
2.1.2 <i>Workplace Spirituality</i>	14
2.1.3 Komitmen Afektif.....	20
2.1.4 Kepuasan Kerja	25
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan.....	31
2.3 Kerangka Berpikir	37
2.3.1 Kaitan <i>Workplace Spirituality</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i>	37
2.3.2 Kaitan <i>Workplace Spirituality</i> terhadap Komitmen Afektif	39
2.3.3 Kaitan <i>Workplace Spirituality</i> terhadap Kepuasan Kerja	41

2.3.4	Kaitan Komitmen Afektif terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	42
2.3.5	Kaitan Kepuasan Kerja terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	43
2.4	Model Penelitian.....	45
2.5	Hipotesis Penelitian.....	45
BAB III METODE PENELITIAN		47
3.1	Rancangan Penelitian.....	47
3.2	Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian.....	48
3.3	Prosedur Penelitian.....	49
3.4	Populasi dan Sampling.....	50
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.6	Instrumen Penelitian.....	51
3.6.1	Variabel <i>Organizational Citizenship Behaviour</i>	52
3.6.2	Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	54
3.6.3	Variabel Komitmen Afektif.....	55
3.6.4	Variabel Kepuasan Kerja.....	56
3.7	Teknik Analisis Data.....	57
3.7.1	Analisis Profil Responden.....	58
3.7.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	58
3.7.3	Analisis <i>Outer Model</i>	59
3.7.4	Analisis <i>Inner Model</i>	60
3.8	Hipotesis Statistik.....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		64
4.1	Profil Responden.....	64
4.1.1	Jenis Kelamin.....	64
4.1.2	Usia.....	65
4.1.3	Masa Bekerja di Sekolah.....	65
4.1.4	Posisi dalam Organisasi.....	66
4.1.5	Status Pernikahan dan Tanggungan.....	67
4.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	67

4.2.1 Deskripsi Data Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	68
4.2.2 Deskripsi Data Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	70
4.2.3 Deskripsi Data Variabel Komitmen Afektif	72
4.2.4 Deskripsi Data Variabel Kepuasan Kerja	74
4.3 Statistik Inferensial.....	77
4.3.1 Uji <i>Outer Model</i>	77
4.3.2 Uji <i>Inner Model</i>	81
4.4 Pembahasan	90
4.4.1 Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> (OCB)	90
4.4.2 Komitmen Afektif tidak berpengaruh secara signifikan terhadap <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> (OCB).....	92
4.4.3 <i>Workplace Spirituality</i> berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja	94
4.4.4 <i>Workplace Spirituality</i> berpengaruh positif terhadap Komitmen Afektif	96
4.4.5 <i>Workplace Spirituality</i> berpengaruh positif terhadap <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> (OCB)	98
4.4.6 <i>Workplace Spirituality</i> dengan mediasi Komitmen Afektif tidak berpengaruh signifikan terhadap <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> (OCB).....	97
4.4.7 <i>Workplace Spirituality</i> dengan mediasi Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> (OCB)	98
4.5 Keterbatasan Penelitian	101
BAB V KESIMPULAN DAN APLIKASI MANAJERIAL	103
5.1 Kesimpulan	103
5.2 Implikasi Manajerial	104
5.3 Saran.....	108
DAFTAR REFERENSI	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian Utami et al.....	31
Gambar 2.2 Model Penelitian Garg et al.....	32
Gambar 2.3 Model Penelitian Sintaasih et al.....	33
Gambar 2.4 Model Penelitian Sapta et al.....	34
Gambar 2.5 Model Penelitian Ridlo et al.....	35
Gambar 2.6 Model Penelitian Belwalkar et al.	36
Gambar 2.7 Model Penelitian Aqdami.....	37
Gambar 2.8 Model Penelitian	45
Gambar 3.1 Tahapan-tahapan Penelitian	49
Gambar 4.1 Sebaran Data berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	64
Gambar 4.2 Sebaran Data berdasarkan Usia Responden.....	65
Gambar 4.3 Sebaran Data berdasarkan Masa Kerja Responden.....	66
Gambar 4.4 Sebaran Data berdasarkan Posisi dalam Organisasi.....	66
Gambar 4.5 Sebaran Data berdasarkan Status Pernikahan dan Tanggungan.....	67
Gambar 4.6 Model Penelitian dengan Koefisien Jalur.....	84



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	52
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel OCB.....	53
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	55
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Komitmen Afektif.....	56
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4.1 Distribusi Jawaban Variabel OCB.....	68
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	70
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Variabel Komitmen Afektif.....	72
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja.....	74
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan <i>Outer Loading</i>	78
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Konvergen – Nilai AVE.....	79
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Diskriminan Fornell Larcker.....	80
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	82
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>).....	82
Tabel 4.11 Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	84
Tabel 4.12 Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	85
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis.....	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Pertanyaan Kuesioner Penelitian	A-1
Lampiran B Operasionalisasi Variabel Penelitian	B-1
Lampiran C Hasil <i>Output</i> Data Kuesioner	C-1
Lampiran D Hasil PLS <i>Algorithm</i> SmartPLS	D-1
Lampiran E Hasil <i>Bootstrapping</i> SmartPLS	E-1
Lampiran F Bukti Turnitin	F-1
Lampiran G Surat Ijin Publikasi	G-1
Lampiran H Riwayat Hidup	H-1

