

KATA PENGANTAR

Pertama, saya sebagai penulis menghaturkan puji syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan bimbingan-Nya, sehingga mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar dan baik.

Kedua, saya sebagai penulis mengucapkan terima kasih kepada orang tua dan seluruh keluarga saya, yang telah mendukung sepenuhnya dalam studi saya dengan segala kesabaran, pengertian dan kasih sayangnya.

Ketiga, saya sebagai penulis juga mengucapkan terima kasih kepada dosen-dosen pembimbing saya, Bapak Jusup dan Bapak Himawan, serta kepada seluruh dosen pengajar dan staff Universitas Pelita Harapan yang membantu saya dalam menyelesaikan studi di Magister Hukum.

Keempat, saya sebagai penulis ingin berterima kasih terhadap semua teman dan pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini, bantuan anda sangatlah berharga.

Saya sebagai penulis ingin mempersembahkan karya tulis ini bagi siapa saja yang membutuhkan, dan saya menyadari bahwa tidak ada sesuatu yang sempurna, mohon maaf yang sebesar-besarnya apabila ada kata-kata yang kurang berkenan bagi anda, terima kasih.

Surabaya, 24 Februari 2012

Penulis

Eric Tejokusuma

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Permasalahan	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penulisan	4
1.4. Kerangka Teori	4
1.5. Metode Penelitian	10
1.5.1. Tipe Penelitian	10
1.5.2. Sumber Penelitian	11
1.5.3. Prosedur Pengumpulan Bahan Hukum	12
1.5.4. Analisa Bahan Hukum	12
1.6. Sistematika Penulisan	13

BAB II KEDUDUKAN PEKERJA DAN PENGUSAHA DALAM OUTSOURCING

2.1. Ketentuan-Ketentuan Yang Melindungi Pekerja	15
2.2. Penggunaan Tenaga Kerja Asing	16
2.3. Hubungan Kerja	17
2.4. Pengupahan	26
2.5. Jaminan Sosial	31

2.6. Serikat Pekerja	44
2.7. Peraturan Perusahaan	50
2.8. Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	53
2.9. Mogok Kerja	54
2.10. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	55
2.11. Pasal-Pasal Yang Mengakomodasi Kepentingan Pengusaha	57
2.11.1. Organisasi Pengusaha	57
2.11.2. Penutupan Perusahaan (Lock-Out)	60
2.11.3. Pemyelelesaian Sengketa Antara Pekerja Dan Pengusaha	61
BAB III KEUNTUNGAN DAN KERUGIAN HUBUNGAN OUTSOURCING	
BAGI PEKERJA DAN PENGUSAHA	
3.1. Sistem Outsourcing Tidak Menjamin Kelancaran Pekerjaan	66
3.2. Tidak Ada Peningkatan Karier Bagi Pekerja	68
3.3. Pekerja Tidak Memiliki Jaminan Sosial Dan Hari Tua	71
3.4. Tabungan Hari Tua	75
3.4.1. Pengertian	75
3.4.2. Pembayaran Hari Tua	76
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	
4.1. Kesimpulan	80
4.1.1. Kedudukan Pekerja dan Pengusaha	80
4.1.2. Keuntungan dan Kerugian <i>Outsourcing</i> Bagi Pengusaha dan Pekerja	83
4.1.2.1. Keuntungan Bagi Pengusaha	83

4.1.2.2. Kerugian Bagi Pengusaha	83
4.1.2.3. Keuntungan Bagi Pekerja	84
4.1.2.4. Kerugian Bagi Pekerja	84
4.2. Saran	
4.2.1. Saran Bagi Pemerintah	85
4.2.2. Saran Bagi Pengusaha	85
4.2.3. Saran Bagi Pekerja	85

DAFTAR PUSTAKA