

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moch. 1998. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Anderson, E., & Oliver, R. L. (1987). Perspectives on Behavior-Based Versus Outcome – Based Salesforce Control Systems. *Journal Of Marketing, (October), Vol. 51,p.76 – 88.*
- Armstrong. M & Baron, A. 1998. *Performance Management : The New Realities*. New York. Institute of Personnel and Development.
- Armstrong, M. (2001). *A handbook of Human Resource Management Practice (8Edition)*.
- Babakus, *et al.* (1996). Examining the Role of Organisational Variables in the Salesperson Job Satisfaction Model. *Journal of Personal Selling & Sales Management. Vol. 16, pp. 33-46.*
- Baker., & Sinkula. (1997). A Framework for Market – based Organizational Learning : Linking Values, Knowledge and Behavior. *Journal of the Academy of Marketing Research , Vol. 25 , No. 5 , pp. 305-318*
- Baker, C., Nancy, P & Elliott, R. (2002). *Research Methods in Clinical Psychology: An Introduction for Students and Practitioners*. Second Edition. England: John Wiley & Sons, Ltd.
- Bangun, R. (2013). *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Serdang*. Politeknik Negeri Medan.
- Brantas. (2009). *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Cascio, W. (1989). *Managing Human Resources Productivity, Quality of Work life, Profits*. New York: Mc Graw-Hill.

- Casida, J. (2007). *Leadership-organizational culture relationship in nursing units of acute care hospitals*. Nursing Economic.
- Chaeruddin, H. (2011). Program Adiwiyata Sekolah Peduli dan Berbudaya Lingkungan. Kementrian Negara Lingkungan Hidup. Jakarta.
- Christense, P. J. (2009). *Proses Keperawatan : Aplikasi Model Konseptual Edisi 4* alih bahasa Yuyun Yuningsih, Yasmin Asih editor bahasa Indonesia Egi Komara Yudha, Nike Budhi Subekti. Jakarta : EGC
- Clark. (2009). *Foundations of the Unified Modelling Language*. Department of Computing, University of Bradford, UK.
- Denison. (1990). *Cooperate Culture and Organizational Effectiveness*. New York: Willey.
- Denison, D.R. (1996). What is The Difference Between Organizational Culture and Organizational Climate? A Native's Point of View On A Decade of Paradigm Wars. *Academy of Management Review*, 1996. Vol.21:No.3
- Denison, C. (2006). *Denison Overview: Introduction to the Denison Model*, Denison Consulting. Michigan: Ann Arbor.
- Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Ferdinand, A. (2002). Structural equation modeling dalam penelitian manajemen: Aplikasi model-model rumit dalam penelitian untuk tesis magister & disertasi doktor. Semarang: Badan penerbit UNDIP.
- Gordon, D. B. (1991). Sistem informasi manajemen. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.

- Grahayudha, G. R., Musadieg, M.A., & Mukzan. M. D. (2014). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja: Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Sales Office Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 8: No1. Februari.
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Hakim, A. (2006). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *JRBI*. Vol 2. No2. Hal: 165-180.
- Hasibuan, M. (1996). *Organisasi dan Motivasi & Dasar-Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Judy, D.O. (1996). Designing Management Training and Development for Competitive Advantage. *Human Resources Planning*. Hal: 20-30.
- King. L A. ( 2005). *Psikologi Umum Sebuah Pandangan Apresiatif*. Terj. Marwendsdy, Brian. Jakarta : Salemba Humanika.
- Kootz, H. (2005). *Management: A Global Perspective*. Tata McGraw — Hill.
- Kotter and Heskett. (1992). *Corporate Culture and Performance*. New York: The Free Press A Division of Mac Millan, Inc.
- Kountur, Ronny. (2007). *Metode penelitian untuk penulisan skripsi dan tesis*. Edisi revisi. Jakarta: PPM.
- Krisdiyanto. (2010). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi dan Pengaruhnya terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan.

- Laing, I. F. (2009). *The Impact Of Training And Development On Worker Performance and Productivity in Public Sector Organizations: A Case Study Of Ghana Ports and Harbours Authority*. Institute of Distance Learning-KNUST.
- Listianto, S., & Setiaji, B. (2005). Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta. *Jurnal*.
- Lund, D. B. (2003). Organizational Culture and Job Satisfaction. *Journal of Business & Industrial Marketing, Vol. 18, No.3, pp.219- 236*.
- Luthans, F. (1998). *Organisasi Behavior Eighth Edition*. New York: McGraw-Hill Intemasional Book Company.
- Luthans, F. (2005). *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Mangkuprawira, T. B. (2004). *Manajemen SDM Strategik*. Jakarta: PT Ghalia Indonesia, 2004
- Mangkuprawira, T. B. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawira, S., (2008) .Bisnis, Manajemen, dan SDM. Bogor: IPB Press.
- Manullang, M. (2000). *Manajemen Personalialia*. Jakarta, Ghalia Indonesia
- Martoyo, S. (1998). *Pengetahuan Dasar Manajemen dan Kepemimpinan*. Yogyakarta: BPFEE.

