

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N., J., & John P. M. (1990). *The Measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization* *Journal of Occupational Psychology*. 63, 1-18
- Anggoro, I. P. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Kepuasan Kerja Ssebagai Variabel Mediator pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Sosial Kota Surabaya (*Doctoral dissertation*, Universitas Airlangga).
- Anshori, M., & Iswati, S. (2009). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Surabaya: Pusat Penerbitan dan Percetakan UNAIR.
- Arief, M. (2012) Hubungan antara stres kerja dengan kepuasan kerja operator SPBU Pasti Pas di Surabaya. *Undergraduate thesis*, IAIN Sunan Ampel Surabaya.
- Arnold, J., Cooper, C. L., & Robertson, I. T. (1998). *Work Psychology: Understanding human behaviour in the workplace*. London: Financial Time Man.
- Azwar, S. (1996). *Tes prestasi: Fungsi dan pengembangan pengukuran prestasi belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2007). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya, Edisi ke-2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Azwar, S. (2008). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Bisen, V. P. 2010. *Industrial psychology*, New Delhi: New Age International.
- Felanny, F., & Moerkardjono, S. R. (2017). Hubungan Stres Kerja dan Kepuasan Kerja pada Karyawan Perusahaan X. *Noetic Psychology*, 3(2), 93-104.
- Fepmawati, D. (2008) Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi. *Skripsi thesis*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Frete, R., D (2012) Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Outsourcing PT. Coldwell Banker Commercial Capital Surabaya. *Skripsi*. Universitas Pelita Harapan.

- Gurning, B. T. A. D. (2010). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Intensi Turnover Dengan Organizational citizenship behavior Pada Karyawan PT. LotteShopping Indonesia. *Skripsi*. Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Handoko, T.H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasthakirti, H. (2002). Hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen terhadap organisasi. *Skripsi Sarjana*, diterbitkan. Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya, Jakarta.
- Hurlock, E. B. 2010. *Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan (Alih Bahasa Istiwidayanti dkk)*. Edisi Kelima. Jakarta : Erlangga.
- Jatnika, A., dkk. (2015). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Petani sebagai Fasilitator Pembelajaran di Pusat Pelatihan Pertanian dan Perdesaan Swadaya (P4S) Jawa Barat. *Jurnal Agrikultura*, 26(2).
- Jex, S. M. dan Thomas W. B. (2008). *Organizational Psychology: a Scientist-Practitioner Approach*. New Jersey: John Wiley and Sons, Inc.
- Jobstreet. (2014). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka* di <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/#.XGK4dFwzbIU> (diakses pada 12 Februari 2019)
- Lussier, R., N. (2002). *Human Relation in Organizations*. Boston: McGraw Hill Irwin.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung : Alfabeta.
- Kristanto, I., G. (2013). Hubungan Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Intensi Turnover pada Karyawan PT. X di Surabaya. *Skripsi*. Program Studi Psikologi Universitas Pelita Harapan Surabaya.
- Marican, S. (2005). *Membentuk suasana kerja positif*. Kuala Lumpur: Sanon Printing Corporation.
- Marliani, R. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Munandar (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).

- Nursyamsi, I. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional serta dampaknya terhadap Kinerja Dosen. Conference in Business, Accounting, and Management (CBAM) Universitas Islam Sultan Agung (Unissula) Semarang*. h:1-16.
- Nurvita, S. (2016). *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stres Akibat Kerja pada Tenaga Kerja Perkebunan PT. Megasawindo Perkasa Kabupaten Bungo Tahun 2016* (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).
- Pasaribu, F. A. S. (2007) Hubungan Antara Stres Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Afektif Karyawan Terhadap Organisasi. *Skripsi*. Universitas Sanata Dharma.
- Paramahita, A. (2014). *Hubungan Antara Stres Kerja dengan Komitmen Organisasi Karyawan* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Randa, A., G. (2013). Hubungan antara Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Karyawan Tetap PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Wilayah Surabaya. *Skripsi*. Universitas Pelita Harapan Surabaya.
- Riggio, R.E. (2003). *Introduction to industrial/organizational psychology (4th ed.)*. New Jersey: Pearson Education.
- Rini, H., & Setiati, B. (2016). Hubungan Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Mayora Indah Cibitung (*Doctoral dissertation*, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya).
- Robbins, S. (1997). *Managing Today*. New Jersey: Prentice Hall
- Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi*, Jilid I. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S.P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jilid 2. Jakarta: PT Indeks.
- Spector, P.E. (1997). *Job Satisfaction: Application, Assesment, Causes, and Consequences*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Susilo, B., & Gumanti, R. (2017). Hubungan antara Komitmen Organisasional dengan Stres Kerja pada Karyawan Restoran X. *Jurnal Psikologi*, 7 (vol. 1).
- Tagala, M. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok: Rajawali Pers
- Umam K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia

- Werner, J.M. dan Randy L. DeSimone. (2006). *Human Resources Development*. USA: Thomson.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wulandari, C. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan PT. Trans Kalla Makassar. *Skripsi*. Universitas Pelita Harapan.