

## REFERENCES

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Akbar, I. R., Prasetyani, D., & Nariah, N. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unggul Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1).
- Alma, Buchari. (2018). *Kewirausahaan*. Bandung: Alfabeta
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: a case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544–15550.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312–321.
- Asriel, A. S., Armiami, & Frista, L. (2016). *Manajemen Kantor*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group
- Bizri, R. (2016). Succession in the family business: drivers and pathways. *International Journal of Entrepreneurial Behaviour & Research*, 22(1), 133–154. <https://doi.org/10.1108/IJEER-01-2015-0020>
- Dalimunthe, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*. Vol.5 No.1, November 2018, ISSN 2443-3071.
- Edy, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.

- Fatihudin, D., & Muhammad, A. F. (2018). The Effect of Work Environment on Employee Performance Through the Job Satisfaction in Drinking Water Company Pandaan Indonesia. *International Journal of Management and Economics Invention*, 4(11), 1982–1988.
- Liliana. (2019). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-KALAM JURNAL KOMUNIKASI, BISNIS DAN MANAJEMEN*, 4(1), 86–98.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Buku Seru
- Hamid, N. A., & Hassan, N. (2017). The Relationship Between Workplace Environment and Job Performance in Selected Government Offices in Shah Alam, Selangor. *International Review of Management and Business Research*, 845-851.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iskandar1, D., & Willy Yunsandar2. (2021). Peranan Kinerja Karyawan: Berpengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Dani Iskandar 1 , Willy Yunsandar 2. *Of Management*, 99–110.
- Kadarisman, M. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. 4th ed. Depok: PT RajaGrafindo Persada.

- Korompot, A. (2020). Influence of Motivation and Work Environment The Performance of Employees PT. Multi Putra Makmur. *American Journal of Multidisciplinary Research & Development*, 21–25.
- Kusuma, A. A. (2021). THE Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance of Hotel Muria Semarang. *Jurnal Ekonomi*, 10(01), 1–8.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Masitoh, I., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 301–317.
- Masram, Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Negara, D., & Supriyatin, S. (2018). Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indofood. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 7(5).
- Noor, M. T., & Yulita, D. (2021). The Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT. Matahari Department Store, Tbk in Sampit. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(4), 11476–11488.
- Nuryasin, Ilham. Mochamad Al Musadieq, Ika Ruhana, (2016). Pengaruh

Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang).

Ricardianto, Prasadja. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.

Oktadilah, S., & Syarifuddin, S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Indah Baru Group Genteng. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 5(2), 155–167. <https://doi.org/10.25139/jiabi.v5i2.3735>

Olusadum, Nnaeto Japhet, 2018, Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Eduaction, *Journal of Management and Strategy* Vol. 9, No. 1, p 53-65

Pratama, G. D. (2020). Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance in Work Unit Implementation on the Jakarta Metropolitan I National Road. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 10(1), 25–34.

Prisna, N. I. P. N. I., & Khuzaini, K. (2022). Lingkungan Kerja Memoderasi Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Graha Widya Bhakti. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(4).

Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kualitatif (Qualitative Research Approach)*. Yogyakarta: Deepublish.

Sanjaya, Rido. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dalam Perspektif Ekonomi Islam. Lampung: Universitas Islam Negeri Raden Intan Palembang.

Sardiman, A. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan*

*Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.

Septiani, I., Sumardi Hr, & Surianti. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu.

*Jurnal Investasi*, 5(2), 25–33. <https://doi.org/10.31943/investasi.v5i2.26>

Setiawan, Bobie Ronaldo & Susanto, Hendro. (2018). Perencanaan Suksesi Pada Perusahaan Keluarga Di Universitas Ciputra Surabaya. *PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, Volume 2, Nomor 6.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.

Singh, P. & Loncar, N. (2017). Pay Satisfaction, Job Satisfaction, and Turnover Intent. *Relations Industrielles*, 65(3): 470-488.

Subekti, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (*Studi Pada PT. Hakamindo Petro Chem Bulang*). University of Muhammadiyah Malang.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif. Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suharsimi, Arikunto. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Supriyanto, H., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan LPP

Radio Republik Indonesia Stasiun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(1).

Tresia, Karli Kawulur. W. A. Areros, R. J. Pio. (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 6 No. 2.

Thomas W. Zimmerer. (2017). *Kewirausahaan dan Manajemen Bisnis*. Jakarta: Indeks.

Turnip, W. J. (2020). Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance of PT. Rottela Persada Mandiri Perbaungan. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(1), 13–18.

Uma, Sekaran. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Wahyono, S., Djaelani, A. K., & Wahono, B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Upah Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sariguna Primatirta Tbk. Cikarang Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 10(10).