

REFERENCES

- Afandi. (2017). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afrizal, R. (2012). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Nindya Karya Persero.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2017). PENGARUH KOMPENSASI, PENEMPATAN KARYAWAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA ART INDUSTRIES BOYOLALI.
- Ariyanto, D., Wardoyo, P., & Rusdiant, E. (2018). PENGARUH TEAMWORK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA SDM DENGAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT SEBAGAI VARIABEL MODERATING.
- Bennis, W., & Nanus, B. (2006). *Leaders Strategi untuk Mengemban Tanggung Jawab*. Jakarta: PT.Buana Ilmu Populer Kelompok Gramedia.
- Budiarto. (2018). *HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN LOYALITAS KARYAWAN*. Yogyakarta.

- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Chandra, R. G. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN MELAYANI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. NISSANINDO MULIA ABADI.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Daswati. (2012). IMPLEMENTASI PERAN KEPEMIMPINAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN MENUJU KESUKSESAN ORGANISASI. 784-785.
- Ding. (2012). Relationship of servant leadership and employee loyalty: the mediating role of employee satisfaction.
- Eskildsen, J. K., Kristensen, K., & Westlund, A. H. (2004). Work motivation and job satisfaction in the Nordic countries. *Employee Relations*, 122-136.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hermanto. (2020). PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT INFINITI MARINE DI KOTA BATAM. Batam.

- Hermawati, R. (2021). MEMBANGUN PERFORMANCE MELALUI EFFECTIVE TEAMWORK AWAK KAPAL PADA ORGANISASI DI ATAS KAPAL.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Khair, H. (2017). *Manajemen Kompensasi*. Medan: Madenatera.
- Kusumah, D. H. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT SINAR LENTERA KENCANA CIKARANG.
- Laksana, M. J. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. Yogyakarta.
- Mangkunegara, P. (2017). *Manajemen Sumber Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maryati, Darna, N., & Muhidin, A. (2020). PENGARUH CITRA PERUSAAN DAN KUALITAS LAYANAN TERHADAP KEPUASN KONSUMEN pada PD. Sumber Rezeki Singaparna.
- Msulihah, E. (2016). PENGELOLAAN, KOHESIVITAS DAN KEBERHASILAN TEAM WORK. 58-63.
- NUNZIKIR, C. L. (2019). *PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP LOYALITAS SERTA KEPUASAN NASABAH SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA BNI SYARIAH CABANG BANDA ACEH)*. Banda Aceh.

- Pandelaki, M. T. (2019). *PENGARUH TEAMWORK DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YAYASAN TITIAN BUDI LUHUR DI KABUPATEN PARIGI MOUTONG.*
- Pinarsih. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Tunas Jaya Abadi Nganjuk. *Jurnal Ekonomi*, 3-12.
- Prasetyo, S. (2014). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Hotel Berbintang di Yogyakarta).* Yogyakarta.
- PRIDIATAMA, A. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. MITSUBA INDONESIA.* Serang.
- Purba. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.
- Purba, B. K. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Studi Kasus PT. Capella Damanik Nusantara Cab. Kandis. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 1-12.
- RAHMADINI, D. (2022). *PENGARUH KEPEMIMPINAN SUPORTIF DAN KEPEMIMPINAN DIREKTIF DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. PJB UBJOM PLTU PACITAN).* Surakarta.

- Ritaudin, A. (2016). PENGARUH SERVANT LEADERSHIP STYLE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI PERAN MEDIASI KEPUASAN KARYAWAN.
- Rivai, V. (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT.Raja Grafino.
- Rivai, V. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Press.
- SAHIRA. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KOTA MAKASSAR*. MAKASSAR.
- SAPUTRI, R. (2021). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.
- Sari, D. P. (2015). HUBUNGAN KEPEMIMPINAN MANAJER DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI SOFYANINNHOTEL RANGKAYO BASA PADANG .
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja.

- Sekaran, & Bougie. (2016). *Research methods for business*. Italy: John Wiley & Sons.
- Sekaran, & Bougie. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. (2010). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyawan, J., Rusdianti, E., & Widhiastuti, H. (2021). PENGARUH KEPUASAN, KOMPENSASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI KETERLIBATAN KARYAWAN. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*.
- Simanjuntak, L. (2018). PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA PEMATANGSIANTAR. *Jurnal SULTANIST*.
- Sinurat, E. J. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. HIMAWAN PUTRA MEDAN. *Jurnal Ilmiah Methonomi*.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- SYAHPUTRA, M. A. (2020). PENGARUH KEPERCAYAAN DAN CITRA PERUSAHAAN TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA HOTEL LARIZ DEPARI MEDAN. Medan.

Tarigan, S. A. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MATRIX JAYA INDOMAS MEDAN.*

Wibowo. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wulandari, & Utami. (2018). *HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA.* Malang: Universitas Brawijaya.

Yulianti, E. (2008). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN.* Yogyakarta.

