

## PUSTAKA ACUAN

- Angelia, T. (2016). Hubungan antara job involvement dan locus of control internal dengan work-family conflict pada karyawan PT Angkasa Pura II (persero) yang sudah menikah. *Skripsi*. Diunduh pada tanggal 14 Juli 2019 dari [https://abstrak.ta.uns.ac.id/wisuda/upload/G0112090\\_bab2.pdf](https://abstrak.ta.uns.ac.id/wisuda/upload/G0112090_bab2.pdf)
- Anshori, M., Iswanti, S. (2009). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Surabaya: Pusat Penerbitan dan Percetakan (AUP).
- Azwar, S. (2004). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Christine W., S., Oktorina, M., & Mula, I. (2010). Pengaruh konflik pekerjaan dan konflik keluarga terhadap kinerja dengan konflik pekerjaan keluarga sebagai intervening variabel (Studi pada dual career couple di Jabodetabek). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 12, 121. Diunduh pada tanggal 11 Februari 2019 dari <http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/18170>
- Dewanta, E. B. (2018). Pengaruh *work family conflict* dan stres kerja terhadap kinerja karyawan wanita pada PT. Kusuma Sandang Mekarjaya Yogyakarta. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta, 17-22. Diunduh pada tanggal 11 Februari 2019 dari [https://eprints.uny.ac.id/60002/1/EgaBrianDewanta\\_11408144024.pdf](https://eprints.uny.ac.id/60002/1/EgaBrianDewanta_11408144024.pdf)
- Djati, S. P., & Darmawan, D. (2005). Pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan, kepercayaan, dan kesetiaan pelanggan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(1), 48-59. Diunduh pada tanggal 18 September 2019 dari [https://www.researchgate.net/publication/50434684\\_PENGARUH\\_KINERJA\\_KARYAWAN\\_TERHADAP\\_KEPUASAN\\_KEPERCAYAAN\\_DAN\\_KESETIAAN\\_PELANGGAN/citation/download](https://www.researchgate.net/publication/50434684_PENGARUH_KINERJA_KARYAWAN_TERHADAP_KEPUASAN_KEPERCAYAAN_DAN_KESETIAAN_PELANGGAN/citation/download)
- Elvina, T. V. (2017). Pengaruh stres kerja dan konflik pekerjaan-keluarga (work family conflict) terhadap kinerja karyawan PT Lautan Berlian Utama Motor Cabang Waylunik Bandarlampung. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung. Bandarlampung. Diunduh pada tanggal 19 Februari 2019 dari <http://digilib.unila.ac.id/27782/3/SKRIPSI%20TANPA%20BAB%20PEMBAHASAN.pdf>
- Gea, T. (2012). Pengaruh stres kerja dan iklim organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan PT Indoceria Plastik dan Printing.
- Ghozali, I. (2009). Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS. Semarang: UNDIP.

- Greenhaus, J. H. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*, pp. 10(1), 76-88.
- Hidayat, T. (2015). Pengaruh pengembangan karir, insentif dan stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus Matahari Department Store Cabang Pondok Gede). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Diunduh pada tanggal 20 Juli 2019 dari <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/39606/2/TAUFAN%20CHAERUL%20HIDAYAT-FEB.pdf>
- Halim, W. S. (2016). Analisis Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada Perusahaan Bihun Cahaya Tiga Tunggal. *Agora*, 4(1), 179-185. Diunduh pada tanggal 20 Juli 2019 dari <https://media.neliti.com/media/publications/36478-ID-analisis-rekrutmen-dan-seleksi-karyawan-pada-perusahaan-bihun-cahaya-tiga-tungga.pdf>
- Ivancevich, J. M. (2007). *Human resources management, eight edition*. New York USA: Mc. Graw Hill Company.
- Jackson, & Arianto, Y. (2017). Pengaruh work family conflict terhadap kinerja karyawan PT Sinta Pertiwi. *Jurnal Kreatif: Pemasaran, Sumberdaya Manusia, dan Keuangan, Vol 5*, 100. Diunduh pada tanggal 27 Maret 2019 dari <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/article/view/711>
- Jex, S. M., & Britt, T. W. (2014). *Organizational psychology, third edition*. John Wiley & Sons, Inc. Canada.
- Kaswan, M. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kusumajati, D.A. (2010). *Stres kerja karyawan*. HUMANIORA.
- Khairani, N. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Trimas Media Kec. Tambang Kab. Kampar. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Diunduh pada tanggal 11 Februari 2019 dari <http://repository.uin-suska.ac.id/4286/>
- Koopmans, L., Bernards, C., Hildebrant, H., & V.H Vet, H. d. (2014). Construct validity of the individual work performance. *Journal of Occupational and Environment Medicine*, 56(3) 331-337. Diunduh pada tanggal 11 Februari 2019 dari <https://pdfs.semanticscholar.org/30fa/677c3b00da0758e547d118758cd1bd45114f.pdf>
- Ladianto, C. (2018). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Produktivitas Organisasi Pada Kantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kab. Deli Serdang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sumatera Utara Medan. Diunduh pada tanggal 18 September 2019 dari

