

PUSTAKA ACUAN

- Adnyani, I. A. (2008). Membina Semangat Kerja untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Buletin Ekonomi*, 12-32.
- Anoraga, P., & Suyati, S. (2000). *Psikologi Industri & Sosial*.
- Anugrahani, I., & Inti, K. (2014). *Hubungan antara lingkungan kerja fisik dengan kinerja karyawan Bagian produksi PT. Tripilar Betonmas-Asbestos Cement Industry Salatiga*. Salatiga: Program Studi Psikologi FPSI-UKSW.
- Anshori, M., & Iswati, S. R. (2009). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University.
- Ardhiatama, D., & Suhardi, F. (2012). Hubungan antara persepsi kepemimpinan transformasional dengan perilaku produktif karyawan di PT. BPR taman dhana sidoarjo. *Jurnal Psikologi Industri Organisasi*, 1, 3.
- Ardianta, M. J., & Irwanto, W. S. (2015). Pengaruh Perilaku Produktif karyawan, Kedisiplinan kerja dan Kinerja karyawan terhadap Penerapan Total Quality Management pada "PT. ALIS JAYA CIPTATAMA" Cepher Klaten. *Kiat BISNIS*, Vol 6, no.2.
- Asnawi, S. (1999). Semangat kerja dan gaya kepemimpinan. *Jurnal Psikologi*, No. 02, 86-92.
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal* , Vol. 5, No. 4.
- Azwar, S. (2004). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Azwar, S. (2007). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2009). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budihardjo. (1998). *Peranan Lingkungan Kerja*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Carlaw, D. &. (2003). *Managing & Motivating Contact Center Employees*. USA: The McGraw-Hill Companies.
- Chairany, N., Ikasari, N., Nur, T., & Amirullah, N. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Perusahaan melalui Perilaku Produktif Karyawan. *JTEM*, Vol. 2, No.1.

- Dahlia, M. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja dan Kelelahan kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen*, 11-56.
- Danadjaja, A. (1986). *Faktor-faktor motivasi dalam meningkatkan produktivitas*. Manajemen.
- Djuwita, H. M. (2011). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Manajerial* , 15-21.
- Gondokusumo. (1995). *Komunikasi Penugasan*. Jakarta: Cetakan Kelima, PT. Toko Gunung Agung.
- Gustirahayu, I. (2015). *Pengaruh Total Quality Management, Gaya Kepemimpinan, dan Perilaku Produktif karyawan terhadap Kinerja Perusahaan*. Undergraduate thesis: Universitas Kristen Maranatha.
- Ishak , A., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Universitas Trisakti.
- Jex, S. M. (2002). *Organizational Psychology: A Scientist Practitioner Approach*. New York: John Wiley & Sons.
- Kaswan, M. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Kartono, K. (2002). *Psikologi Sosial Untuk Manajemen Perusahaan dan Industri*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kusendi, R., & Ispurwanto, W. (2017). *Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja dengan Keterikatan kerja pada PT. MCD*. Jakarta: ResearchGate.
- Kusriyanto, B. (1982). *Meningkatkan produktivitas karyawan*. Jakarta: Gramedia.
- Landy, F. J. (1985). *Psychology of Work Behavior Homewood*. Illinois: The Dorsey Press.
- Latuconsina, Z., & Wattimena, J. H. (2013). Pengaruh Dimensi Manajemen Mutu Terpadu terhadap Perilaku Produktif Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, Vol. 5, No. 2.
- Manullang, P. (2014). *Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Dampaknya terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung Human Resource Area-OO*. Bandung: Universitas Komputer Indonesia.