- Martoyo, S. (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Marquis, B.L. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan: Teori dan Aplikasi*. Edisi keempat. Jakarta: EGC.
- Mas'ud. (2004). *Survei Diagnosis Organisasional, konsep dan aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis, R.L. (2006). *Human Resource Management edisi 10*. Jakarta: Salemba empat.
- Miner, J. (1998). *Organizational Behavior, Performance and Productivity*. New York: Random House Business Division.
- Munandar, A. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Moekijat. (1994). *Pengembangan Manajemen dan Motivasi*. Yogyakarta : Lintang Pustaka.
- Molenaar, K. (2002). Corporate Culture a Study of Firm with Outstanding Consideration Safety. *Profesional Safety*. Hal: 18-27.
- Natsiruddin, A. S. (2011). Pengaruh Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan serta Pemberian Insentif terhadap Motivasi dan Prestasi Kerja Karyawan PT. Susu Sehat Alami Jember.
- Nawawi, H. (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif* Cetakan Ke-4. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi penelitian: skripsi, tesis, disertasi dan karya ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- O'Reilly, C. A., Chatman, J. A., & Caldwell, D. F. (1991). People And Organizational Culture: A Profile Comparison Approach To Assessing Person-Organization Fit. *Academy of Management Journal*, 34 (3): 487-516.

- Osa, I.G (2014). Monetary Incentives Motivates Employee's On Organizational Performance. *Global Journal of Arts Humanities and Social Science. Vol 2: No7.*
- Panggabean, M. S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Price, S. (2005). *Patofisiologi: Konsep Klinis Proses-Proses Penyakit*. Edisi 6. Jakarta: EGC.
- Riani, A.L. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Richard, L. D. (2010). *Era Baru Manajemen Buku 1 dan 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rismayani. (2007). *Analisis Usaha Tani Dan Pemasaran Hasil*. Medan: USU Press.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S.P. (2003). *Organizational Behavior, Tenth Edition*. Singapura: Prentice Hall.
- Robbins, S.P. (2007). *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sarwoto. (2000). *Dasar-Dasar Organisasi Management*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sayuti (2006). *Motivasi dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Sekaran, U. (2006). *Research methods for busiess*. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Yogyakarta : STIE YKPN.

- Sinkula, J. M. (1994). Market Information Processing and Organizational Learning. *Journal of Marketing, Vol. 58 (January)*, p. 35-45.
- Sheridan, J. E. (1992). Organizational culture and employee retention. *Academy of Management Journal, 35 (5)*:1036-1056.
- Sobirin. A. (2007). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta, Unit Penerbit Dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Susbandono. (2006). *Motivasi: Bagaimana Cara Meningkatkan*. Jakarta: HC.
- Sutrisno. E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suprihanto, J. (1988). *Penelitian Pelaksanaan Pekerjaan Dana Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Suharto., & Cahyono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *JRBI*. Vol 1. No 1. Hal: 13-30.
- Sujatmoko, K. (2007). Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Operasional Pemasaran Dunkin' Donuts Cabang Arteri Jakarta. Universitas Sumatra Utara. Medan.
- Sukmawati, F. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) UPMS III Terminal Transit Utama Balongan, Indramayu. *Jurnal*.
- Sutrisno, E. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Kencana, 2010.
- Tansuhaj, et al. (1998). A Services Marketing Management Model: Integrating Internal and External Marketing Function. *The Journal of Service Marketing, Vol.2 No.3, 1988*.
- Tappen, R., 1995. *Nursing leadership and management concepts and practice*. Philadelphia: F.A. Davis Company.

Tika, M. P. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wahjosumidjo. (1996). *Motivasi dan Kepemimpinan*. Jakarta: Graha Indonesia.

Wahyuni, L. M. (2009). Aplikasi Praktik-praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik, Kinerja Karyawan dan Kinerja Pemasaran (Studi pada Industri Kerajinan Ukiran Kayu di Kabupaten Gianyar Bali). *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol. 5, No. 1, Maret.

Walker, W. J. (1998). Integrating the Human Resources Function with the Business. *Human Resources Planning*, Vol.17.

Wasisito, E. (2013). Pengaruh Insentif terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai STIE Adi Unggul Bhirawa Surakarta.

Wibisono, D. (2006). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Wirawan. (2007). *Budaya dan iklim organisasi: Teori, aplikasi, dan penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Zaputri, A. R., Rahardjo, K. & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Insentif Material Dan Insentif Non Material Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Studi Pada Karyawan Produksi Cetak PT. Temprina Media Grafika Surabaya.

Rencana Pembangunan Pemerintah Indonesia. Diunduh tanggal 18 Maret 2015:

<http://www.indonesia-investments.com/id/proyek/rencana-pembangunan-pemerintah/item305>

(5 Februari 2015). BPS: Pertumbuhan 5,7 Persen Tergantung Pembangunan Infrastruktur. Diunduh tanggal 18 Maret 2015:

<http://www.antaraneews.com/berita/478416/bps-pertumbuhan-57-persen-tergantung-pembangunan-infrastruktur>



(16 September 2015). Industri Baja: Kebutuhan Tahun 2015 Capai 13 Juta Ton.  
Diunduh tanggal 18 Maret 2015:

<http://industri.bisnis.com/read/20140916/257/257557/industri-baja-kebutuhan-tahun-2015-capai-13-juta-ton>

Website Sutindo. Diunduh tanggal 18 Maret 2015: <http://www.sutindo.com/src/>