

Daftar Pustaka

- Adzka, S. A. A., & Perdhana, M. S. (2017). ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI RETENSI KARYAWAN. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 922-928. Retrieved from <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/18059>
- Hariandja Marihot Tua, Efendi, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Grasindo, Jakarta.
- Umar, Husein. 2007. *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Hasibuan, S. P Melayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mathis Robert L., and Jackson John H. (2011). *Human Resource Management, Edisi Sepuluh*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sumarni, Murti. (2011). *Pengaruh Employe Retention Terhadap Turnover Intention dan Kinerja Karyawan. Jurnal Akuntansi dan Manajemen. Vol 8, 20-47*.
- Ramadanty, S., & Martinus, H. (2016). *Organizational Communication: Communication and Motivation in The Workplace. Humaniora, 7(1), 77*.

<https://doi.org/10.21512/humaniora.v7i1.3490>

Basir, B. (1990). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Makro*.

PT. Bumi Aksara.

Mathis, Robert L dan Jackson, John H. (2006). *Human Resumber Management*.

Tenthedition, Jakarta: Salemba empat.

Douglas, H. T. & J. G. G. (1986). *Human Resources Management, Strategy,*

Design and Implementation. Scoot Foresman and Company.

Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT.

Raja Grafindo Persada.

Hasibuan, D. H. M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.

Bumi Aksara.

Hasibuan, D. H. M. S. P. (2009). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya*

Manusia.

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi 10th* (Indonesia). ANDI.

Jennifer A, Carsen. 2005. *HR How To Employee Retention*. Chicago : J.D. CCH

Incorporated.

Aditeresna, K. A. R., Mujiati, W. M. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan*

Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabex

Hotel.

Seran, I., Giri, E. E., Ndoen, L, M. (2018). Pengaruh Kepuasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Surya Bataramahkota Kupang).

Kenelak, D., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*.

Putra, I. B. G. S., Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan *Perceived Organizational Support* (POS) Terhadap Retensi Karyawan.

Pratiwi, L. P. Y. A., Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali.

Dewi, K. E. O., Riana, I. G. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel.

Fidianti, D. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Retensi Karyawan PT. Rococo Furniture

Indonesia.

Fatima. (2011). Does Employee Retention Affect Organizational Competence

Industrial Engineering Letter. 1(1), pp: 24-39

Sugiyono, P. D. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (M.

. Ir. Sutopo. S, Pd, Ed.). Bandung: ALFABETA

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*

(9th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.

Andriani, C., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja Dan

Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Marketing. (Jems) *Jurnal*

Entrepreneur Dan Manajemen Sains, 1(2).

Suta, I. G. M dan Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan

Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal*

Manajemen Unud, 8(2).

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. 16 ed.

Jakarta: Salemba Empat.

Valbury. (n.d). "Milestone". Retrived from : <https://valbury.co.id/page/milestones>.

Accessed on 17 June 2022.

Valbury. (n.d). "Our Office". Retrived from : <https://valbury.co.id/contact/our->

[office](#). Accessed on 17 June 2022.