<http://repository.uinsu.ac.id/5465/1/SKRIPSI%20CANDRA%20LADIAN%20TO%20NIM%2051.%20143.%20097.pdf>

- Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mubassyr, A., & Herachwati, N. (2015). Pengaruh work-family conflict terhadap kinerja perawat wanita dengan variabel intervening komitmen organisasi di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 143-162. Diunduh pada tanggal 30 Juli 2019 dari <https://e-journal.unair.ac.id/JMTT/article/view/2708>
- Musadieg, M., & Retnaningrum, A. (2016). Pengaruh work family conflict terhadap kepuasan kerja dan kinerja (studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). Diunduh pada tanggal 11 Februari 2019 dari <https://media.neliti.com/media/publications/87077-ID-pengaruh-work-family-conflict-terhadap-k.pdf>
- Putri, I. (2015). Pengaruh stres kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada agen AJB BUMIPUTERA 1912 Tanjung Karang). Diunduh pada tanggal 14 Juli 2019 dari <http://digilib.unila.ac.id/7279/13/BAB%20II.pdf>
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT Indeks, Kelompok Gramedia.
- Roboth, J. Y. (2015). Analisis work family conflict, stres kerja dan kinerja wanita berperan ganda pada yayasan Compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, Vol.3*, 33-46. Diunduh pada tanggal 11 Februari 2019 dari <https://media.neliti.com/media/publications/127629-ID-analisis-work-family-conflict-stres-kerj.pdf>
- Rosleny, M. (2015). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sangadji, E. M. (2010). *Metodologi penelitian—pendekatan, praktis dalam penelitian*. Yogyakarta: ANDI.
- Santrock, J. W. (2002). *Life span development perkembangan masa hidup, jilid I*. Jakarta : Erlangga.
- Setiawati, T. S. (2013). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan di Tebing View Resort: Berdasarkan Survey Wisatawan. Skripsi. Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia. Diunduh pada tanggal 18 September 2019 dari <http://repository.upi.edu/4339/>

- Setyawan, D. (2016). Pengaruh work family conflict, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan wanita PT. Putra Tunas Subur Pacitan). Diunduh pada tanggal 19 Februari 2019 dari <http://repository.ums.ac.id/bitstream/handle/123456789/6393/k.%20Naskah%20Publikasi.pdf?sequence=1>
- Sinaga, M. T., & Sunardi, H. P. (2013). Analisis pengaruh stres kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Bardie Puritama. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 13*, 77-90. Diunduh pada tanggal 11 Februari 2019 dari <http://ejournal.ukrida.ac.id/ojs/index.php/IMB/article/download/859/841/>
- Siregar, S. (2012). *Metode penelitian kuantitatif dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Siswanto, A. J. (2014). Hubungan psychological capital performance pada pramuniaga matahari department store cabang supermal pakuwon indah Surabaya. *Skripsi*. Fakultas Psikologi dan Kesehatan UIN Sunan Ampel Surabaya. Diunduh pada tanggal 7 September 2019 dari <http://digilib.uinsby.ac.id/536/7/Cover.pdf>
- Sugiyono, P. D. (2012). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, V., & Mogi, J. A. (2016). Analisa pengaruh work family conflict terhadap stres kerja dan kinerja karyawan di restoran the duck king imperial chef galaxy mall surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 4(1), 377-391. Diunduh pada tanggal 11 Februari 2019 dari <https://media.neliti.com/media/publications/84914-ID-analisa-pengaruh-work-family-conflict-te.pdf>
- Syahputra, F. A. (2018). Dampak Sistem Manajemen Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Jurusan Manajemen Universitas Komputer Indonesia Diunduh pada tanggal 11 Februari 2019 dari [https://www.researchgate.net/publication/326461194\\_DAMPAK\\_SISTEM\\_MANAJEMEN\\_KINERJA\\_TERHADAP\\_KINERJA\\_KARYAWAN\\_F\\_A\\_Syahputra](https://www.researchgate.net/publication/326461194_DAMPAK_SISTEM_MANAJEMEN_KINERJA_TERHADAP_KINERJA_KARYAWAN_F_A_Syahputra)
- Wibowo, A. (2012). *Aplikasi praktis SPSS dalam penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Widyanto, P. (2013). Hubungan antara Dukungan Sosial dengan Stres Kerja. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Diunduh pada tanggal 7 September 2019 dari <http://eprints.ums.ac.id/27611/>
- Wijayanti, F. N. (2018). Pengaruh stres kerja dan work family conflict terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan

RSUD Bagaswaras Klaten. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia. Diunduh pada tanggal 31 Juli 2019 dari <https://dspace.uii.ac.id/handle/123456789/12566>

Wijono, S. (2010). *Psikologi industri dan organisasi: dalam suatu bidang gerak psikologi sumber daya manusia, edisi pertama*. Jakarta: Kencana, Prenada Media Group.