

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
1.7 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1 Kinerja Guru	13
2.1.1 Pengertian Kinerja Guru	13
2.1.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Guru	15
2.1.3 Penilaian Kinerja Guru.....	16
2.1.4 Indikator Kinerja Guru.....	17
2.2 Kepemimpinan <i>Transformational</i>	18
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan <i>Transformational</i>	18
2.2.2 Unsur-Unsur Kepemimpinan <i>Transformational</i>	21

2.2.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kepemimpinan <i>Transformational</i>	23
2.2.4 Indikator Kepemimpinan <i>Transformational</i>	24
2.3 Budaya Organisasi	24
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	24
2.3.2 Dimensi Budaya Organisasi	25
2.3.3 Karakteristik Budaya Organisasi	28
2.3.4 Keuntungan dan Kerugian Memiliki Budaya Kuat	29
2.3.5 Indikator Budaya Organisasi	29
2.4 Kepuasan Kerja	30
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja	30
2.4.2 Teori Kepuasan Kerja	31
2.4.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	32
2.4.4 Indikator Kepuasan Kerja	34
2.5 Hasil Penelitian yang Relevan	35
2.6 Kerangka Berpikir	37
2.6.1 Kaitan antara Kepemimpinan <i>Transformational</i> dengan Kepuasan Kerja	37
2.6.2 Kaitan antara Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja	37
2.6.3 Kaitan antara Kepemimpinan <i>Transformational</i> dengan Kepuasan Kerja	38
2.6.4 Kaitan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru	39
2.6.5 Kaitan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Guru	39
2.6.6 Kaitan Kepemimpinan <i>Transformational</i> dengan Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja	40
2.6.7 Kaitan Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja	41
2.7 Model Penelitian	42
2.8 Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Rancangan Penelitian	44
3.2 Tempat, Waktu, dan Subjek Penelitian	46
3.3 Prosedur Penelitian	47

3.3.1 Tahap Persiapan	47
3.3.2 Tahap Pelaksanaan	47
3.3.3 Tahap Pengolahan dan Analisis Data	47
3.4 Populasi dan <i>Sampling</i>	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data	48
3.6 Instrumen Penelitian	49
3.6.1 Kinerja Guru	50
3.6.2 Kepemimpinan <i>Transformational</i>	51
3.6.3 Budaya Organisasi	53
3.6.4 Kepuasan Kerja	54
3.7 Teknik Analisis Data	56
3.7.1 Statistik Deskriptif	57
3.7.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	57
3.7.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Profil Responden	60
4.1.1 Penggolongan Responden Berdasarkan Unit Tempat Bekerja	60
4.1.2 Penggolongan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.1.3 Penggolongan Responden Berdasarkan Usia	62
4.1.4 Penggolongan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4.1.5 Penggolongan Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	64
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru	64
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan <i>Transformational</i>	66
4.2.3 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	68
4.2.4 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	70
4.3 Analisis Statistik Inferensial	71
4.3.1 Uji <i>Outer Model</i>	72
4.3.2 Uji <i>Inner Model</i>	76
4.3.3 Hasil Analisis	82
4.4 Pembahasan	84

4.4.1 Kepemimpinan <i>Transformational</i> berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja di SD Strada Cabang JPBS	84
4.4.2 Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja di SD Strada Cabang JPBS.....	86
4.4.3 Kepemimpinan <i>transformational</i> berpengaruh positif terhadap kinerja guru di SD Strada Cabang JPBS	87
4.4.4 Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru di SD Strada Cabang JPBS.....	89
4.4.5 Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru di SD Strada Cabang JPBS	89
4.4.6 Kepemimpinan <i>transformational</i> berpengaruh positif terhadap kinerja guru melalui mediasi kepuasan kerja di SD Strada Cabang JPBS.....	91
4.4.7 Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru melalui mediasi kepuasan kerja di SD Strada Cabang JPBS	92
4.5 Keterbatasan Penelitian	92
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Implikasi	96
5.3 Saran	98
DAFTAR REFERENSI	99
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Indeks Kepuasan Pelanggan Sekolah Strada Cabang JPBS.....	5
Gambar 2. 1 Unsur-unsur Kepemimpinan <i>Transformational</i>	21
Gambar 2. 2 Model Penelitian <i>The Impact of Transactional and Transformational Leadership on Dozent Performance that Mediated Job Satisfaction</i>	35
Gambar 2. 3 Model Penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan <i>Transformational</i> dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT Mahakam Berlian Samjaya Samarinda.....	36
Gambar 2. 4 Model Penelitian	42
Gambar 3. 1 Prosedur Penelitian.....	46
Gambar 4. 1 Data Responden Berdasarkan Unit Tempat Kerja	61
Gambar 4. 2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Gambar 4. 3 Data Responden Berdasarkan Usia	62
Gambar 4. 4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
Gambar 4. 5 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	63
Gambar 4. 6 Model Hasil Uji Konvergen	74
Gambar 4. 7 Model Uji Koefisien Jalur	80

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Pedoman Pemberian Skor pada Jawaban Pernyataan Responden	49
Tabel 3. 2 Kisi-kisi Kinerja Guru.....	51
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Kepemimpinan <i>Transformational</i>	52
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Budaya Organisasi.....	53
Tabel 3. 5 Kisi-Kisi Kepuasan Kerja	54
Tabel 3. 6 Jumlah Butir Item Valid dan Tidak Valid Berdasarkan Uji Validitas Instrumen.....	55
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	56
Tabel 4. 1 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Guru.....	65
Tabel 4. 2 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kepemimpinan <i>Transformational</i>	67
Tabel 4. 3 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Budaya Organisasi.....	69
Tabel 4. 4 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kepuasan Kerja	70
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan Outer Loadings	73
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan AVE	74
Tabel 4. 7 Nilai AVE dan Nilai Kuadrat AVE.....	75
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Diskriminan Fornell-Larcker Criterion	75
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas dengan Composite Reliability	76
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	78
Tabel 4. 12 Path Coefficient.....	79
Tabel 4. 13 Hasil Uji Hipotesis dengan Path Coefficient	81
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis dengan Indirect Effects.....	81

LAMPIRAN

Lampiran A Telaah Pustaka	A-1
Lampiran B Operasionalisasi Instrumen Penelitian	B-1
Lampiran C Kuesioner Penelitian	C-1
Lampiran D Hasil Asli SmartPLS.....	D-1
Lampiran E Form Unggah Mandiri.....	E-1
Lampiran F Hasil Turnitin	F-1
Lampiran G Surat Izin Penelitian.....	G-1
Lampiran H Riwayat Hidup	H-1

