

Pustaka Acuan

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Amelia, N. F. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri (BSM) Cabang, Tangerang – BSD. *Sumber Daya Manusia*, 3.
- Anikmah. (2008). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. Surakarta.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2009). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Asriyanto, N. A. (2013). *Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Kalika Intergraha di Semarang*. Semarang.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Chrisnanda, D. (2017). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Mas Sumbiri*. Yogyakarta.
- Waluyo, M. (2013). *Manajemen psikologi industri*. Jakarta : Indeks Penerbit.
- Moh. As'ad, S. P. (1987). *Seri ilmu sumber daya manusia psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kiptiyah, M. (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. Yogyakarta.
- Kompas.com. Pemimpin yang baik membuat karyawan nyaman dan kinerja perusahaan menjadi bagus, 5 Juli 2018 (diakses 28 Januari 2020).
- Kompas.com. Kinerja karyawan tak terukur, membahayakan perusahaan, 23 Juni 2019 (diakses 28 Januari 2020).
- Larasati, S., & Gilang, A. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)*. 2.
- Marliani, R. (2015). *Psikologi industri & organisasi*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.

- Marthen, D. (2016). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. Yogyakarta.
- Mathis, R. C., & Jackson, J. H. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industrial*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Ningtyas, D. P. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Sragen*. 6-7.
- Northouse, P. G. (2013). *Leadership: theory and practice*. California: SAGE Publications.
- Pandji Anogara, S. M. (2006). *Psikologi kerja*. Jakarta: PT. RINEKA CIPTA.
- Pratama Yofanda, B (2015) *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Sleman*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Sanjaya, M. T. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Saputra, A. (2014). *Journal of Economic and Economic Education. Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) kota Padang*, 135-136.
- Septyan, F. B., Al Musadieq, M., & Mukzam, M. D. (2017). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 53No. 1 Desember2017|administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id 81 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7.
- Siegall, L. J. (1998). *Psikologi industri/organisasi modern*. Jakarta: Penerbit Arcan.
- Supratiknya, A. (2015). *Metodologi penelitian kuantitatif & kualitatif*. Yogyakarta: APPTI.
- Tania, Y. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Premier Management Consulting*. 7.
- Theodora, O. (2015). *Jurnal Program Manajemen Bisnis. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang*, 187-188.