

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Barlian, E. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Padang: Sukabina Press.
- Claudia, M. (2018). The Influence OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT, JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TOWARD ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR. *Journal of Indonesian Economy and Business*, 23-45.
- Darmika, N. A., & Sriath, A. A. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP RETENSI KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*, 4153-4182.
- Darsana, I. M., & Koerniawati, F. T. (2021). *Organizational Citizenship Behavior, Personality, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan, Aplikasi pada Manajemen Sumber Daya Manusia Kepariwisataaan*. Bali: Nilacakra.
- Decenzo, D. A., & Verhulst, S. L. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management*. New Jersey: Wiley.
- Duli, N. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prada Media Group.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Haque, A., Fernando, M., & Caputi, P. (2019). How is responsible leader related to the three-component model of organisational commitment. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 1741-0401.
- Haque, A., Fernando, M., & Caputi, P. (2021). How is responsible leadership related to the three-component model of organizational commitment. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 1137-1161.

- Heryana, A. (2020, July). *Etika Penelitian*. Dipetik February 7, 2022, dari Research Gate:
https://www.researchgate.net/publication/342751890_Etika_Penelitian
- Irfani, H., & Mariana, R. (2015). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Perawat Honor Rsud Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal RAP*, 193-202.
- Izzati, U. A., & Siswanto, D. A. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Karyawan Bagian Produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 193-203.
- Jaenudin. (2021). *Leader Member Exchange Meningkatkan Kepuasan Kerja*. Sumatera : CV Azka Pustaka.
- Jufrizen. (2021). *Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Medan: Umsu Press.
- Kementrian Kesehatan RI . (2017, Mei 12). *Unduh*. Diambil kembali dari Pusat Data dan Informasi Kementrian Kesehatan RI:
<https://pusdatin.kemkes.go.id/download.php?file=download/pusdatin/infodatin/infodatin-perawat-2017.pdf>
- Kinicki, A., & Fugate, M. (2018). *Organizational Behavior A practical, Promlem-Solving Approach*. New York: McGraw-Hill Education.
- Langton, N., Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour*. Canada: Pearson Education Canada.
- Lestari, P., & Djastuti, I. (2015). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) DENGAN DUKUNGAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 1-15.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mardiyana, Sutanto, A., & Hidayat, A. C. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 100-113.
- Mohamed, I. S., & Daud, N. M. (2018). Examining Moderating Role of E-Commerce Experiance on Usage-Performance Relationship. *Asia Pasific Journal of Advance Business and Social Studies*, 16-27.
- Morissan. (2019). *Riset Kualitatif*. Jakarta: KENCANA.

- Munir, H. M. (2020). *Monograf Orgaizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perawat*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Nafi, C., & Sri, I. E. (2017). HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN CV. ELFA'S KUDUS. *Jurnal Empati*, 134-135.
- Novira, L., & Martono, S. (2015). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi pada Perilaku Kewargaan Organisasional dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Manegement Analysis Journal*, 180-189.
- Noviyanti, R., & Nuhasanah. (2019). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KOMPETENSI NELAYAN DI TELUK BANTEN: MENGGUNAKAN PARTIAL LEAST SQUARE- STRUCTURAL EQUATION MODELLING (PLS-SEM). *Marine Fisheries*, 33-44. Dipetik March 4, 2022, dari file:///C:/Users/FIRASA~1/AppData/Local/Temp/27039-Article%20Text-83773-1-10-20190807.pdf
- Nurhayati, A. E. (2015). JURNAL MANAJEMEN VOL 5 NO. 1 JUNI 201511PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI, DAN PERSEPSI ATAS DUKUNGAN ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI GURU TAMAN KANAK-KANAK DI KECAMATAN SANDEN, KABUPATEN BANTUL, YOGYAKARTA. *Jurnal Manajemen*, 11-17.
- Ocampo, L., Acedillo, V., Bacunador, A. M., Balo, C. C., Lagdameo, Y. J., & Tupa, N. S. (2018). Ocampo, Lanndon; Acedillo, Venus; Bacunador, Alin Mae; Balo, Charity Christine; Lagdameo, Yvonne Joreen; Tupa, Nickha Shanen (2018). A historical review of the development of organizational citizenship behavior (OCB) and its implications for the . *Personnel Review*, 821-862.
- Prasetya, A., & Rahmawati, T. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) aryaawan Tetap dan Karyawan Kontrak (Studi ada Karyawan Pizza Hut Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 97-106.
- Rahayu, M. K., & Qurdiana, S. A. (2020). Intervensi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Studi Dalam Setting Organisasi Kemahasiswaan). *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*, 76-84.
- Rhardjo, M., & Anggraini, M. M. (2016). Peran Keadilan Prosedural, Kepercayaan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Dipenegoro Journal Of Management*, 1-14.

- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, 698-714.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior Seventeenth Edition*. London: Pearson Education.
- Rubel, M. R., Kee, D. M., & Rimi, N. N. (2020). High-performance work practices and medical professionals' work outcomes: the mediating effect of perceived organizational support. *Journal of Advances in Management Research*, 368-391.
- Sahab, A. (2019). *Buku Ajar Analisis Kuantitatif Ilmu Politik dengan SPSS*. Surabaya: Airriangga University Press.
- Salami, M. M., Kencana, P. N., Apriansyah, M., Agrasayda, & Irawati, L. (2020). Pengembangan SDM Rumah Sakit Dalam Menghadapi Era Globalisasi dan Persaingan Bebas. *DEDIKASI PKM UNPAM*, 68-72.
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Psikoborneo*, 120-128.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, A. Z., & Harahap, N. (2019). *Strategi dan Teknik Penulisan Karya Tulis Ilmiah dan Publikasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Situmorang, N. Z., & Tentama, H. (2019). Pengujian validitas dan reliabilitas konstruk hope. *Jurnal Psikologi Terapan dan Pendidikan*, 128-135.
- Sompie, T. J., Rate, P. V., & Taroreh, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Bank Suluogo Cabang Boroko. *JURNAL EMBA: JURNAL RISET EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*, 3899-3908.
- Supadi, Sudjanto, B., & Soraya, E. (2018). Hubungan Keadilan Organisasi, Persepsi Dukungan Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru di Jakarta Timur, Indonesia. *Jurnal Improvement*, 100-109.
- Susilawati, T., Dharmawansyah, D., & Sumaedi. (2019). Metode Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi (Studi Kasus Proyek Pembangkit Listrik Tenaga Mesin Gas Sumbawa). *Jurnal Tambora*, 103-114.

- Uhl-Bien, M., Schermerhorn, J. R., & Osborn, R. N. (2014). *Organizational Behavior Thirteenth Edition Experience row Contribute*. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Verhulst, S., & DeCenzo, D. A. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management*. New Jersey: Wiley.
- Wibowo, U. D., & Sudarmo, T. I. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *PSYCHO IDEA*, 51-58.
- Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 1-13.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 17-23.