- Martono, N. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Moekijat. (1997). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Penerbit CV. Pionir Jaya.
- Nanawi, H. (1990). *Administrasi Personel untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Haji Masagung.
- Nitisemito, A. S. (1982). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noviyanti, P. (2015). Faktor-faktor yang memengaruhi semangat kerja karyawan pada lembaga perkreditan desa (LPD) Desa Sumberkima di Kecamatan Gerokgak tahun 2015. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE)*, Vol: 5, No. 1.
- Nurul, W. (2013). *Hubungan antara Kohesivitas Kelompok Teman Sebaya dengan Perilaku Agresif pada Mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Muslim Indonesia Makassar*. Makassar: Eprints.unm.ac.id Universitas Negeri Makassar.
- Pramudita, D. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Psikis terhadap Semangat Kerja karyawan PT. BPRS Bakti Artha Sejahtera Sampang. *SKRIPSI. Universitas Islam Negeri*.
- Praptiwi, A. W. (2017). *Pengaruh budaya organisasi terhadap semangat kerja pada karyawan bagian kantor PT. Kereta Api Indonesia daerah operaso (DAOP) 5 Purwokerto*. Purwokerto: Bandriyah.
- Prasetyo, A. R. (2015). Gambaran career happiness plan pada dosen. *Jurnal Psikologi Undip*, 14, 2.
- Puri, I. A. (2015). *Pengaruh stres kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan*. Bandar Lampung: Universitas Lampung.
- Rahmaningrum, E. M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja bagi pegawai kementerian agama kabupaten bantul. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Rahmawati, H. (2016). *Pengaruh nilai kerja terhadap produktivitas kerja karyawan produksi*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Riduwan. (2009). *Metode & Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Samuel. (2016, May 16). Pengertian korelasi dan macam-macam korelasi. *Ilustrasi korelasi*.

- Sari, R. H. (2014). *Perkembangan produktivitas indonesia*. Merdeka.com.
- Senata, I. W., Nuridja, I. M., & Suwena, K. R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD. Kembang Sari Kabupaten Kabung Tahun 2012. *Jurnal Pendidikan Undiksha*, Vol. 4, No. 1.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja Edisi 2*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sevilla, Consuelo et, Al. 1993. *Pengantar Metode Penelitian*. Jakarta : Universitas Indonesia Press.
- Silalahi, U. (2012). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Reflika Aditama.
- Simanjuntak, P. J. (2003). *Produktivitas kerja pengertian dan ruang lingkungannya*. Jakarta: Prisma.
- Siswanto, B. S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Suhariadi, F. (2001). Produktivitas sebagai bentuk perilaku: (sebuah upaya alternatif pengukuran psikologik). *INSAN Media Psikologi*, 3, 3, 119-137.
- Suhariadi, F. (2002). Pengaruh variabel individu (intelegensia, motivasi kerja, pendidikan, pengalaman kerja, pangkat, dan jenis kelamin) terhadap perilaku efisien. *INSAN Media Psikologi*, 4, 2, 73-87.
- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Bisnis. Edisi 1*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfa Beta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumarti. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Perilaku Produktif karyawan pada PT. Kereta Api . *Industrial Research Workshop and National Seminar*, ISBN 978-979-3541-25-9.
- Sutaji, D. S. (2014). *Terbentuknya Motivasi Kerja dan Perilaku Produktif Karyawan Sebagai Pengaruh dari Iklim Organisasi*. POLBAN.
- Syaputra, S. (2017). *Pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Midi Utama Indonesia*. Makassar: Universitas Islam Negeri.
- Tohardi, A. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.

- Wahyuningsih, E. P. (2012). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan prestasi kerja karyawan di PT. Solo murni cabang boyolali*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wasti. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja di Kantor Kecamatan Long Hubung Kabupaten Mahakam Ulu. *ejournal Pemerintahan Integratif*, 5 (2): 267-277.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Widodo, F. A., & Sami'an, M. (2013). Hubungan employee engagement dengan perilaku produktif karyawan. *Jurnal psikologi industri dan organisasi*, 2, 1.
- Winarsunu, T. (2006). *Statistik dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Wursanto , D. I. (2003). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi, Andi Offset*. Yogyakarta.